



Onderhandelingsakkoord uitvoeringafspraken bij cao PB 2018 – 2023 en verlenging tot en met loonperiode 3/2024

30 januari 2023

Looptijd

De looptijd van de huidige cao wordt verlengd tot en met loonperiode 3/2024.

Arbeidstijdverkorting

Met ingang van loonperiode 1/2023 wordt de fulltime arbeidsduur verlaagd van 152 uur naar 144 uur per loonperiode. Het aantal tijdvakken per loonperiode verandert niet. Dat betekent in de uitvoering dat de huidige periodelonen worden gedeeld door 144 uur om te komen tot het nieuwe uurloon. Dit is een verhoging van het uurloon van 5,6%.

Werkgevers benaderen hun parttime medewerkers met de vraag of zij hun contracturen (peildatum einde loonperiode 13/2022) willen behouden. In het geval zij expliciet aangeven dat zij hun contracturen niet willen behouden, gaat het aantal contracturen naar rato omlaag met ingang van loonperiode 1/2023 of zoveel later als afgesproken wordt ($144/152 \times$ contracturen). Het parttimepercentage blijft dan gelijk. Artikel 12 blijft daarmee voor deze laatste groep medewerkers buiten beschouwing. Voor parttimers die geen keuze maken, geldt dat zij hun contracturen (peildatum einde loonperiode 13/2022) behouden, wat ertoe leidt dat hun parttimepercentage omhoog gaat.

Loonsverhoging 2023

Partijen onderkennen dat de CPI jaarmutatatie september 2022 14,5% is. Partijen spreken af, als eerste stap, dat de lonen in de salarisschalen en de feitelijke lonen met ingang van loonperiode 1 2023 worden verhoogd met 8,5%.

Loonsverhoging 2024

1. Als tweede stap wordt het uitgestelde loon van 6,0% per loonperiode 1/2024 als loonsverhoging in de salarisschalen en de feitelijke lonen opgenomen.
2. De lonen in de salarisschalen en de feitelijke lonen worden daarnaast met ingang van loonperiode 1/2024 verhoogd met de CPI jaarmutatatie september 2023 met een maximum van 2,5% en een minimum van 0,0%.
3. De totale loonstijging per loonperiode 1/2024 is daarmee de som van bovenstaande punten 1 en 2.

De loontabellen worden in het SBO vastgesteld.

Beveiligers niet verplicht om meer te werken dan 144 uur

De werkgever kan de werknemer met ingang van loonperiode 3/2023 niet verplichten om meer te werken dan 144 uur per loonperiode.

Sociaal akkoord Schiphol Group in cao

De afspraken die in 2022 met Schiphol Group zijn gemaakt, worden ongewijzigd in hoofdstuk 14 van de cao PB opgenomen.



Bijna gepensioneerden

Werknemers die in 2023 met pensioen gaan, ontvangen bij uitdiensttreding een eenmalige bruto uitkering van 6% over het loon vanaf loonperiode 1/2023 tot aan de ingangsdatum van hun pensioen.

Redactiecommissie

Er wordt een redactiecommissie gevormd om afspraken die partijen hebben gemaakt in de cao-tekst te verwerken. In deze redactiecommissie wordt ook de mail van 6 december 2022 van het paritair secretariaat (inventarisatielijst van eerder besproken voor de nieuwe cao en redactionele punten) meegenomen.

Onderzoeksopdrachten

Partijen verplichten zich twee onderzoeksopdrachten uit te voeren gedurende de looptijd van de verlengde cao:

1. Balans werk-privé: onderzocht wordt welke maatregelen in de cao kunnen worden ingevoegd dan wel gewijzigd die er voor zorgen dat de balans tussen werk en privé van beveiligers verbetert en de rust in de uitvoering vergroot.
2. Gedurende de looptijd van de verlengde/nieuwe cao bespreken partijen een methode voor automatische prijscompensatie voor toekomstige cao's.

Overige punten

1. Partijen spreken af dit akkoord voor te leggen aan de leden van hun achterban.
2. Partijen doen het verzoek aan de Minister deze gewijzigde cao Algemeen Verbindend te verklaren.