

Geachte werkgeversdelegatie,

We leven in bijzondere tijden, dat hebben we allemaal door. De inflatie is torenhoog waardoor de koopkracht achteruit holt, de economie begint te piepen en kraken, terwijl er geen einde lijkt te komen aan de arbeidsmarktkrapte. Elke sector is er een tekort sector en in de zuivelbranche is er door maatschappelijke veranderingen de uitdaging om een aantrekkelijke sector te blijven. Als sector kun je niet anders dan stappen zetten om aantrekkelijk te blijven voor nieuwkomers, terwijl je de achterdeur dicht houdt voor de huidige werknemers. De Unie doet daarom de volgende voorstellen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023. We staan open voor een langere looptijd wanneer de arbeidsvoorwaarden daaraan aangepast worden.

Collectieve loonsverhoging

De Unie heeft als uitgangspunt om met een collectieve verhoging een reële koopkrachtverbetering te realiseren. We gaan hierbij uit van de consumentenprijsindex plus 1 procent.

Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor om de eindejaarsuitkering te verhogen voor 2023, in hoeverre we deze willen verhogen is afhankelijk van de overeengekomen collectieve loonstijging.

5 mei

5 mei is de dag waarop we onze vrijheid vieren. De overheid heeft het aan de polder overgelaten om dit op de juiste wijze te regelen in de cao's. De situatie in Oekraïne heeft ons allen opnieuw in herinnering gebracht waarom onze vrijheid zo belangrijk is en waarom we die moeten vieren. We stellen daarom voor om 5 mei als vaste feestdag op te nemen in de cao.

Duurzame inzetbaarheid

De Unie stelt voor om het gebruik van het DI-budget te evalueren. In hoeverre helpt het huidige systeem de medewerkers om duurzaam inzetbaar te zijn. Worden alle mogelijkheden benut, is er overal de juiste bekendheid en is er behoefte aan een bredere invulling van het budget?

Vakbondsfaciliteiten

Wij delen de visie van werkgever dat we het liefst een zo'n breed mogelijk gedragen cao tot stand brengen. Wij stellen daarom voor dat werkgever het lidmaatschap van een vakbond stimuleert en faciliteert door het eerste jaar de lidmaatschapskosten voor medewerkers te dragen gecombineerd met een maand van de vakbond.

Voorbehoud

We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, toe te voegen en/of aan te passen.

Met vriendelijke groet,

Mandy Raaijmakers, belangenbehartiger De Unie

Direct:

M 06 5252 2049

E mandy.raaijmakers@unie.nl

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG
T (0345) 851 851 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL
BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99
KVK RIVIERENLAND 4047726

**IN JOUW
BELANG**