

Astellas
T.a.v. de heer J. van Scherpenseel
Leiden

Datum: 15 februari 2022
Ons kenmerk: HP
Onderwerp: Cao voorstellen 2022

Geachte heer van Scherpenseel, beste Jaron,

Hierbij de voorstellenbrief voor de komende onderhandelingen. De voorstellen zijn tot stand gekomen na raadpleging van de leden en kaderleden, en het arbeidsvoorwaardenbeleid van De Unie. Wij gaan uit van constructieve onderhandelingen die in een positieve sfeer zullen verlopen.

Looptijd cao

We stellen een looptijd voor van één jaar, te weten van 31 maart 2022 tot 1 april 2023

Loonsverhoging

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 3,7 procent per jaar voor per 1 april. Wij houden daarbij rekening met de inflatie en ook verbetering van koopkracht.

Salarisschalen 12 en hoger

In deze schalen bestaat geen perspectief meer zodra de 100% referentie is behaald. Dit achtten wij een ongewenste situatie, immers er is dan stilstand en dat staat gelijk aan achteruitgang. Daarom stellen wij voor deze groep mensen standaard de jaarlijkse officiële inflatiecorrectie toe te kennen (tenzij deze hoger is dan de cao-verhoging van hen die onder de schaal 11 of lager vallen).

Thuiswerken/flexibel werken

In het afgelopen jaren is, daar waar het kon, in heel Nederland vanuit huis gewerkt. Zo ook bij Astellas. Ondanks de vervelende oorzaak, hebben de meeste medewerkers het thuiswerken als positief ervaren. De balans werk-privé wordt beter, minder reistijd, de CO2 footprint en -uitstoot verminderd en er zijn minder files. Hiermee dragen de medewerkers en Astellas mee aan de CO2 doelstellingen van het zakelijke verkeer en het woon-werkverkeer.

Graag maken wij verder afspraken om thuiswerken goed en permanent vorm te geven, waarbij de regie bij de medewerkers ligt. Daarom stellen wij het volgende voor:

- Thuiswerkvergoeding van € 60,- netto per maand uitgaand van drie dagen thuiswerken per week, ingaande 1 april 2022. Bij meer dagen thuiswerken wordt de vergoeding evenredig verhoogt.
- Medewerkers krijgen de mogelijkheid zich te laten adviseren door een onafhankelijke Arbo-deskundige zodat hun thuiswerkplek “Arbo-proof” wordt. Hiermee voldoet Astellas aan de zorgplicht waar het gaat om, ook in de thuissituatie, een juiste Arbo-werkplek te garanderen.

Duurzame Inzetbaarheid

De Unie is van mening dat Duurzame Inzetbaarheid een belangrijk onderdeel van deze cao is. Hiertoe is in het laatste akkoord een studieafspraken gemaakt. Graag zien wij de uitkomsten van deze studie om verder te bespreken.

Daarnaast willen wij verdere afspraken maken zodat de medewerkers zich meer structureel kunnen ontwikkelen en scholen.

Onder dit onderwerp maken we onderscheid in verschillende componenten. Op die manier komen kennis en kunde, loopbaan en coaching meer tot zijn recht. Daarom willen we het Persoons Gebonden Budget verhogen en richten op meerdere onderwerpen die van belang zijn voor de medewerkers. Wij stellen voor het Persoon Gebonden Budget te verhogen, met de mogelijkheid deze tot 5 jaar op te sparen.

- **Budget voor kennis en kunde**

Dit budget is te besteden zonder voorwaarden aan werk-gerelateerde cursussen. (Het gaat hier niet om verplichte opleidingen). Ook kan dit budget besteed worden aan bijvoorbeeld deelname seminar mRNA, of deelname aan een congres. Wij stellen een budget voor van € 750,- per jaar.

- **Budget loopbaan en coaching**

Dit budget is te besteden zonder voorwaarden, aan een periodieke loopbaanscan, de financiële foto, of aan niet functiegerichte opleidingen. Wij stellen een budget voor van € 750,- per jaar.

Generatiepact

Nu de pensioenleeftijd stijgt krijgen wij de vraag van leden naar een vorm van verlof om 80% te werken met 90% salaris en 100% pensioenopbouw. Vanaf de leeftijd 60 jaar. Op deze manier kan op een gezonde manier invulling gegeven worden aan de laatste jaren voordat het pensioen ingaat.

Sociaal plan

Wij hechten aan een solide vangnet in geval zich veranderingen voordoen in de organisatie. Daarom willen wij het huidige sociaal plan verlengen met twee jaar.

Vakbondscontributie

De cao is er voor iedereen in het bedrijf. Daarom willen we het lidmaatschap stimuleren en vinden we dat leden gecompenseerd moeten worden voor de contributiebetaling. Hiermee geven we ook invulling aan de roep van de voorzitter van de AWWN dat werkgevers het vakbondslidmaatschap moeten stimuleren.

Daarnaast willen we samen met Astellas een campagne opzetten om het lidmaatschap van een vakbond te stimuleren. Over de vorm kunnen we in overleg treden (bijvoorbeeld een maand van de vakbond).

Werkgeversbijdrage

Graag gaan wij in overleg om de werkgeversbijdrage in lijn te brengen met de inspanningen die worden gedaan door De Unie bij Astellas.

Wij behouden ons het recht voor, om tijdens de cao-onderhandelingen aanvullende voorstellen en/of nieuwe voorstellen te doen, en ook voorstellen in te trekken.

Met vriendelijke groet,

Harma Pethke
Belangenbehartiger De Unie