

Notitie

## Voorstellen werkgevers Cao voor de Zorgverzekeraars 2022 e.v.



Aan Cao-overleg

VAN  
Tom Drewes

KENMERK  
N-22-1193

DATUM  
19 april 2022

### Inleiding

Onderstaan zijn de voorstellen van werkgevers voor de Cao voor de Zorgverzekeraars 2022 e.v. opgenomen. Het eerste voorstel heeft betrekking op het in lijn brengen van de cao met wetgeving ten aanzien van nevenwerkzaamheden per 1 augustus 2022. De volgende twee voorstellen hebben als doel de tekst van de cao verder te verduidelijken.

Het laatste voorstel haakt in op een consultatie met betrekking tot wetgeving inzake flexibele arbeid. Deze wijziging zou gevolgen kunnen hebben voor de toepassing van het arbeidsvoorwaarden keuzesysteem. Als na de consultatie blijkt, dat de gevolgen voor het arbeidsvoorwaardenkeuzesysteem in de wetgeving aanwezig blijven, zullen wij dit onderwerp graag aan de cao-tafel willen bespreken.

Werkgevers behouden zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

### 1. Nevenwerkzaamheden

Uiterlijk op 1 augustus 2022 moet de "EU-richtlijn 2019/1152 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie" worden verwerkt in de Nederlandse wetgeving. Deze Europese richtlijn heeft tot doel de arbeidsvoorwaarden van werknemers te verbeteren door transparantere en beter voorspelbare arbeidsvoorwaarden te bevorderen en gelijktijdig te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

Eén van de onderdelen van de richtlijn houdt in dat het een werkgever in principe niet meer is toegestaan de werknemer te belemmeren om buiten het werkrooster te gaan werken voor een ander. Dit verbod op het verbod op nevenwerkzaamheden wordt opgenomen in een nieuw wetsartikel: artikel 653a van Burgerlijk Wetboek 7.

De huidige bepaling in de cao (hoofdstuk 2 artikel 6) met betrekking het werken voor derden loopt uit de pas met de nieuwe wetgeving. De cao kent nu een "nee tenzij" regeling voor fulltimers en een meldplicht voor parttimers. De wettelijke regeling gaat ervan uit dat nevenwerkzaamheden zijn toegestaan, tenzij er voor de werkgever een grond is, die een verbod rechtvaardigt. Zorgverzekeraars hebben een speciale positie met toezicht en screening, waardoor een verbod op nevenwerkzaamheden eerder is gerechtvaardigd.

Werkgevers stellen voor in het te herschrijven artikel 6 van hoofdstuk 2 een verwijzing naar artikel 653a:7 BW op te nemen. Voor de gronden waarop nevenwerkzaamheden alsnog kunnen worden verboden zal worden verwezen naar de bij de zorgverzekeraar geldende compliance-regeling.

Notitie

## Voorstellen werkgevers Cao voor de Zorgverzekeraars 2022 e.v.

### **2. Verduidelijken regeling m.b.t. Bevrijdingsdag**

In de cao 2021-2022 is ervoor gekozen om Bevrijdingsdag aan de feestdagen toe te voegen. Deze uitbreiding is echter buiten het jaaruren systeem om geregeld door uitbreiding van het aantal verlofuren.

De regeling leidt in de praktijk tot vragen en onduidelijkheid.

Voorstel is om – zoals al aangekondigd binnen het Periodiek Overleg - een toelichting m.b.t. deze regeling in de cao op te nemen.

### **3. Langdurend zorgverlof**

Alle wettelijke soorten verlof worden in de cao genoemd, behalve langdurend zorgverlof. De status van langdurend zorgverlof wordt daarmee onduidelijk. Voorstel is om langdurend zorgverlof wel op te nemen en de afbakening met mantelzorg te vermelden.

### **4. Vanaf 2023 hogere WW-lasten bij uitbreiding van uren binnen arbeidsvoorwaarden keuzesysteem?**

Er ligt een wetsvoorstel ter consultatie, waardoor hogere WW-lasten kunnen ontstaan als een medewerker gebruik maakt van uitbreiding van uren binnen het arbeidsvoorwaarden keuzesysteem.

In algemene zin is het wetsvoorstel bedoeld om mazen te dichten in de eerder ingevoerde wetgeving om WW-lasten die ontstaan door flex-contracten door te belasten aan de werkgevers die deze contracten aanbieden.

De aanscherping van de wetgeving zou er nu toe kunnen leiden, dat een uitbreiding van het aantal uren op basis van het arbeidsvoorwaarden keuzesysteem ertoe leidt, dat over het volledige aantal uren de hogere WW-premie verschuldigd zal zijn. Van een werkloosheidsrisico over de (maximaal) 4 uren uitbreiding is geen sprake.

Als tijdens de onderhandelingen over de Cao 2022 e.v. duidelijk zou worden dat de wetwijziging ongewijzigd wordt doorgezet, dan zullen werkgevers met nadere voorstellen komen met betrekking tot dit onderwerp.