

## KPN cao-voorstellen 2022 van De Unie

### **Beloning**

Gelet op het niveau van de inflatie en de goede resultaten van KPN gaat De Unie uit van een loonruimte van 5% voor 2022.

Als onderdeel van de besteding van die loonruimte stellen wij voor om de salarissen en de salaristabellen in de cao KPN per 1 januari 2022 zodanig te verhogen dat koopkrachtbehoud voor de medewerkers gewaarborgd is.

### **Individuele loonontwikkeling**

Vanaf 2021 is de individuele salarisverhoging niet langer afhankelijk van de beoordelingsscore, maar uitsluitend nog gebaseerd op de Relatieve Salaris Positie (RSP) van de werknemer. In de cao is een individuele verhogingentabel opgenomen, waarin de relatie met de Relatieve Salaris Positie (RSP) van de werknemer wordt gelegd. Wij stellen voor om deze verhogingentabel ook op te nemen in de cao 2022 en verder.

### **Zo Werken Wij: de toekomst van werken bij KPN**

In het afgelopen jaar is, daar waar het kon, in heel Nederland vanuit huis gewerkt. Ook nu is dat weer voor de helft de norm. Zo ook bij KPN. Ondanks de vervelende oorzaak, hebben de meeste medewerkers het thuiswerken als positief ervaren. We zien dat KPN hierin een voortrekkersrol neemt met hun visie op en uitvoering van thuiswerken. Graag maken wij afspraken om hybride werken goed en permanent vorm te geven, waarbij de regie bij de medewerkers ligt. Een arbo-veilige thuiswerkplek is hierbij noodzakelijk.

Ook stellen wij een thuiswerkvergoeding voor. Wij stellen voor om hierbij uit te gaan van de Nibud berekening voor thuiswerken en daarnaast een vergoeding voor internet te verstrekken.

### **RVU**

In de afgelopen 15 jaar zijn achtereenvolgens de vroegpensioenregelingen verdwenen en de AOW-leeftijd omhooggegaan. De effecten laten zich nu goed zien. Medewerkers zagen de werkfinish steeds verder naar achteren verdwijnen en waren financieel genoodzaakt langer door te werken. Het is belangrijk dat medewerkers gezond en vitaal hun pensioen kunnen halen. Graag maken wij daarom de afspraak dat medewerkers gebruik kunnen maken van de RVU. Medewerkers die binnen 3 jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, kunnen aanspraak maken op een RVU-afpraak zoals deze in het Landelijk Pensioenakkoord is vastgelegd.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • E [INFO@UNIE.NL](mailto:INFO@UNIE.NL) • W [WWW.UNIE.NL](http://WWW.UNIE.NL)

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW  
BELANG**

### **Inclusiviteit in Diversiteit**

De laatste jaren is er een ontwikkeling in de diversiteit aan gezinsvormen. De Unie vraagt daarvoor aandacht middels het volgende voorstel. Hierbij gaat het bijvoorbeeld om een intentioneel meeroudergezin, die samen een co-ouderschap vormen. Twee partners met het juridisch ouderschap en een partner met gezag. Of twee partners met juridisch ouderschap en twee partners met gezag. Helaas is bij diverse gezinsvormen de juridische situatie niet (of pas na lange tijd) hetzelfde als de feitelijke situatie. Daardoor komen ouders die feitelijk wel de zorg voor een kind dragen (maar juridisch niet / nog niet de officiële ouder zijn), niet in aanmerking voor regelingen als geboorteverlof, aanvullend geboorteverlof, ouderschapsverlof, zorgverlof, calamiteitenverlof, bijzonder verlof et cetera. Wij stellen voor om iedereen gelijk te behandelen en ook voor deze ouders dezelfde arbeidsvoorwaarden toe passen als de meer traditionele gezinssamenstellingen.

### **Sabbatical leave**

In de huidige cao van KPN is een regeling voor sabbatical leave opgenomen. Wij stellen voor om een gedeelte hiervan te vergoeden en de pensioenopbouw voor de hele periode voort te zetten. Op deze manier kunnen alle medewerkers hier gebruik van maken.

### **Sociaal plan**

Wij stellen voor het huidige sociaal plan ongewijzigd voort te zetten voor een periode van drie jaar, te weten tot 31 december 2024.

### **Werkgeversbijdrage**

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage te continueren conform de huidige afspraken.

Deze thema's, voorstellen en uitgangspunten zijn niet limitatief. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nog niet genoemde, aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te presenteren. Ook behouden wij ons het recht voor om bovenstaande voorstellen in te trekken.

Met vriendelijke groet,

Harma Pethke  
Belangenbehartiger De Unie