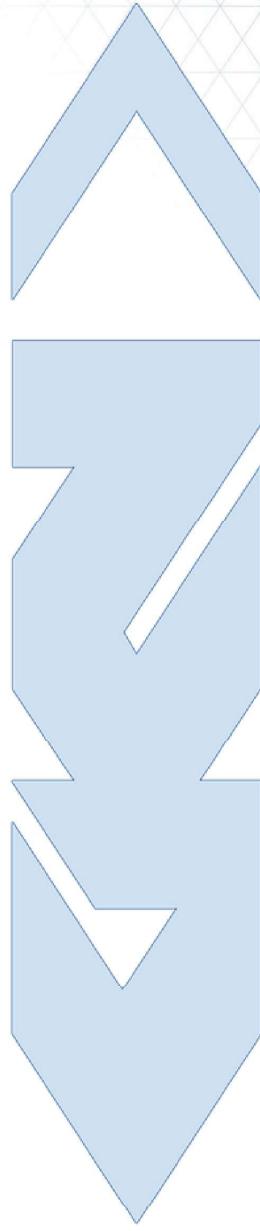


Onderhandelingsresultaat Verplaatsingsregeling

Hoofdlijnen per 25 april 2022

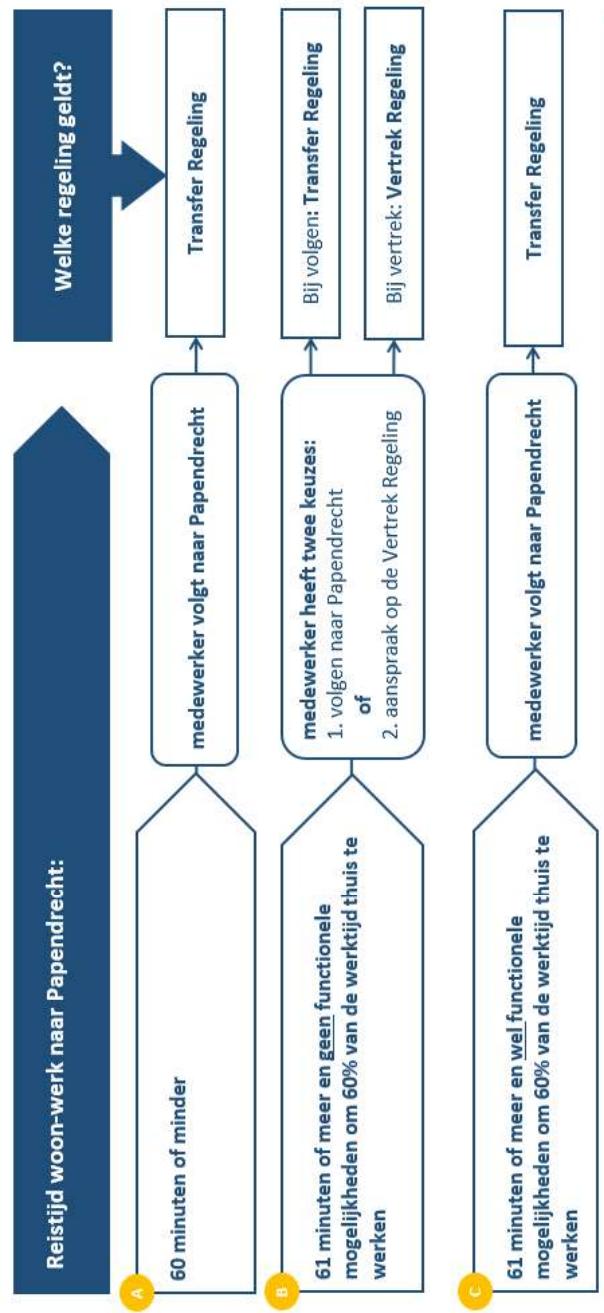


GKN AEROSPACE



Welke regeling uit de Verplaatsingsregeling is van toepassing

Op basis van dit schema zie je welke regeling voor jou geldt:



