

Cao-voorstellen De Unie voor De drankenindustrie en de groothandel in dranken 2023

We staan aan de vooravond van nieuwe cao-onderhandelingen. Deze onderhandelingen vinden plaats in een tijd met veel onzekerheden en veel uitdagingen zoals de sterk gestegen kosten van levensonderhoud en energie, maar ook de werkdruk en hoe daar mee om te gaan. En dit in een tijd waar ook de krapte op de arbeidsmarkt nog nooit zo hoog geweest is. Veel werk en weinig mensen vraagt veel van de werknemers net als de zorgen over de financiële positie van veel huishoudens door de gestegen kosten. Onderstaande voorstellen moeten dan ook in het licht van deze omstandigheden gezien worden.

Looptijd

We willen graag een looptijd 1 jaar afspreken. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar dan wel gebaseerd op de huidige inflatiecijfers.

Loon

Voor het bepalen van de loonvraag die we gaan voorstellen maakt De Unie gebruik van een enquête op dit onderwerp. Op basis van de uitkomsten van de algemene loon enquête worden we bevestigd in ons beleidsuitgangspunt dat er sprake dient te zijn van koopkrachtverbetering. Daarom stellen we voor de lonen te laten stijgen op basis van de inflatie+ 1%.

Generatiepact/80-90-100-regeling

Zoals eerder gememoreerd is de werkdruk gestegen. Met name ouderen krijgen steeds meer moeite om alles bij te benen en hebben gewoon wat meer hersteltijd nodig. Op deze wijze voorkomen we ook uitval van deze werknemers. In dit kader willen we de huidige pilot uitbreiden voor iedereen en niet alleen voor de productiemedewerkers. Wij willen dat medewerkers vanaf 60 jaar in de gelegenheid gesteld worden 80% te werken, tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw van hun oorspronkelijke salaris. Het betreft hier niet dus alleen de werknemers die nu in een zwaar beroep zitten. We merken dat ook ouderen in de zogenaamde minder zware beroepen merken dat ze al lang aan het werk zijn. Ook dit is bepalend voor de mate van inzetbaarheid voor iemand.

5 mei ieder jaar vrij

Met de inval van Rusland in de Oekraïne is maar weer eens duidelijk geworden dat vrijheid niet vanzelfsprekend is. Ook niet in Europa. Door Bevrijdingsdag een vaste vrije dag te maken willen het bij iedereen onder de aandacht brengen dat het niet vanzelfsprekend is.

Duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid is voor De Unie een belangrijk thema. Het is een veelomvattend thema dat we niet even met één zin in de cao gaan regelen. We willen hier nader overleg over voeren hoe we dit thema binnen de sector zo goed mogelijk uit kunnen werken. Door bijvoorbeeld de sterk gestegen kosten van levensonderhoud raken steeds meer werknemers in financiële problemen en zelfs in financiële nood. Hier zijn wel middelen voor nodig, een investering naar de toekomst die zich zeker terug zal betalen. Daarom willen iedere werknemer die hier gebruik van wil maken in de gelegenheid stellen om financieel advies in te winnen betaald door de werkgever of het sociaal fonds. Maar er is meer nodig om de huidige en toekomstige generaties te “helpen” duurzaam inzetbaarder te worden. Ook hier willen we aanvullende afspraken over maken.

Reiskostenregeling

Naast de stijging van de energierekening zijn ook de prijzen van het reizen sterk gestegen. Denk hierbij vooral brandstofkosten. Veel locaties binnen de sector zijn gesitueerd op bedrijventerreinen die met het openbaar vervoer niet echt goed bereikbaar zijn. Wij stellen voor in de cao-afspraken te maken dat iedere werknemer het maximaal fiscale maximum ontvangt over de daadwerkelijk gereden kilometers.

Aanvulling geboorteverlof tot 100%

We willen het geboorteverlof aanvullen tot 100% van het salaris zodat er meer recht gedaan kan worden aan het uitgangspunt van de regeling dat er meer aandacht komt voor het zorgen voor een kind en niet alleen voor de moeder.

Goede thuiswerkregeling en faciliteiten

We willen afspraken maken voor diegene die de mogelijkheid hebben thuis te werken, dat het ook Arbo-technisch goed kan plaatsvinden en dat er ook een passende vergoeding voor gegeven wordt.

Werkgeversbijdrage

Wij willen de huidige werkgeversbijdrage verhogen met de inflatie over de looptijd van de cao en de regeling zoals afgesproken continueren.

We behouden ons het recht voor gedurende de cao-onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voorstellen te wijzigen of in te trekken. We kijken uit naar een constructief overleg met oog voor elkaars noden en wensen en daar in alle redelijkheid afspraken over maken die op voldoende draagvlak kunnen rekenen.

Met vriendelijke groet,

Gerard van der Lit, De Unie