

Vragen en antwoorden

Salaris

Vraag:

Betalen wij onze eigen salarisverhoging?

Antwoord:

Nee, er is wel sprake van enige verschuiving van de pensioenpremie naar andere arbeidsvoorwaarden.

De totale pensioenpremie is nu 34,5% van de pensioengrondslag (PG). Dit wordt in het voorstel 32% van de PG. De besparing van 2,5% van de PG wordt door Rabobank gebruikt voor andere arbeidsvoorwaarden. 2,5% van de PG is echter niet hetzelfde als 2,5% salaris, het is een lager percentage.

Er is een tweede verschuiving. De werknemersbijdrage wordt verhoogd met 2% van de PG. Dit kun je weer om laten zetten naar salaris, dit wordt gemiddeld 1,1% van je salaris (maar het is niet voor iedereen 1,4%, dit is afhankelijk van je salaris).

Vraag:

Kun je de salarisverhoging in 2024 uitleggen?

Antwoord:

Normaal bij een structurele salarisverhoging stijgen de persoonlijke salarissen en de salarisschalen met hetzelfde percentage. Dit is het geval op 1 januari 2023, de persoonlijke salarissen en de maxima van de salarissen stijgen dan met 4%. Maar voor 2024 wordt iets anders voorgesteld.

De salarisschalen worden op 1 januari 2024 met 2,75% verhoogd en de persoonlijke salarissen met 1,75%. In getallen gaat het voor iemand die op zijn schaalmaximum zit als volgt werken:

- Stel het schaalmaximum is € 4.000,- dit is ook het persoonlijk salaris.
- Op 1 januari 2024 wordt het schaalmaximum € 4.110,-.
- Het persoonlijk salaris wordt op die datum € 4.070,-.

Op 1 april 2024 heeft bijna iedereen daardoor ruimte voor een individuele salarisverhoging.

Vraag:

Als ik de extra 2% van de pensioengrondslag laat uitbetalen, hoeveel stijgt mijn salaris dan?

Antwoord:

Hieronder staan enkele voorbeeldberekeningen.

Loon en pensioen per maand eind 2022						
	Medewerker schaal 6		Medewerker in schaal 8		Medewerker in schaal 10	
Bruto maandsalaris	€ 3.000		€ 4.250		€ 5.500	
Bruto maandinkomen (incl. vakantiegeld en 13e maand)	€ 3.490		€ 4.944		€ 6.398	
Pensioen franchise per maand (vastgesteld door de overheid)	€ 1.234		€ 1.234		€ 1.234	
Pensioengrondslag (bedrag waarover pensioenpremie wordt berekend)	€ 2.256		€ 3.710		€ 5.165	
EBB per maand (afhankelijk van salarisschaal 9 - 10 of 11%)	€ 349		€ 494		€ 704	
Eigen bijdrage (EB) van 3,5% van de pensioensgrondslag	€ 79		€ 130		€ 181	
Totaal bruto inkomen incl. EBB en min eigen bijdrage pensioen	€ 3.760		€ 5.308		€ 6.921	
Loon en pensioen vanaf 1 januari 2023						
Bruto maandsalaris (incl. 4% collectieve loonsverhoging)	€ 3.120		€ 4.420		€ 5.720	
Bruto maandinkomen (incl. vakantiegeld en 13e maand)	€ 3.630		€ 5.142		€ 6.654	
Franchise per maand	€ 1.234		€ 1.234		€ 1.234	
Pensioengrondslag (PG) per maand	€ 2.396		€ 3.908		€ 5.420	
EBB (afhankelijk van salarisschaal 9 - 10 of 11%) per maand	€ 363		€ 514		€ 732	
	Keuze hoogte eigen bijdrage (EB)		Keuze hoogte eigen bijdrage (EB)		Keuze hoogte eigen bijdrage (EB)	
% Eigen bijdrage	EB 3,5%	EB 5,5%	EB 3,5%	EB 5,5%	EB 3,5%	EB 5,5%
Eigen bijdrage 3,5%	€ 84	€ 132	€ 137	€ 215	€ 190	€ 298
Totaal bruto maandinkomen incl EBB en min eigen bijdrage pensioen	€ 3.908	€ 3.860	€ 5.519	€ 5.441	€ 7.196	€ 7.088
Totaal bruto maandinkomen incl. EBB en zonder eigen bijdrage	€ 3.992	€ 3.992	€ 5.656	€ 5.656	€ 7.386	€ 7.386

80/90/100-regeling

Vraag:

Waarom is de 80/90/100-regeling maar vier jaar?

