

Voorstellenbrief De Unie – Arcadis cao 2022/2023

Geachte onderhandelingsdelegatie,

Hieronder vinden jullie de voorstellen vanuit de Unie. Deze is tot stand gekomen door een samenstelling van de uitvraag van onze leden, de afspraken die in de voorgaande cao zijn gemaakt, de resultaten die Arcadis op het moment boekt en de huidige economische situatie.

Looptijd

De Unie gaat uit van een cao met een looptijd van 12 maanden. Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar.

Collectieve salarisverhoging

De leden geven aan dat een collectieve structurele salarisverhoging een belangrijk onderwerp is. Bovendien is ons uitgangspunt een koopkracht verbetering. Wij stellen daarom een collectieve salarisverhoging van de inflatie + 1% voor per ingangsdatum van de nieuwe cao.

Individuele salarisverhoging en doorgroeimogelijkheden

Leden voelen niet genoeg ruimte om door te groeien in functie en in salaris. Dit heeft enerzijds te maken met terughoudendheid tot het geven van grotere verantwoordelijkheden. Anderzijds horen we terug dat er bij de eindbeoordeling wordt aangegeven dat er niet genoeg ruimte is om goed presteren te belonen. Wij bespreken graag een verruiming van die mogelijkheden.

Werk-regeling

We krijgen vanuit leden veel input over de **Werkplek En ReisKosten** regeling. Dat gaat bijvoorbeeld over het gebruik van de NS business card, het thuiswerkbudget en de parkeermogelijkheden op locatie. De inhoud van de regeling is niet met ons vastgesteld, maar we hebben wel afgesproken om deze regeling te evalueren en daaraan bij te kunnen schaven. Dit is voor ons een onderwerp in de komende cao.

Continu ontwikkelen

Continu ontwikkelen is een mooi streven waar wij als Unie ook achter staan. Leden geven aan dat met de huidige regelgeving lastig is om externe trainingen te volgen. Daarnaast is er meer vraag naar praktische training in plaats van video's die bekeken kunnen worden. Wij stellen voor het continu ontwikkelen beleid verder te concretiseren en bespreken graag weer het persoonlijk ontwikkelbudget.

Vitaliteit en duurzaamheid

In de vorige cao zijn een aantal acties opgenomen om de vitaliteit en duurzaamheid binnen Arcadis te monitoren en te verbeteren. Wij willen het huidige aanbod aan instrumenten evalueren en de inhoud hiervan bijschaven waar nodig om de stappen richting vitaliteit en duurzaamheid te bevorderen.

Werkgeversbijdrage

De hoogte van de werkgeversbijdrage schuift elk jaar met de AWWN-norm mee. De AWWN-norm is een gemiddelde, waar Arcadis geen gemiddelde werkgever is. Wij stellen een verhoging van de werkgeversbijdrage voor, in overleg vorm te geven.

Direct:

M 06 5252 2049

E mandy.raaijmakers@unie.nl

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

IN JOUW
BELANG

Stimuleren vakbondslidmaatschap

Wij stellen een uitbreiding van de mogelijkheden voor om meer medewerkers binnen Arcadis te organiseren. Bijvoorbeeld een maand van de vakbond of een tijdelijk door de werkgever betaalde contributie.

Met vriendelijke groet,

Mandy Raaijmakers

Direct:

M 06 5252 2049

E mandy.raaijmakers@unie.nl

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • **E** INFO@UNIE.NL • **W** WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • **IBAN** NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**