



Uitvoeringafspraken bij cao 2018 - 2023

De cao-onderhandelingsdelegaties van werkgeversorganisatie De Nederlandse Veiligheidsbranche en de vakbonden, FNV Beveiliging, CNV Vakmensen en De Unie Security hebben op 17 oktober 2022 herziene afspraken gemaakt inzake de cao 2018 - 2023. Het akkoord is onder voorbehoud van goedkeuring door de achterbannen.

Arbeidstijdverkorting

Met ingang van loonperiode 1 2023 wordt de fulltime arbeidsduur verlaagd van 152 uur naar 144 uur per loonperiode. Het aantal tijdvakken per loonperiode verandert niet. Dat betekent in de uitvoering dat, als eerste stap, de huidige periodelonen worden gedeeld door 144 uur om te komen tot het nieuwe uurloon.

Werkgevers benaderen hun parttime medewerkers met de vraag of zij hun contracturen (peildatum einde loonperiode 13 2022) willen behouden. In het geval zij expliciet aangeven dat zij hun contracturen niet willen behouden, gaat het aantal contracturen naar rato omlaag met ingang van loonperiode 1 2023 ($144/152 \times$ contracturen). Het parttimepercentage blijft dan gelijk. Artikel 12 blijft daarmee voor deze laatste groep medewerkers buiten beschouwing.

Voor parttimers die geen keuze maken, geldt dat zij hun contracturen (peildatum einde loonperiode 13 2022) behouden, wat ertoe leidt dat hun parttimepercentage omhoog gaat.

Loonsverhoging

Partijen onderkennen dat de CPI jaarmutatatie september 14,5% is. Partijen spreken af, als tweede stap, dat de lonen in de salarisschalen en de feitelijke lonen met ingang van loonperiode 1 2023 verhoogd met 8,5%, waardoor de totale loonstijging 14,5% is.

Vervolg na einde looptijd cao per 30 juni 2023

Partijen spreken af dat de resterende materiële waarde van 6,0% in de komende, nog te onderhandelen cao, wordt ingebouwd. Deze inbouw, die niet van de loonruimte zal afgaan, zal uiterlijk met ingang van loonperiode 1 2026 plaatsvinden. Deze afspraak zal als volgt worden verdeeld:

- 2,0% uiterlijk per loonperiode 1 2024,
- 2,0% uiterlijk per loonperiode 1 2025,
- 2,0% uiterlijk per loonperiode 1 2026.

Of zoveel eerder als partijen dit overeenkomen. De wijze waarop zal onderwerp van gesprek zijn bij de nieuw te maken afspraken voor de cao na 30 juni 2023.

Hiermee worden de afspraken zoals gemaakt in 2018 voor 6,0% uitgesteld, maar niet afgesteld.

Overwerk

Overwerktoeslag wordt toegepast vanaf 144 uur met ingang van loonperiode 1 2023. De materiële waarde hiervan zal onderwerp van gesprek zijn bij de nieuw te maken afspraken voor de cao na 30 juni 2023. De hoogte van de overwerktoeslag blijft hetzelfde.

Vakantiedagen 2022

Op de toename van het saldo vakantiedagen eind loonperiode 13 2022 ten opzichte van eind loonperiode 13 2021 is artikel 60 lid 7b niet van toepassing.



Voorbeeld: een medewerker heeft een verlofsaldo van 200 uur eind loonperiode 13 2021.
Medewerker bouwt 190 uur in 2022 op. Medewerker neemt 150 uur in 2022 op.
Over het verschil van $190-150=40$ uur wordt artikel 60 lid 7b niet toegepast.

Aldus overeengekomen op 17 oktober 2022 te Houten,

De Nederlandse Veiligheidsbranche
De heer M.F.H. Rotteveel

FNV Beveiliging
Mevrouw D.C.H. van Leiden

CNV Vakmensen.nl
De heer K.H. Honkoop

De Unie Security
De heer J.B. Korver