

Tegemoetkomingen Achmea:

- Als eerste tegemoetkoming doet Achmea dit jaar iets extra's met jouw persoonlijke keuzebudget (PKB). In december ontvang je zoals gebruikelijk het bedrag wat nog open staat op je PKB saldo bij je salaris. Een deel hiervan, € 300,- krijg je dit jaar netto uitgekeerd. Dit levert ongeveer € 150,- extra op. Deze bijdrage heeft Achmea ondergebracht in de werkkostenregeling. Dat Achmea dit nu netto uitkeert, komt omdat er in 2022 nog vrije ruimte is binnen deze regeling. Hier valt een hoop onder en het wordt altijd pas tegen het einde van het jaar duidelijk of er nog ruimte is in de werkkostenregeling waardoor Achmea dit nu mogelijk kan maken. Voor de komende jaren wordt niet verwacht dat er aan het einde van het jaar nog vrij te besteden ruimte is.
- De tweede tegemoetkoming doet Achmea in de werkgeversbijdrage voor de collectieve zorgverzekering van Zilveren Kruis en De Friesland. Als je een basisverzekering hebt bij een van deze collectiviteiten, krijg je elk jaar in november een werkgeversbijdrage van € 250,- bruto. Dit jaar krijg je deze uitkering netto, wat ongeveer € 125,- extra oplevert. Achmea kan dit onbelast doen omdat ze gebruik maken van de speciale fiscale regeling voor branche-eigen producten in combinatie met de werkkostenregeling voor netto vergoedingen en kortingen. Als je nu niet collectief verzekerd bent bij Zilveren Kruis of De Friesland in het jaar 2022, ben je hier nu niet mee geholpen. Daarom geldt deze extra tegemoetkoming ook voor november 2023. Wil je in 2023 gebruik maken van de collectieve zorgverzekering? Kijk dan op de HR Kennisbank hoe je dit regelt.