

Onderhandelaarsakkoord dd. 29 maart 2021

De cao-delegaties van BNA (werkgevers), FNV, CNV & De Unie hebben op 25 maart een onderhandelings- akkoord bereikt over een nieuwe cao per 1 maart 2021

Looptijd

Er komt een tweejarige cao met looptijd 1 maart 2021 tot en met 28 februari 2023.

Loonstijging

De totale loonstijging over twee jaar is 4% inclusief 0,5% compensatie voor het niet verhogen van de pensioenpremie voor 2021. De 0,5% geldt per 1 juli 2021.

- 1,5 % per 1 juli 2021 (inclusief 0,5% compensatie pensioenpremie)
- 1% per 1 januari 2022 in geld, als vast bedrag, gelijk voor alle werknemers, ongeacht inschaling.
- 0,75% per 1 juli 2022
- 0,75% per 1 januari 2023 in geld, als vast bedrag, gelijk voor alle werknemers, ongeacht inschaling.

Pensioenpremie

- In 2021 23,0 %
- In 2022 24,5 %

Wendbaarheid in goede en slechte tijden (tijdelijke ontheffing cao-bepalingen)

Artikel 4 cao, de zogeheten hardheidsclausule biedt werkgevers de mogelijkheid om in economisch zware tijden ontheffing te vragen van cao-bepalingen. Artikel 5 en 24 lid 2b zijn daar invullingen van. Cao-partijen zullen de mogelijkheden die deze artikelen bieden duidelijker communiceren in de toelichting op de cao.

Minimumloon

Het minimumloon wordt opgetrokken tot €14 per uur.

Aanvullend geboorteverlof

Het aanvullend geboorteverlof voor partners (WIEG, 1 juli 2020) bedraagt maximaal vijf werkweken op te nemen binnen een periode van 26 weken. Over die maximaal vijf weken betaalt UWV 70% van het salaris. Het is aan werkgever of deze het loon aanvult tot 100%. De doorbetaling van de pensioenpremie blijft gehandhaafd op 100%, tenzij werknemer daar van af wil zien en de premiehoogte op 70% houdt.

Uurtarief zzp'ers

Het minimum-uurtarief van zzp'ers voor vergelijkbare werkzaamheden door werknemers in vergelijkbare omstandigheden, de zogeheten zij-aan-zij-werkers is 150% van het desbetreffende uurloon van die werknemers. Dat uurtarief wordt verhoogd met 8% vakantietoeslag, het percentage dat de cao hanteert voor werknemers.

Onderhandelaarsakkoord dd. 29 maart 2021

Protocolafspraken

Afspraken over een thuiswerkvergoeding naar redelijkheid en billijkheid.

Formulering waarin ruimte aan het bureau wordt gegeven in een kader van redelijkheid waarin overleg hierover tussen werkgever en werknemers wordt geformuleerd. In de toelichting uitwerken. SFA fungeert als redelijkheidstoets.

In maart 2022 wordt het omgaan ermee in de praktijk door cao-partijen geëvalueerd.

Werkdruk

Ook, opnieuw kijken naar overwerk en werkdruk, blijft een kwetsbaar onderwerp. Opnemen als protocolafpraak, ook onderzoeken of de Mdieu(subsidie) regeling hier kan worden gebruikt, regeling start in najaar.

Ook aandacht voor de andere kant: de druk van opdrachtgevers om deadlines te versnellen en/of extra werkzaamheden van het architectenbureau te vragen binnen de afgesproken planning, waardoor spanning ontstaat op de organisatie en dus op de medewerkers.

In maart 2022 evalueren cao-partijen de praktijksituatie.

SPAWW

Evaluatie functioneren 3e-ww jaar.

Zamanej Menso, FNV vz vakbondsdelegatie

Jan Admiraal, De Unie

Jerry Piqué, CNV

Victor Frequin vz werkgeversdelegatie BNA

Renée Liefing, BNA

Jasper Kraaijeveld, bureau-ondersteuning BNA-delegatie.