



RESULTAAT SOCIAAL PLAN 2023-2026

Holland Casino en de vakbonden zijn een nieuw Sociaal Plan met elkaar overeengekomen. Niet omdat er een reorganisatie verwacht wordt, maar omdat het goed is om duidelijkheid te hebben voor de komende jaren bij eventuele reorganisaties. Ook bij kleinere organisatieveranderingen is het Sociaal Plan van toepassing. Het Sociaal Plan is niet van toepassing in geval Holland Casino het dienstverband van een medewerker beëindigt om een reden die geen gevolg is van een organisatiewijziging wegens bedrijfseconomische omstandigheden. In een Sociaal Plan staan afspraken om de gevolgen van een reorganisatie voor medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd op te vangen. Bij ontslag regelt het Sociaal Plan onder meer de hoogte van de beëindigingsvergoeding. In juni 2022 liep ons Sociaal Plan af. Vandaar dat Holland Casino en de vakbonden nieuwe afspraken hebben gemaakt.

Hieronder staan alle afspraken die Holland Casino en de vakbonden met elkaar hebben gemaakt:

Looptijd

Het Sociaal Plan kent een looptijd van 1 maart 2023 tot en met 28 februari 2026 met een optie tot verlenging met wederzijdse instemming van alle partijen per 1 maart 2026 en 1 maart 2027, beiden telkens met één jaar.

Beëindigingsvergoeding

Holland Casino zal bij beëindiging van het dienstverband van een volledig boventallig verklaarde medewerker een vergoeding betalen op basis van de op dit moment geldende wettelijke transitievergoeding met een factor volgens onderstaande leeftijdsstaffel:

- o <35 jaar factor 1,25
- o 35 tot 45 jaar factor 1,5
- o 45 tot 55 jaar factor 1,8
- o \geq 55 jaar factor 2,25

Bij de berekening van de beëindigingsvergoeding wordt rekening gehouden met het maximum dat jaarlijks wordt vastgesteld voor de wettelijke transitievergoeding (2023: € 89.000 bruto). Rekening houdend met de leeftijdsstaffel zou hierdoor de beëindigingsvergoeding voor bijvoorbeeld een 60-jarige gemaximeerd worden op €200.250,- (€89.000,- x 2,25) en voor een 40-jarige op €133.500,- (€89.000 x 1,5) mocht deze na berekening van de beëindigingsvergoeding hoger uitvallen.

De berekening van de wettelijke transitievergoeding is als volgt:

- 1/3 maandsalaris per heel dienstjaar vanaf de eerste werkdag;
- de transitievergoeding over het resterende deel van de arbeidsovereenkomst (minder dan een dienstjaar) wordt berekend volgens de formule: (bruto salaris ontvangen over resterende deel arbeidsovereenkomst / bruto maandsalaris) x (1/3 bruto maandsalaris /12).



Terugkeergarantie

Indien er vacatures bij Holland Casino ontstaan, dan kan de medewerker van wie de arbeidsovereenkomst wegens boventalligheid tijdens de looptijd van dit Sociaal Plan is beëindigd, gedurende drie jaar na uitdiensttreding aanspraak maken op terugkeer in de functie die hij/zij ten tijde van de uitdiensttreding laatstelijk heeft vervuld of, indien de oude functie is vervallen, een functie die hiermee uitwisselbaar is conform de uitvoeringsregels van het UWV, met dien verstande dat:

- de medewerker schriftelijk kenbaar maakt aanspraak te willen maken op de functie die vacant staat;
- er omgekeerd wordt afgespiegeld als er meer medewerkers met een beroep op de terugkeergarantie aanspraak maken op de functie;
- de medewerker het uitvoerige integriteitsonderzoek opnieuw doorloopt en de uitkomst hiervan positief is;
- de medewerker terugkeert tegen de arbeidsvoorwaarden zoals die gelden voor de functie op het moment van het opnieuw in dienst treden met behoud van opgebouwde anciënniteit, waarbij inschaling plaatsvindt tegen dezelfde salarisschaal en dezelfde schaalstap als waarin de medewerker was ingedeeld in de functie ten tijde van zijn/haar uitdiensttreding;
- ingeval het dienstverband van de medewerker na terugkeer op enig moment opnieuw wordt beëindigd – ongeacht de reden daarvoor – geldt ter zake de berekening van een mogelijke transitie en/of beëindigingsvergoeding de datum indiensttreding verbonden aan de terugkeer als startdatum voor de anciënniteit;
- deze terugkeer vindt plaats in de prioriteitsvolgorde zoals geldt bij Holland Casino voortvloeiend uit wettelijke herplaatsingsverplichtingen (w.o. re-integratie en disfunctioneren);

De medewerker die aantoonbaar heeft gedysfunctioneerd in de twee jaar voorafgaand aan einde dienstverband komt niet in aanmerking voor de terugkeergarantie.

Voor medewerkers die de pensioenleeftijd conform de cao hebben bereikt vervalt de terugkeergarantie.

Tekenbonus bij keuze beëindigingsovereenkomst

De beëindiging van het dienstverband vindt plaats door middel van een ontslagaanvraag bij het UWV of, ter uitsluitende discretie van Holland Casino, door middel van het sluiten van een beëindigingsovereenkomst met de medewerker. Er geldt een tekenbonus van één maandsalaris indien de medewerker kiest voor het tijdig ondertekenen van een beëindigingsovereenkomst. Na ondertekening van een beëindigingsovereenkomst komt de medewerker in aanmerking voor een WW-uitkering mits medewerker voldoet aan alle (sollicitatie) voorwaarden.

Plaatsmakersregeling

Het doel van de Plaatsmakersregeling is het voorkomen van zoveel mogelijk gedwongen ontslagen. Op basis van deze regeling kunnen niet boventallig verklaarde medewerkers van Holland Casino een schriftelijk verzoek indienen voor een vrijwillig vertrek. Hierdoor maakt een niet boventallig verklaarde medewerker plaats voor een boventallig verklaarde medewerker bij uitwisselbare functies. De boventallig verklaarde medewerker behoudt daardoor zijn/haar baan. In overleg tussen Holland Casino en de vakbonden wordt vastgesteld wanneer de regeling zal worden opengesteld. De Regeling Vrijwillige Aanpassing Arbeidsduur blijft in het Sociaal Plan bestaan naast de Plaatsmakersregeling.

Mobiliteitsbudget

Het is voor medewerkers niet meer mogelijk het mobiliteitsbudget geheel of gedeeltelijk als bruto uitkering in geld te ontvangen. Holland Casino en vakbonden hechten er veel waarde aan dat het mobiliteitsbudget



daadwerkelijk wordt aangewend voor outplacementactiviteiten en de medewerker daarmee zijn kansen op de arbeidsmarkt vergroot.

Aanpassen definities aansluitend bij UWV-definities

De definities in het Sociaal Plan worden aangepast naar de definities die het UWV hanteert.

Ondertekening:

Namens Holland Casino

mevr. M. Berk
Plaats: Hoofddorp
Datum:

Namens vakbond De Unie

dhr. V. Kloos
Plaats:
Datum:

Namens Holland Casino

mevr. P. De Ruiter
Plaats: Hoofddorp
Datum:

Namens vakbond FNV

dhr. R. Smeets
Plaats:
Datum:

