

Eindbod ING-cao

Veel gestelde vragen

Waarom legt De Unie het eindbod niet voor?

De Unie heeft eerder de leden gevraagd bij welk percentage salarisverhoging we de onderhandelingen kunnen hervatten. De uitspraak was dat ING tenminste 6% moest bieden. Dit is door de onderhandelingsdelegatie als richtsnoer aangehouden. Het eindbod van ING komt voor een groot deel van de medewerkers niet in de buurt van de 6%. Maar daarnaast zijn er andere redenen die dit eindbod te slecht maakt voor de medewerkers maar ook voor de organisatie. Het bod is zo slecht dat we op geen enkele manier willen meewerken aan de totstandkoming van een cao op deze basis.

Wanneer had De Unie het eindbod van ING wel voorgelegd?

Als ING het eindbod op onderstaande wijze had aangepast dan had De Unie het wel voorgelegd aan de leden:

- Structurele salarisverhoging van 6% met een bodem van € 400,-.
- Looptijd van 18 maanden (bij de structurele salarisverhoging van 3%).
- Systematiek van de inschalige verhoging niet verslechteren.

Een dergelijk bod van ING had niet tot een onderhandelingsresultaat geleid omdat het nog steeds onvoldoende zou zijn. Ver beneden wat op dit moment gebruikelijk is in Nederland (bijna 8% structurele salarisverhoging) en ver beneden de mogelijkheden van een bedrijf als ING.

Waarom kiest ING voor een structurele salarisverhoging in de vorm van een vast bedrag?

Dat heeft ING niet uitgelegd. Geen van de vakorganisaties heeft hier in het ultimatum of tijdens overleggen om gevraagd. Het bedrag dat ING ter beschikking stelt zou in een gelijk percentage neerkomen op een structurele salarisverhoging van ongeveer 5%. Door de salarisverhoging nominaal te maken, krijgen de medewerkers met een inkomen tot ongeveer € 6.000,- per maand een (iets) hoger percentage. Alle medewerkers met een salaris boven deze grens krijgen een percentage lager dan 5%. ING speelt dus voor Robin Hood over de rug van de medewerkers. Terwijl ING met een winst van bijna 4 miljard euro natuurlijk makkelijk alle medewerkers de inflatiecorrectie van 10% kan betalen.

Waarom werken vakorganisaties niet samen?

De Unie en de andere vakorganisaties hebben goed samengewerkt. Dat heeft ook wel wat opgeleverd. De statuten van vakorganisaties bepalen hoe omgegaan moet worden met een eindbod. Bij de andere vakorganisaties loopt nu een stemming. Als dit leidt tot een afwijzing, dan kunnen we uiteraard weer samen optrekken.

Kan ING een cao sluiten zonder vakorganisaties?

Nee, ING kan niet eenzijdig een cao sluiten. ING heeft aangegeven dat ze van plan zijn de salarisverhoging eenzijdig door te voeren. Ook dit kan niet zonder meer, de cao heeft een standaardkarakter. Dat betekent dat ING ook niet in positieve zin van de cao mag afwijken. Er zijn enkele uitzonderingen in de cao genoemd waar ING wel mag afwijken.

Wat gebeurt er als de leden van de andere vakorganisaties instemmen?

In juridische opzicht is de handtekening van één vakorganisatie voldoende om een cao tot stand te brengen. Dit zou echter een cao zijn met maar weinig draagvlak en de opmaat naar moeilijke onderhandelingen voor de volgende cao.

Als beide andere vakorganisaties dit eindbod accepteren dan staat De Unie voor een voldongen feit.

Wanneer is de uitslag bij de andere vakorganisaties bekend?

We verwachten dat de uitslag op 19 april bekend zal worden gemaakt.

Wat is het verschil tussen een eindbod en een onderhandelingsresultaat?

Een onderhandelingsresultaat komt tot stand na overleg tussen vakorganisaties en de werkgever. In het overleg luister je naar elkaar en neem je elkaars ideeën serieus. Alle partijen hebben invloed uit kunnen oefenen op het uiteindelijke resultaat. En in goed overleg zijn afspraken tot stand gekomen waar alle partijen zich in kunnen vinden.

Een eindbod wordt eenzijdig door een van de partijen opgesteld. In dit geval heeft ING het eindbod geformuleerd volledig gebaseerd op de eigen ideeën en doelstellingen.

Kan ik meedoen met actievoeren als ik geen lid ben van De Unie?

Ja, dat kan. Alle medewerkers van ING (en de uitzendkrachten) kunnen meedoen aan een door een vakorganisatie uitgeroepen actie. De cao gaat immers alle medewerkers aan. Voor het meedoen aan een staking geldt wel een aandachtspunt. De vakorganisatie die de staking heeft uitgeroepen betaalt alleen een stakingsuitkering aan de leden van die organisatie.

ING zegt dat ze het eindbod doorvoeren ongeacht of de vakbonden akkoord gaan of niet, heeft het dan nog wel zin om in actie te komen?

De cao is, net als je arbeidsovereenkomst, een tweezijdige overeenkomst. Dergelijke overeenkomsten kunnen niet door een van de partijen eenzijdig worden gewijzigd.

Is het niet beter om nu een cao af te sluiten en dan volgend jaar opnieuw te gaan onderhandelen?

Er zijn twee belangrijke redenen waarom dit niet een goed idee is.

Het eindbod gaat over een cao voor 2023 en 2024. Voor 2024 biedt ING een structurele salarisverhoging van maar 3% per 1 juli 2024. Dit zal waarschijnlijk niet voldoende zijn om de inflatie van 2023 te compenseren. Je koopkrachtverlies zal waarschijnlijk nog verder oplopen.

ING heeft nu een eindbod neergelegd. Als dit wordt geaccepteerd door de leden, dan is er niets wat hen ervan weerhoudt om voor de cao van 2025 hetzelfde te doen.