

A.s.r.
t.a.v. mevrouw J. Sappelli
Utrecht

Datum: 22 september 2022
Ons kenmerk: HP a.s.r.
Onderwerp: Voorstellenbrief De Unie cao a.s.r.

Geachte mevrouw Sappelli, beste Jolanda,

Hieronder treft u de voorstellen van De Unie aan voor de komende cao-onderhandelingen. De coronacrisis heeft meerdere aspecten van het dagelijkse leven veranderd en daarmee ook de manier van werken waaronder hoe, waar en wanneer je werkt. In het afgelopen jaar hebben medewerkers hun schouders eronder gezet en veel extra inzet geleverd. Dat verdient waardering, ook in salaris. Daarnaast zien we dat de inflatie oploopt naar ongekende hoogte. Ook dit aspect nemen wij mee in het voorstel van de structurele loonsverhoging. De voorstellen van De Unie zijn tot stand gekomen indachtig het arbeidsvoorwaardelijk beleid van De Unie in samenspraak met kaderleden en leden van De Unie.

Wij gaan uit van een open en constructief overleg.

Inkomen en looptijd

De koopkracht staat onder druk en er is sprake van een aanhoudende inflatie. Wij stellen daarom een structurele loonsverhoging voor die de inflatie corrigeert (Consumenten Prijs Index), plus daarbovenop 1%, dit voor de periode van een jaar. Te weten van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar als de loonsverhoging daarmee in de pas loopt.

Tijd

Onder dit thema doen wij de volgende voorstellen:

Generatieverlof

Nu de AOW leeftijd verder stijgt krijgen wij de vraag van leden naar een vorm van verlof om 80 % te werken met 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Vanaf de leeftijd 61 jaar. Op deze manier kan op een gezonde manier invulling gegeven worden aan het de laatste jaren voordat het pensioen ingaat.

5 mei

Wij stellen voor om 5 mei als een vaste feestdag af te spreken, zodat vrijheid ieder jaar kan worden gevierd. Hierbij sluiten wij aan bij het advies van de STAR.

Thuiswerken en reizen

In de afgelopen periode heeft hybride werken een meer vaste vorm aangenomen. Zo ook bij a.s.r. Omdat de prijzen stijgen maken wij graag afspraken om de vergoedingen mee te laten groeien met de kosten van thuiswerken. Daarom stellen wij het volgende voor:

- Thuiswerkvergoeding mee laten groeien met de inflatie
- Reiskostenvergoeding met de fiscaal maximale vrijgestelde bedragen per kilometer verhogen; in 2023 €0,21 per kilometer en in 2024 €0,23 per kilometer
- Loslaten van het maximum van 40 km voor de tegemoetkoming woon-werk kilometers en uitgaan van de werkelijke kilometers

Werkgeverbijdrage en draagvlak vakbonden

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage te verhogen.

Daarnaast stellen wij voor dat het eerste jaar lidmaatschap van een van de vakbonden, voor nieuwe leden, door de werkgever zal worden betaald.

Deze thema's, voorstellen en uitgangspunten zijn niet limitatief. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nog niet genoemde, aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te presenteren. Ook behouden wij ons het recht voor om bovenstaande voorstellen in te trekken.

Met vriendelijke groet,

De Unie

Harma Pethke
Belangenbehartiger