

## Voorstellenbrief De Unie

### Cao Banken 2023

#### 1. Looptijd

De Unie stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd van een jaar, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

#### 2. Collectieve salarisverhoging

De inflatie is ongekend hoog. Alle medewerkers hebben de afgelopen maanden ervaren dat hun koopkracht achteruit gaat. Voor De Unie is dit de belangrijkste reden dat wij nu een forse salarisverhoging vragen. Wij stellen voor de salarissen en de salarisschalen te verhogen met een percentage gelijk aan de inflatiecorrectie verhoogd met één.

#### 3. Kostenvergoedingen

De fiscale ruimte om thuiswerkvergoeding te betalen wordt verhoogd. Ook de fiscaal toegestane kilometervergoeding wordt verhoogd en hetzelfde geldt voor de zakelijke reiskostenvergoeding. De Unie stelt voor om in de cao afspraken te maken over verhoging van deze kostenvergoedingen.

#### 4. Pensioen

De Wet Toekomst Pensioenen wordt behandeld door het Nederlandse parlement. Indien deze wet per 1 januari 2023 in werking treedt, is aanpassing van de cao noodzakelijk. Wij realiseren ons dat het noodzakelijk kan zijn om in deze cao-onderhandelingen afspraken te maken zodat aangesloten banken de overstap naar de nieuwe pensioenregeling kunnen maken.

#### 5. Spaarverlof

Een van de onderdelen van het pensioenakkoord is de mogelijkheid om tot 100 weken verlof te sparen. De Unie vindt dat deze optie ook in de cao moet worden opgenomen.

#### 6. Overige onderwerpen

- a. De Unie stelt voor 5 mei als vaste vrije dag in de cao op te nemen.
- b. De werkdruk blijft een punt van zorg voor leden van De Unie. Wij willen graag hierover met de werkgevers van gedachten wisselen.
- c. Wij willen graag nadere afspraken maken over de werkgeversbijdrage.
- d. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.