



DigiC laat je luisteren naar wat jouw medewerkers écht belangrijk vinden

Voorstellenbrief cao onderhandelingen

Een passende en gedragen collectieve
arbeidsovereenkomst van en voor alle medewerkers van Heineken

Datum: 11-10-2021

Bestemd voor: mevrouw Scholman, mevrouw van der Vorst, mevrouw van Donk, de heer van der Kleij.

Opgesteld door: Sjerp Holterman, belangenbehartiger collectief De Unie en Theo Slof, voorzitter MHP Heineken



MHP
MIDDELBAAR EN HOGER PERSONEEL BIJ HEINEKEN

Culemborg, 11 oktober 2021,

Geachte mevrouw Scholman, Beste Corrie,
Geachte mevrouw van der Vorst, Beste Ingrid,
Geachte mevrouw van Donk, Beste Linda,
Geachte heer van der Kleij, Beste Ralph,

Voor u ligt de voorstellenbrief van Vakbond De Unie en de MHP Heineken ten behoeve van de aanstaande onderhandelingen over de vernieuwde Heineken cao's, te weten Heineken Group (HG), Heineken Nederland Supply (HNS) en Heineken Nederland Commercie (HNL). Teneinde tot een goede dialoog te komen over de te vernieuwen cao's bij Heineken hebben De Unie en MHP Heineken in de afgelopen jaren in samenwerking met Heineken en, in het geval van Heineken Nederland, de andere bonden, uitvoering gegeven aan een DigiC onderzoek. De resultaten van deze onderzoeken zijn in de ogen van De Unie en de MHP Heineken nog immer actueel, temeer omdat een aantal belangrijke conclusies in de laatste cao akkoorden (nog) niet tot vertaling in het arbeidsvoorwaardenpakket hebben geleid. Derhalve vormen de uitkomsten van deze onderzoeken de basis voor de voorstellen zoals geformuleerd in deze voorstellenbrief.

Aangezien wij de cao partners willen zijn, niet slechts exclusief voor onze leden, maar juist inclusief namens alle werknemers, zijn de uitkomsten van de DigiC onderzoeken voor ons leidend in de cao-dialoog met Heineken. De voorstellen van De Unie en MHP Heineken zijn daarom gebaseerd op de uitkomsten van de laatste DigiC onderzoeken. Ook naar de toekomst gericht zullen DigiC onderzoeken voor ons leidend zijn in ons arbeidsvoorwaardenbeleid en cao voorstellen. Naast de centrale onderwerpen dient De Unie en MHP Heineken aanvullende voorstellen in voor specifiek Heineken Group en Heineken Nederland Commercie.

De Unie en de MHP Heineken behouden zich het recht voor, indien het verloop van de onderhandelingen daartoe aanleiding geeft, voorstellen te wijzigen, in te trekken of toe te voegen.

Met vriendelijke groet,
Sjerp Holterman, belangenbehartiger De Unie
Theo Slof, voorzitter MHP Heineken.

Centrale onderwerpen

Onderstaand zijn per thema de voorstellen geformuleerd op basis van de inzichten uit het DigiC onderzoek. De keuze voor de thema's waar voorstellen op gebaseerd zijn worden ingegeven door de prioritering die is aangegeven door Heineken medewerkers in het DigiC onderzoek.

Binnen de 3 cao's zien wij dat er een aantal onderwerpen geheel of gedeeltelijk gelijk zijn in deze 3 cao's. Wij verzoeken Heineken een overzicht op te stellen van die artikelen die gelijkloidend zijn binnen de 3 cao's. Dit overzicht kan als basis dienen voor de bepaling van welke onderwerpen op centraal dan wel decentraal niveau besproken dienen te worden.

Voor De Unie en de MHP Heineken geldt dat wij graag op centraal niveau afspraken met u willen maken omtrent, onder andere, de volgende onderwerpen (niet limitatief en in willekeurige volgorde):

1. **Modernisering cao's**

De Unie en de MHP Heineken zijn van mening dat het belangrijk is om alle medewerkers te betrekken bij de totstandkoming van de cao's. Dit proces willen wij realiseren door ook in de toekomst de DigiC methodiek te adopteren voor alle Heineken cao's. Hierdoor worden alle medewerkers actief betrokken bij de totstandkoming van de eigen arbeidsvoorwaarden, waarbij men niet alleen input kan leveren voor de ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden, maar ook, middels het referendum volledig betrokken is bij en een stem heeft inzake het eindresultaat.

