

Aan de directie CBR

Datum: 11 april 2023  
Ons kenmerk: GvdL  
Uw kenmerk: 230411GvdL  
Onderwerp: Cao-voorstellen CBR, cao 2023

Geachte heer Huizing, beste Jan Jurgen.

De huidige cao loopt binnenkort af. We graag met u een nieuwe cao afspreken voor de medewerkers bij het CBR welke recht doet aan de inzet en waardering van en voor de medewerkers. We kijken vooral ook naar wat de medewerkers willen en nodig hebben zonder het belang van het CBR uit het oog te verliezen. Om dit goed in beeld te krijgen hebben we gezamenlijk een enquête uitgezet die massaal ingevuld is. Op basis van deze enquête en de voorstellen van het CBR hebben we de medewerkers gevraagd om te reageren. Hier hebben heel veel medewerkers gebruik van gemaakt. Daarnaast is er ook een manifest aangeboden die wij ook meenemen in onze voorstellen. Op basis van ons arbeidsvoorwaardenbeleid en de input van de medewerkers binnen het CBR en het aangeboden manifest zijn wij op hoofdpunten gekomen tot onderstaande voorstellen voor de nieuwe cao.

### **Loon en looptijd**

De inflatie is sinds het afspreken van de vorige cao enorm gestegen. De Unie kijkt in het vaststellen van de loonvraag altijd naar het verleden. Al lange tijd was dit redelijk overzichtelijk. De inflatie was beperkt en de uitkomsten van de cao-onderhandelingen bewogen zich daar gematigd in mee. Sinds het uitbreken van de oorlog in de Oekraïne is deze trend sterk gewijzigd. Heel veel CBR-medewerkers merken dit iedere dag bij het afrekenen van de boodschappen en de energiekosten. Om dit te compenseren vragen wij een loonsverhoging gebaseerd op de CPI (Consumenten Prijs Index) plus 1%. Daarbij kijken wij door de trendbreuk nog meer naar het begin van de looptijd van de vorige cao en de daar afgesproken structurele loonsverhogingen. Concreet komen we dan uit op een CPI van 14%, plus de 1% koopkrachtverbetering en komen dan in totaal uit op 15%. Normaal spreken we een looptijd van één jaar af. Echter gezien de uitkomsten van de enquête en de voorstellen van het CBR gaat er waarschijnlijk meer besproken worden dan alleen de loonsverhoging en is het de vraag of een looptijd van één jaar wel de beste keuze is. Gedurende de onderhandelingen zullen we beoordelen wat de beste keuze is, ook in overleg met onze achterban.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E [INFO@UNIE.NL](mailto:INFO@UNIE.NL) • W [WWW.UNIE.NL](http://WWW.UNIE.NL)

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW  
BELANG**

**RVU-regeling**

Een veel gehoorde opmerking is dat de medewerkers de RVU-regeling in de huidige vorm willen continueren. Dit zal ook onze inzet zijn bij de onderhandelingen. Gedurende de onderhandelingen zullen we aandacht vragen over het zogenaamde ouderenbeleid en vitaliteitsregelingen en hoe we hier een goede invulling aan kunnen geven.

**Flexibiliteit**

Veel medewerkers willen graag de mogelijkheid hebben flexibel te kunnen werken. Dit is een container begrip inmiddels. Daarbij gaat het bijvoorbeeld over uitruilen van geld voor vrije tijd, op uren werken die passen in de het privéleven, maar geen afbreuk doen van het privéleven en meer echte invloed op je eigen rooster. Tijdens de onderhandelingen willen we hier graag met u nader over van gedachten wisselen waarbij ook verlofsparen een agendapunt zal zijn.

**Aanpassen van de overige arbeidsvoorwaarden.**

Op basis van de uitkomsten van de enquête en de eerdere voorstellen van het CBR zullen er meerdere punten ter bespreking komen tijdens de onderhandelingen. De grondhouding van de meeste medewerkers is vooral houden wat we hebben en daar niet aan sleutelen. Als het CBR met meer concrete voorstellen gaat komen om dit te wijzigen zal dit op een zeer transparante wijze plaats moeten vinden. Op basis daarvan willen we dan eerst met de medewerkers in gesprek gaan over de invulling daarvan. Als voorwaarde moet het voor iedereen klip en klaar zijn hoe dit dan eventueel ingevuld en gecompenseerd gaat worden waarbij het niet ten laste gaan van de loonsverhoging zoals hierboven bij loon en looptijd voorgesteld.

**Overige punten**

We behouden ons het recht voor gedurende de cao-onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voorstellen te wijzigen of in te trekken.

We kijken uit naar een constructief overleg met oog voor elkaars noden en wensen en daar in alle redelijkheid afspraken over maken die op voldoende draagvlak kunnen rekenen.

Met vriendelijke groet,

Gerard van der Lit