Vaststellen reistijd woon-werk op basis van: www.routenet.nl, optimale route zonder files





Hoofdzaken Transfer Regeling

Hoofdzaken van het onderhandelingsresultaat Transfer Regeling

Reiskosten compensatie*	<ul style="list-style-type: none">❖ Tot 3 jaar na verplaatsing:<ul style="list-style-type: none">• vergoeding meerdere kilometers: € 0,27 cent per kilometer. Meerdere kilometers is het verschil tussen de huidige afstand naar Helmond of Hoogerheide en de nieuwe afstand naar Papendrecht.• niet-meerdere kilometers: vergoeding op basis van GKN Fokker Regelingenboek
Reistijd compensatie*	<ul style="list-style-type: none">❖ Tot 3 jaar na de verplaatsing: compensatie van meerdere reistijd. Dit is het verschil tussen de huidige reistijd naar Helmond of Hoogerheide en de reistijd naar Papendrecht. De meerdere reistijd is per enkele reis:<ul style="list-style-type: none">- 15 tot 30 minuten = vaste compensatie van ½ uur per dag.- 30 tot 45 minuten = vaste compensatie van 1 uur per dag- 45 minuten of meer = vaste compensatie van 1½ uur per dag.❖ De medewerker heeft de keuze: compensatie uitbetalen in geld of opnemen in tijd.<ul style="list-style-type: none">• Uitbetaling in geld op basis van uurloon, maximaal schaal cao-O.• Opnemen in tijd: uiterlijk in het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de uren zijn opgebouwd.
Collectief vervoer*	<ul style="list-style-type: none">❖ Tot 5 jaar na de verplaatsing van werk verzorgt GKN Fokker collectief vervoer via: poolauto's of bussen.<ul style="list-style-type: none">• een poolauto is bedoeld voor tenminste 2 samen reizende collega's.❖ De details van de regeling worden nog nader uitgewerkt.
Ik-ga-mee premie*	Iedere medewerker die vanuit Helmond of Hoogerheide verplaatst naar Papendrecht ontvangt een eenmalige premie als hij/zij in de 7 ^e maand na de verplaatsing nog in dienst is van GKN Fokker: één bruto maandsalaris plus 8% vakantiegeld.
Proefperiode	Een medewerker die een aanspraak heeft op de Vertrek Regeling kan 6 maanden aanspraak maken op de Transfer Regeling om zo te beproeven hoe het is om te werken op de locatie Papendrecht
Werktijden	GKN Fokker introduceert waar mogelijk flexibele werktijden zodat medewerkers zo veel als mogelijk buiten de spits kunnen reizen.

* Deze regelingen gelden ook voor uitzendkrachten.