2. **Global Grading System:**

De Unie en de MHP Heineken hebben al ingestemd met de invoering van dit systeem. Op centraal niveau willen wij afspraken met u maken omtrent de gevolgen van de invoering hiervan;

3. **Terugdringen Flex:**

Juist in deze tijd van arbeidsmarktkrapte willen wij afspraken met u maken omtrent het terugdringen van flexarbeid, waarbij wij ons realiseren dat het in specifieke situaties wenselijk is om terug te kunnen vallen op een flexibele schil;

4. **(Aanvullend) geboorte verlof**

Wij willen op centraal niveau met u afspraken maken over het opnemen van het onlangs vernieuwde geboorteverlof in de cao's. Hierbij zijn wij van mening dat, indien men gebruik maakt van deze regeling, het salaris, inclusief ploegentoeslag, aangevuld wordt tot 100%, zodat er geen financiële belemmering is voor gebruikmaking van het aanvullende geboorteverlof.

5. **Hybride werken:**

De afgelopen periode is duidelijk geworden dat thuiswerken voordelen kan opleveren. Samen met u willen wij dan ook centrale afspraken maken over

de mogelijkheden die deze aangepast vorm van werken kan bieden. Hierbij denken wij niet alleen aan een vorm van thuiswerkvergoeding (middels de gerichte fiscale vrijstelling van € 2,00 per dag), maar ook aan het faciliteren van het thuiswerken, waaronder Arbo technische adviezen voor juiste zithouding thuis, het beschikbaar stellen van arbo goedgekeurde bureaus en stoelen, hardware apparatuur etc. De Unie en de MHP Heineken willen actief betrokken worden bij de ontwikkeling van deze regeling;

6. **Looptijd**

De looptijd van de 3 cao's kan verschillen en zal bepaald worden op basis van gemaakte afspraken binnen betreffende cao's. Op centraal niveau willen wij hier dus geen bindende afspraken over maken;

7. **Inkomen**

Per cao willen wij passende afspraken met u maken omtrent de ontwikkeling van de salarissen. Ook hier geldt dat de afspraken per cao kunnen verschillen, waardoor wij op centraal niveau hierover dus geen bindende afspraken willen maken;

8. **Pensioenregeling / Gezond met pensioen**

Momenteel zijn partijen in overleg inzake de aanpassing van de pensioenregeling aan de vernieuwde wetgeving. De Unie en de MHP Heineken zijn van mening dat er geen onderscheid gemaakt dient te worden met betrekking tot de pensioenregeling en willen dan ook de invoeringsafspraken op centraal niveau met u overeenkomen.

Met betrekking tot 'gezond met pensioen' willen wij graag afspraken per cao met u maken, aangezien hier verschillende belangen zijn en er momenteel eveneens verschillende regelingen zijn;

9. **Employability budget**

Tijdens de diverse overleggen is gebleken dat er tot nu toe weinig gebruik gemaakt wordt door medewerkers van het employability budget. De Unie en de MHP Heineken willen op centraal niveau afspraken met u maken om deelname aan het employability traject te intensiveren.

10. **Werkgeversbijdrage**

Wij stellen voor de huidige regeling te continueren.

11. **Werkgelegenhedsafspraken**

wij stellen voor de werkgelegenhedsafpraak (art. 6 HNS) te verbreden in die zin dat deze geldt voor alle medewerkers binnen Heineken.

12. **Cao bundeling**

wij stellen voor om na afloop van de onderhandelingen een cao boekje per entiteit te maken, bestaande uit de centrale afspraken en de afspraken per entiteit

