

Voorstellenbrief De Unie ING-cao 2023

De Unie gaat uit van een cao met een looptijd van 12 maanden. Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar.

Collectieve salarisverhoging

De leden van De Unie geven aan dat voor hen de collectieve, structurele salarisverhoging het belangrijkste onderwerp is. Ook andere onderwerpen worden genoemd door onze leden, maar voor bijna iedereen is koopkrachtbehoud het belangrijkste onderwerp. De Unie stelt daarom voor om de salarissen en de salarisschalen structureel te verhogen met een percentage gelijk aan de inflatie plus 1%. De Unie stelt voor dat deze salarisverhoging ingaat bij de ingangsdatum van de cao: 1 januari 2023.

Individuele salarisverhoging

De Unie verwacht dat er voor medewerkers die het einde van de schaal nog niet hebben bereikt een inschalige verhoging plaats heeft die de ontwikkeling in de leercurve reflecteert. Gezien het feit dat de leercurve afvlakt, zal de salarisgroei in de onderste helft van de schaal hoger kunnen zijn dan in de bovenste helft. Concreet stellen we een individuele loonsverhoging voor van 3,0% voor medewerkers met een schaalsalaris op RSP 85% of lager en van 2,5% voor medewerkers met een schaalsalaris hoger dan 85% van de RSP.

Werkdruk

De werkdruk bij ING is hoog. Medewerkers kunnen hun verlofdagen niet opnemen, of hebben door de werkdruk minder gelegenheid om aan hun duurzame inzetbaarheid te werken. De oplossing hiervoor is niet meer verlof. Wat wel kan helpen is het ontzorgen van medewerkers en prioritering van werkzaamheden. Ook zouden we afspraken willen maken over de vervanging van medewerkers als deze gebruik maken van de in de cao overeengekomen verlofregelingen.

Scholing en ontwikkeling

De Unie gaat graag met ING in gesprek over de mogelijkheden die medewerkers hebben om hun duurzame inzetbaarheid te verbeteren. Het uitgangspunt van De Unie is dat cao-partijen goede personeelsinstrumenten hebben ontwikkeld. Wij zouden willen bespreken hoe cao-partijen het gebruik van deze instrumenten kunnen verbeteren. Concreet willen wij een afspraak maken over transparant communiceren welke budgetten ING hiervoor ter beschikking stelt en de uitnutting hiervan, verdeeld over de verschillende geledingen binnen ING.

Hybride werken

Het is evident dat de meeste ING-medewerkers een omvangrijk deel van hun werkzaamheden vanuit huis zullen blijven doen. De Unie wil daarom in de cao vastleggen hoe een thuiswerkplek Arbo technisch ingericht behoort te zijn en welke ondersteuning ING hierbij biedt. Concreet willen wij afspraken maken over thuiswerkvergoeding, internetvergoeding en reiskostenvergoeding.

Werkgeverschap ING

De Cost/Income ratio van ING NL nadert de 50%. De RoE bedraagt 27,5%. Er worden dus fantastische winsten gemaakt door het Nederlandse bedrijf. De Unie wil een winstdelingsregeling bespreken waardoor deze winst ook toegedeeld kan worden aan de medewerkers van ING. Ook wil De Unie met ING spreken over werkzekerheid in Nederland.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

IN JOUW
BELANG