Hoofdzaken Vertrek Regeling

Hoofdzaken van het onderhandelingsresultaat Vertrek Regeling

Vergoeding bij beëindiging	<ul style="list-style-type: none">❖ De medewerker die tot de datum van verplaatsing van het werk in dienst blijft en van wie het dienstverband eindigt op basis van een vaststellingsovereenkomst heeft recht op een beëindigingsvergoeding.❖ De vergoeding is gelijk aan de vergoeding uit het GKN Fokker Sociaal Plan 2019-2022, met dat verschil dat vergoeding:<ul style="list-style-type: none">• minimaal 3 bruto maandsalarissen plus 8% vakantiegeld bedraagt, en• is gemaximeerd en nooit meer kan zijn dan het inkomensverlies tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. Met inkomensverlies is bedoeld: bruto maandsalaris plus 8% vakantiegeld.															
Vangnet periode	<ul style="list-style-type: none">❖ Na de datum van verplaatsing van het werk start de vangnetperiode van 2 maanden.❖ De medewerker is met behoud van salaris vrijgesteld van werk tijdens de vangnetperiode.❖ Vertrekt de medewerker na de start van de vangnetperiode maar voor het aflopen van de vangnetperiode, dan ontvangt de medewerker de resterende maandsalarissen plus vakantiegeld als vergoeding ineen.															
Overige vergoedingen	<table border="1"><tr><td>Op declaratiebasis maximum voor:</td><td><ul style="list-style-type: none">❖ Bruto betaling ineen:• Generatie budget: € 4.000,00• Contributie Vakbond: € 400,00</td><td><ul style="list-style-type: none">❖ Jubileumuitkering als de jubileumdatum valt binnen 1 of 2 jaar na het einde van het dienstverband:<ul style="list-style-type: none">• 40-jarig jubileum binnnen 2 jaar, en• 25 jarig jubileum binnnen 1 jaar, na einde dienstverband.</td></tr><tr><td>Juridisch advies: € 1.000,00</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Financieel advies: € 750,00</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Outplacement budget: € 2.500,00</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Opleidingsbudget: € 3.000,00</td><td></td><td></td></tr></table>	Op declaratiebasis maximum voor:	<ul style="list-style-type: none">❖ Bruto betaling ineen:• Generatie budget: € 4.000,00• Contributie Vakbond: € 400,00	<ul style="list-style-type: none">❖ Jubileumuitkering als de jubileumdatum valt binnen 1 of 2 jaar na het einde van het dienstverband:<ul style="list-style-type: none">• 40-jarig jubileum binnnen 2 jaar, en• 25 jarig jubileum binnnen 1 jaar, na einde dienstverband.	Juridisch advies: € 1.000,00			Financieel advies: € 750,00			Outplacement budget: € 2.500,00			Opleidingsbudget: € 3.000,00		
Op declaratiebasis maximum voor:	<ul style="list-style-type: none">❖ Bruto betaling ineen:• Generatie budget: € 4.000,00• Contributie Vakbond: € 400,00	<ul style="list-style-type: none">❖ Jubileumuitkering als de jubileumdatum valt binnen 1 of 2 jaar na het einde van het dienstverband:<ul style="list-style-type: none">• 40-jarig jubileum binnnen 2 jaar, en• 25 jarig jubileum binnnen 1 jaar, na einde dienstverband.														
Juridisch advies: € 1.000,00																
Financieel advies: € 750,00																
Outplacement budget: € 2.500,00																
Opleidingsbudget: € 3.000,00																
Sollicitatieverlof	<ul style="list-style-type: none">❖ Voorafgaand aan de vangnetperiode kan de medewerker in overleg met de leidinggevende betaald verlof opnemen voor sollicitatiegesprekken.															
Overige afspraken	<ul style="list-style-type: none">❖ Studiekosten worden kwijtgescholden bij het beëindigen van het dienstverband❖ Niet-genoten verlof betaalt GKN Fokker uit bij einde dienstverband (m.u.v. niet-genoten ADV-uren). Negatieve flexuren vervallen.❖ Iedere medewerker ontvangt een positief getuigschrift en referenties.															



Vervolgstappen

Om te komen tot een definitieve Verplaatsingsregeling zijn de volgende stappen nodig:

- | | |
|-------------------------|--|
| 25 april ev. | <ul style="list-style-type: none">• Uitschrijven van alle details van het onderhandelingsresultaat.• Overeenstemming bereiken tussen GKN Fokker en vakverenigingen over de details. |
| 2 & 3 mei | <ul style="list-style-type: none">• Vakbonden leggen de Verplaatsingsregeling voor aan hun leden.• Leden stemmen over de Verplaatsingsregeling. |
| zsm na 3 mei | <ul style="list-style-type: none">• Afhankelijk van de ledenraadpleging: Verplaatsingsregeling wel of niet aanpassen• Verplaatsingsregeling ondertekenen. |
| zsm na
ondertekening | <ul style="list-style-type: none">• Medewerkers persoonlijk informeren over welke regeling van toepassing is op zijn/haar situatie, en hoe de regeling uitwerkt in de persoonlijke situatie. |

