

Brief Arbeidsmarkttoeslag

Geacht bestuur,

Met deze brief bevestigen wij dat werknemersorganisaties van het grondpersoneel KLM dispensatie verlenen van de cao, zodat KLM vanaf 1 juli 2022 voor de duur van 3 jaar een arbeidsmarkttoeslag kan toepassen voor specifieke functies in zowel het MSG- als het OSG-systeem. KLM zal nadere uitwerking geven aan de arbeidsmarkttoeslag. Met deze brief informeren wij u over de uitgangspunten die KLM hierbij hanteert.

1. Criteria t.b.v. vaststelling specifieke functies

KLM hanteert de volgende objectieve criteria om vast te stellen welke functies in aanmerking komen voor een arbeidsmarkttoeslag:

- a) objectief schaarste criterium in de markt
 - b) er is sprake van een moeilijk vervulbare (externe) vacature
 - c) het verschil in betalingsniveau met de markt is of wordt niet op andere wijze overbrugd
- Het bepalen van het verschil in betalingsniveau wordt gedaan zonder impact van de eventueel van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardelijke bijdrage over de maanden januari en februari 2022.

De genoemde criteria en uitkomsten van het onderzoek worden door KLM gedeeld met de vakbonden.

2. Duur toekenning en moment van uitbetaling

De arbeidsmarkttoeslag wordt toegekend aan zowel nieuwe medewerkers als medewerkers die al in dienst zijn, voor een periode van maximaal 3 jaar. De arbeidsmarkttoeslag zal echter nooit later eindigen dan 30 juni 2025.

De toeslag wordt 1 x per drie maanden uitgekeerd. De eerste uitbetaling (voor functies waarvan is vastgesteld dat zij vanaf 1 juli 2022 in aanmerking komen voor de arbeidsmarkttoeslag) zal plaatsvinden in september 2022.

De arbeidsmarkttoeslag wordt heroverwogen in ieder geval, maar niet uitsluitend op het moment dat:

- a) Algemene loonsverhogingen worden doorgevoerd
- b) De arbeidsmarkt substantieel wijzigt

Bij een herijking zal gebruik gemaakt worden van de geactualiseerde criteria, genoemd onder 1. De uitkomsten hiervan zullen worden gedeeld met de vakbonden. KLM zal over een voorgenomen wijziging van de hoogte van de arbeidsmarkttoeslag met de vakbonden in overleg treden. Er zal gedurende de looptijd van de cao 2022-2023 geen herijking plaatsvinden.

3. MSG

Betalingsniveau versus mediaan van de markt

In aanvulling op bovenstaande criteria geldt voor het MSG-systeem dat het verschil in betalingsniveau tussen de mediaan van de markt en de KLM-betaling (gemeten op 100% RSP van de functiegroep, bijhorend bij de functie) groter is dan 10%.

Hoogte toeslag

De hoogte van de toeslag is:

- 10% van het basissalaris (tot het maximum van 100% RSP van de functiegroep bijhorende bij de functie) voor de functies waarbij het verschil in betalingsniveau tussen KLM en mediaan ligt tussen 10% en 15%.
- 15% voor de functies waar het verschil in betalingsniveau tussen KLM en mediaan groter is dan 15%.

De toeslag is niet pensioengevend en telt niet mee in de grondslag voor vakantiegeld, eindejaarsuitkering, variabel inkomen, winstdelingsregeling, DI-budget, uurloon en ploegendiensttoeslag.

4. OSG

De arbeidsmarkttoeslag wordt toegekend aan medewerkers in functies in de functiegroep OSG H t/m L, die voldoen aan de criteria zoals beschreven onder het kopje 'Criteria t.b.v. vaststelling specifieke functies'.

Hoogte toeslag

De hoogte van de toeslag is 6% van het actuele schaalsalaris exclusief OSG-toeslag.

De toeslag is niet pensioengevend en telt niet mee in de grondslag voor vakantiegeld, eindejaarsuitkering, variabel inkomen, winstdelingsregeling, DI-budget, uurloon en ploegendiensttoeslag.

5. Unieke functies

De Executive Vice President Human Resources & Industrial Relations kan op aangeven van de afdeling Industrial Relations & Compensation Benefits positief af wijken van bovenstaande regeling voor unieke functies waarvoor op het moment van toekennen van de arbeidsmarkttoeslag geen vacature is gesteld en waar wel de overige voorwaarden van toepassing zijn (pay gap en schaarste in de markt)