Specifieke voorstellen Heineken Group

1. *Inkomen*

- a. Afgelopen 2 jaar hebben medewerkers binnen Heineken Group een lagere beloning ontvangen dan de collega's binnen de andere entiteiten. Hierover is onvrede. We kunnen het standpunt innemen dat dit het gevolg is van verschillende entiteiten en we kunnen compensatie voorstellen. Onze voorkeur gaat uit om gezamenlijk te bezien hoe dit op enigerlei wijze te compenseren en daarmee de onvrede te minimaliseren.
- b. Concreet lijkt het ons reëel om met werkgever afspraken te maken over een marktconforme procentuele loonsverhoging, waarbij rekening gehouden wordt met de sterk stijgende kosten (onder andere energiekosten) en de looptijd;
- c. Herstellen van beoordelingsverhoging
- d. Medewerkers die onder de cao vallen hebben op basis van de vorige cao in 2020 een verhoging van 1,5% en in 2021 een éénmalige uitkering ontvangen van € 250,00 en 2 vrije dagen van het 12x het maandsalaris. Dit komt neer op circa 1% van 12 x het maandsalaris. In overeenstemming met de wens vanuit Heineken zoals tijdens het cao overleg 2020/2021 stellen wij voor om deze éénmalige uitkering op te nemen als vast onderdeel van het jaarincome, waardoor de verschillen in beloningssystematiek binnen de organisatie (cao en >FG30) komen te vervallen.

2. *Delen in succes*

De afspraken in de huidige cao willen wij graag evalueren en op basis van de uitkomsten tot eventueel aangepaste cq nieuwe afspraken komen

3. *Looptijd*

Wij willen een looptijd met u afspreken die in overeenstemming is met het resultaat van de onderhandelingen met betrekking tot deze cao.

4. *Eigen ontwikkeling*

Wij willen afspraken met u maken over persoonlijke ontwikkeling, gericht op huidige en/of toekomstige functie van werknemers

5. *Werkdruk*

Wij willen in gezamenlijkheid maatregelen introduceren om werkdruk te verminderen

6. *Sabbatical leave*

Wij ontvangen graag een evaluatie met betrekking tot dit onderwerp. Vanuit de werknemers horen wij dat zij hier graag gebruik van willen maken, maar dat de mogelijkheden beperkt zijn. Mede op basis van de uitkomsten van de evaluatie willen wij afspraken met u maken om deelname aan deze regeling te stimuleren

7. *Werkkostenregeling*

Wij worden graag geïnformeerd over de huidige omvang van de werkkostenregeling. Indien hier financiële ruimte is, willen wij onderzoeken of er aanvullende mogelijkheden zijn om deze regeling maximaal uit te nutten.

8. *HEINEKEN Experience*

Wij willen graag met u afspreken dat de principes in flexibele arbeidstijden gecontinueerd worden.

9. *Gezond met pensioen*

Wij willen samen met u werknemers in de gelegenheid te stellen om duurzaam door te werken en gezond met pensioen te gaan. Een regeling vervroegd met pensioen (RVU) is hier een voorbeeld van. Om werknemers inzicht te geven in de mogelijkheden hiertoe willen wij afspreken dat men wederom in de gelegenheid gesteld wordt om een financiële check te doen.

Specifieke voorstellen Heineken Nederland Commercie

1. **Inkomen**

Wij willen marktconforme procentuele loonsverhoging verhoging met u overeenkomen, rekening houdend met looptijd;

2. **Looptijd**

Wij willen een looptijd met u afspreken die in overeenstemming is met het resultaat van de onderhandelingen met betrekking tot deze cao.

3. **Sabbatical**

Wij willen afspraken met u maken inzake de mogelijkheden om een sabbatical leave te introduceren.

4. **Benefit bar**

Wij stellen voor de Benefit Bar te introduceren mede gericht op meer zeggenschap over eigen arbeidsvoorwaarden en specifieke bestedingen van het bovenwettelijk verlof

5. **Werkkostenregeling**

Wij worden graag geïnformeerd over de huidige omvang van de werkkostenregeling. Indien hier financiële ruimte is, willen wij onderzoeken of er aanvullende mogelijkheden zijn om deze regeling maximaal uit te nutten.

6. **Gezond met pensioen**

Wij willen samen met uw werknemers in de gelegenheid te stellen om duurzaam door te werken en gezond met pensioen te gaan. Een regeling vervroegd met pensioen (RVU) is hier een voorbeeld van. Om werknemers inzicht te geven in de mogelijkheden hiertoe willen wij afspreken dat men wederom in de gelegenheid gesteld wordt om een financiële check te doen.

Tot slot

Wij kijken uit naar een constructieve dialoog om samen met Heineken Group, HNS en Heineken Nederland Commercie een passend en gedragen arbeidsvoorwaardenpakket af te spreken.

Met vriendelijke groet,

Sjerp Holterman
Belangenbehartiger De Unie
Theo Slof
Voorzitter MHP Heineken