

Bijlage: Waarom nu onderhandelingen over pensioen?

In de huidige pensioenregeling hebben we te maken met opbouwkorting. Zolang de rente zo laag is blijven we met dit probleem kampen. Deze opbouwkorting is nadelig voor de werknemers. En de verwachtingen voor de ontwikkelingen van de rente op korte termijn zijn niet positief. We moeten er dus rekening mee houden dat de huidige regeling voortzetten betekent meer opbouwkortingen. Daarnaast is de huidige pensioenregeling niet toekomstbestendig.

Wet Toekomst Pensioenen

Waarschijnlijk wordt vanaf 1 januari 2023 de nieuwe pensioenwet (Wet Toekomst Pensioenen) van toepassing. In deze wet zal de huidige CDC-regeling (na de overgangperiode tot 1 januari 2027) niet meer worden toegestaan. We moeten uiterlijk op 1 januari 2027 over naar een pensioenregeling op basis van een beschikbare premiereregeling, maar eerder mag ook. Een alternatief is een verzekerde pensioenregeling, dit is echter door de lage rente een extreem dure optie.

Een tussenstap is nodig

Hoewel de nieuwe wetgeving vanaf 1 januari 2023 moet ingaan, is de wetgeving nog niet gereed. Per 1 januari 2023 overstappen naar een regeling onder de nieuwe pensioenwet is waarschijnlijk niet mogelijk. We onderzoeken daarom de mogelijkheid om voor een kortere periode (2 of 3 jaar) een tussenstap te maken. Daarover zijn vakorganisaties enerzijds en Rabobank anderzijds met elkaar in gesprek. We werken aan een pensioenregeling die zoveel mogelijk aansluit bij de nieuwe wetgeving. Cao-partijen willen wel voor 1 april 2022 duidelijkheid geven aan het pensioenfonds en de pensioenuitvoerder. Zij hebben dan nog 9 maanden om alles voor te bereiden.

Alternatief

Als vakorganisaties en Rabobank er niet uitkomen, dan kunnen we de huidige pensioenregeling nog een paar jaar voortzetten. Samen met de Rabobank en het pensioenfonds wordt onderzocht hoe we voor de medewerkers een zo hoog mogelijke pensioenopbouw kunnen realiseren.