

Eind januari 2021 zijn de onderhandelingen opgestart voor een nieuwe cao voor de contractcatering. Deze onderhandelingen hebben een ander karakter dan gebruikelijk. Doel is te komen tot een cao die kan worden toegepast op alle werknemers die bezig zijn met eten, drinken en gastvrijheid; de cao Hospitality.

Een belangrijk segment hierbij vormt de inflight catering. In de huidige cao voor de contractcatering neemt de inflight catering al een aparte plek in. De aard van de werkzaamheden (gecentraliseerd op één plek), de opbouw van het personeelsbestand (veel fulltimers) en de inhoud van de functies (bijvoorbeeld logistiek) vragen om specifieke regels. Met de ontwikkeling van de cao Hospitality is het goed om de afspraken die gelden voor de inflight catering nog eens goed tegen het licht te houden en met elkaar te bespreken of er aanpassingen moeten plaatsvinden.

Voordat partijen met deze vraag aan de slag zijn gegaan, hebben zij eerst gezamenlijk gekeken naar de omgeving van de sector:

- De corona-pandemie heeft een grote impact gehad. Het luchtverkeer is in de afgelopen 2 jaar bijna tot stilstand gekomen. De weg naar boven lijkt ingeslagen, maar wordt wel omgeven door veel onzekerheden. De Europese markt trekt weer aan en Azië blijft achter. De verwachting/hoop is dat het nog enkele jaren zal vergen voordat sprake is van een volledig herstel.
- De concurrentie binnen de inflight catering neemt toe. Food leveranciers slaan de armen ineen met logistieke dienstverleners en vormen daarmee een serieuze concurrent.
- De crisis maakt dat er minder middelen aanwezig zijn om stappen te zetten in het verder mechaniseren van werkprocessen (verlichting van zwaar werk).
- De situatie op de arbeidsmarkt maakt het steeds lastiger om nieuwe werknemers duurzaam aan de inflight catering te verbinden.

Tegen het licht van bovenstaande ontwikkelingen hebben partijen een eerste verkenning uitgevoerd naar de inhoud van het onderdeel inflight catering in de cao Hospitality. De voornaamste punten uit deze verkenning zijn:

- Het huidige arbeidsvoorwaardenpakket vastgelegd in de cao contract catering inclusief de afspraken in de paragraaf inflight catering blijven voor bestaande en nieuwe medewerkers gehandhaafd.
- In aanvulling op dit pakket willen partijen gaan onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om te komen tot een zogenaamde generatiepact regeling. Deze regeling houdt in dat werknemers vanaf een bepaalde leeftijd in de gelegenheid worden gesteld om minder te gaan werken waarbij de inkomensachteruitgang voor een deel wordt gecompenseerd
- Naast deze aanvulling zijn er nog een aantal andere punten genoemd die aan de orde moeten komen waaronder indexatie van de lonen, kilometervergoeding, pensioenspaarregeling, kopen van extra ATV-dagen en de vergoeding feestdagen bij Roostervrij.