

**PHILIPS**

# CAO PHILIPS

Philips Nederland  
Februari - 2023

innovation  you

Looptijd 01.01.2023 – 01.09.2024 (20 maanden)

## **Loonsverhogingen: 7% gedurende de looptijd**

- Eenmalige uitkering van € 900 bruto in mei 2023 (\* zie voorwaarden / condities)
- Collectieve verhoging van 4% per 01.08.2023 (waarvan 3% in salarisschalen) en een minimale vloer van 975 euro bruto.
- Collectieve verhoging van 3% per 01.08.2024 (waarvan 3% in salarisschalen) en een minimale vloer van 700 euro bruto.

## **Variabel salaris:**

- De werknemer heeft recht op een variabel salaris als hij/zij op 31 december in dienst is of niet vrijwillig heeft opgezegd.

## **Toeslagen**

- Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer wordt verhoogd naar € 0,15 cent netto per kilometer ingaande 01.06.2023
- Tegemoetkoming kosten thuiswerken wordt verhoogd van € 2,35 tot € 2,50 netto per dag ingaande 01.06.2023

## **Loopbaan, persoonlijke ontwikkeling & zorg**

- Verlenging van het Persoonlijk Opleidings Budget (POB) met 500K in 2023
- Nieuw verlofbeleid ten behoeve van gendertransformatie per 01.06.2023
- Verlenging van het Centraal Sociaal Plan (CSP) voor 2 jaar (nieuwe einddatum tot en met 31/12/2025)

## **Studie afspraak:**

- *Pensioenstudie*; het verhogen van de werknemerspremie met volledige compensatie in het salaris per 01.01.2024
- *Salarisschalen*; het toetsen van (een deel van) de salarissen schalen naar aanleiding van de minimum loon salarisstijging
- *RVU / duurzame inzetbaarheid*: studie naar subsidie,- en daarmee verbredingsmogelijkheden
- *Werkdruk*: studie naar de werkdruk en de mogelijke oplossingen hiervoor

## Voorwaarden eenmalige uitkering

---

- € 900 bruto op fulltime basis, parttime medewerkers naar rato.
- Betaling in mei 2023.
- Mits de werknemer in mei 2023 op de loonlijst van Philips staat.
- Geen pensioenopbouw.
- BBL-medewerkers komen ook in aanmerking voor de eenmalige uitkering

# Gevolgen CAO voorstel voor inhuur krachten (\*)

---



- Eenmalige uitkering -in mei- is ook van toepassing op alle vakgroepen van inhuur krachten
- Collectieve verhoging is ook van toepassing op alle vakgroepen van inhuur krachten
- De verhoging van de tegemoetkoming voor woon-werkverkeer en thuiswerken is ook van toepassing op alle vakgroepen van inhuur krachten
- Centraal Sociaal Plan: niet van toepassing
- Gendertransformatiebeleid: niet van toepassing

*\* Al het bovenstaande is niet van toepassing op ZZP*

