

Voorstellen De Unie voor de cao MITT 2023

Arbeidsvoorwaarden

- De Unie stelt voor om een cao af te sluiten voor een jaar en de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2023 structureel te verhogen met de (verwachte) inflatie over 2023 plus één procent met een minimumbedrag van 150 euro bruto per maand.
- Een contract voor onbepaalde tijd is standaard, tenzij de te verrichten arbeid overduidelijk voor bepaalde tijd is. Dit kan zijn in het kader van ziekte, verlof of tijdelijke klus.
- Een reiskostenregeling waarbij gebruik wordt gemaakt van de maximale fiscale vrijstelling (per 2023 € 0,21 cent per kilometer).
- Bij thuiswerken wordt gebruik gemaakt van de maximaal fiscaal vrijgestelde vergoeding.
- Cao-artikel 4.13 over stukloon komt te vervallen.
- Het functie- en beloningsgebouw wordt geactualiseerd en toekomstbestendig gemaakt.
- De Unie wil deze cao een Generatiepactregeling invoeren.
- Een medewerker krijgt één keer per jaar een arbeidsvoorwaardelijk overzicht.
- Een medewerker kan eenmaal per jaar financieel advies krijgen op kosten van werkgever.
- Elke werkgever heeft een regeling voor medewerkers die in de financiële problemen zitten.

Werkdruk

Werkdruk is een actueel vraagstuk met hoge prioriteit. Wij doen daarom de volgende voorstellen:

- Werkdruk en werkplezier is een vast thema op de agenda van het werkoverleg. Er komt een MITT-brede campagne over psychosociale arbeidsbelasting (PSA) om de werkdruk te reduceren en werkplezier te bevorderen.
- We willen dat iedereen de mogelijkheid heeft om fit te blijven en stellen daarom voor om sportactiviteiten te vergoeden tot een nader te bepalen maximum bedrag.

Verlof

Verlofregelingen moeten aansluiten bij het huidige tijdsgewricht. Wij stellen daarom voor om de verlofsoorten te herzien op genderaanpassing en samengestelde leefvormen. Voor rouw willen we een maatwerkregeling maken met een minimum van vijf dagen betaald verlof. Ook willen we het wettelijke ouderschapsverlof baseren op minimaal 70% van het laatstverdiende loon.

Draagvlak

Draagvlak binnen het werk van sociale partners in de MITT-sector is belangrijk. De Unie stelt voor om een 'maand van de vakbond' in te stellen. Tijdens deze maand betalen werkgevers voor leden en niet-leden een jaar lidmaatschap van een vakbond verbonden aan deze cao.

Studie

De Unie wil een studie doen naar een strategisch personeelsplan voor de MITT met daarin de benodigde skills van nu en in de toekomst (o.a. www.weforum.org). Daarnaast stellen we voor om te onderzoeken hoe we onze (arbeidsmarkt)communicatie en imago kunnen verbeteren.

Wijziging/aanvullingen

De Unie behoudt zich het recht voor om haar voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen.