

Principeakkoord Het Andere Plan

15 november 2021

Het Andere Plan 2022 - 2024

Het Andere Plan (HAP) is sinds 2016 ons sociaal plan. Het huidige HAP loopt af op 31 december 2021. Het doel van Het Andere Plan is om medewerkers, in het kader van duurzame inzetbaarheid, te stimuleren zich verder te ontwikkelen en regie te nemen over hun eigen toekomst bij een reorganisatie. In het overleg tussen a.s.r. en de vakorganisaties is het huidige plan geëvalueerd. De conclusie is dat Het Andere Plan zijn doel waarmaakt en de ontwikkeling van medewerkers stimuleert.

Het overleg tussen a.s.r. en de vakorganisaties De Unie, FNV Finance en CNV Vakmensen over een passend vervolg heeft geresulteerd in een onderhandelingsakkoord. De vakorganisaties leggen dit akkoord positief ter stemming voor aan hun leden. Hieronder zijn de afspraken opgenomen die afwijken van Het Andere Plan 2019-2021. Voor de overige punten blijven de bepalingen uit het betreffende plan van kracht.

Looptijd

3 jaar: 1 januari 2022 t/m 31 december 2024.

Bij tussentijdse wijzigingen in wet- en regelgeving, die effect hebben op de inhoud van Het Andere Plan, volgen er geen automatische wijzigingen, maar gaan a.s.r. en de vakorganisaties met elkaar in overleg over mogelijke implementatie.

Mijn budget

Mijn budget fase 2 en 3 worden samen toegekend bij de start van Mijn plan fase 2 en kunnen vanaf dat moment worden geactiveerd.

Je kunt Mijn budget van Mijn plan fase 1 en het gecombineerde budget van Mijn plan fase 2 en 3 zes maanden activeren, tenzij je eerder uit dienst gaat. Het bestedingsdoel (opleiding, training e.d.) waarvoor je het budget kunt gebruiken, kan na die periode liggen. Voorwaarde is dat je (dat deel van) het budget binnen die termijn hebt ingezet. Dat kan bijvoorbeeld door je aan te melden of in te schrijven voor een opleiding of training. Een factuur moet op naam staan van a.s.r. en kan ook na uitdiensttreding worden betaald, mits voldaan aan de voorwaarden van activering en (uiteraard) indien en voor zover fiscaal toelaatbaar.

Mijn vangnet

De basis voor de berekening van Mijn vangnet is de berekeningssystematiek van de wettelijke transitievergoeding 2020.

Vanaf 2022 gaan we terug naar drie leeftijdscategorieën en een bijbehorende factor.

	2022 - 2024
Tot 35	1,25
35 t/m 49	1,9
50 en ouder	2,4

Zoals we in het kader van Het Andere Plan 2019-2021 afspraken, vervalt de overgangsmaatregel voor 50-plussers die minimaal 10 jaar in dienst zijn per 1 januari 2022.