Antwoord:

Het is fiscaal mogelijk om 10 jaar voor de AOW-leeftijd deze regeling in te laten gaan. Maar het is, in ieder geval in de financiële sector, niet gebruikelijk om zo'n regeling met een zo lange looptijd in de cao op te nemen. Ik kom regelingen van 3 of 5 jaar tegen bij andere banken en verzekeraars. De Rabobank is in het midden gaan zitten van wat in de sector gebruikelijk is.

Vraag:

Mag je ook kiezen er ook voor kiezen om een kortere periode gebruik te maken van de 80/90/100-regeling.

Antwoord:

Zo specifiek is niet over de uitwerking van de regeling gesproken. De Unie gaat met de Rabobank de regeling verder uitwerken als de cao is goedgekeurd door de leden. Maar het past wel in de doelstelling van de regeling om medewerkers ook de keuze te geven om bijvoorbeeld de laatste twee jaar voor hun AOW hiervan gebruik te maken.

Thuiswerken

Vraag:

Krijg ik vanaf 1 juli 2022 twee verschillende thuiswerkvergoedingen? Of wordt de huidige vergoeding vervangen door de € 40,- per maand.

Antwoord:

Op 1 januari 2021 is een thuiswerkvergoeding geïntroduceerd, je ontvangt circa € 2,- per thuis gewerkte dag. Deze regeling blijft van toepassing. Vanaf 1 juli 2022 wordt een aanvullende thuiswerkvergoeding (internetvergoeding) van € 40,- per maand voorgesteld. (Het bedrag van € 40,- voor deze internetvergoeding ontvang je als je fulltimer bent. Parttimers ontvangen een bedrag pro rata).

Pensioen

Vraag:

Het lijkt erop dat de Rabobank veel minder gaat betalen aan pensioen, hoe zit het nu precies?

Antwoord:

De werkgever betaalt in 2022 31% van de pensioengrondslag.

In de nieuwe situatie zou dit vanaf 2023 als volgt worden:

Een werkgeverspremie is dan circa 26,5% van de pensioengrondslag, deze is als volgt verdeeld:

- Spaarpremie van 21,5% van de pensioengrondslag
- Kosten uitvoering en risicopremies van circa 3,1% van de pensioengrondslag
- Compensatieregeling van circa 1,9% van de pensioengrondslag

Let op, een percentage van de pensioengrondslag is niet hetzelfde als een percentage van de salarissom.

Vraag:

Bij de uitleg over pensioen worden termen gebruikt die ik niet begrijp. Kun je het eenvoudiger uitleggen?

Antwoord:

We hebben geprobeerd om pensioen in eenvoudigere woorden uit te leggen. Deze longread is gepubliceerd op <https://www.helemaalvandezetijd.nl/alles-over-de-pensioenafspraken-in-de-nieuwe-rabo-cao/>

Vraag:

Hoe werkt de compensatie?

Antwoord:

In de ledenvergaderingen van 25 april 2022 is een presentatie gehouden over de voorgestelde pensioenregeling waarin ook is uitgelegd hoe de compensatie is berekend. De presentatie kun je [hier](#) lezen.

Stemming**Vraag:**

Waarom legt De Unie de uitkomst neutraal voor?

Antwoord:

Hiervoor is gekozen in overleg met de kaderleden. Wij vinden dat de uitkomst positieve en negatieve elementen bevat.

Vraag:

Wat gebeurt er als de leden van De Unie tegenstemmen.

Antwoord:

Dat hangt er ook van af wat de uitslag is bij de andere vakorganisaties. De Rabobank geeft zelf aan met het akkoord van een vakorganisatie al een cao af te kunnen sluiten.

De onderhandelingen zijn zo vroeg in het jaar gevoerd om de overstap naar een nieuwe pensioenregeling mogelijk te maken. Het pensioenfonds heeft tijd nodig om de wijzigingen door te voeren. Uitstel van de cao zal naar alle waarschijnlijkheid tot gevolg hebben dat de huidige pensioenregeling moet worden voortgezet. De verwachting is dat het pensioenfonds dan een opbouwkorting moet doorvoeren.