



## Onderhandelingsresultaat d.d. 25 januari 2021 met betrekking tot een RVU-regeling voor de Contractcateringbranche

De partijen Veneca (Verenigde Nederlandse Cateringorganisaties) enerzijds en de vakbonden FNV Catering, CNV Vakmensen en De Unie anderzijds, hebben een onderhandelingsresultaat bereikt met betrekking tot een RVU-regeling in de contractcateringbranche.

De afkorting RVU staat voor Regeling Vervroegd Uittreden en is in de kern een VUT-regeling ter hoogte van de netto AOW voor alleenstaanden. Voor deze uitkering geldt een vrijstelling van de eindheffing van 52%. Het van RVU vrijgestelde bedrag is voor 2021

€ 22.164,- per jaar en € 1.847,- per maand en geldt voor een parttimer naar rato. De uitkeringsduur kan maximaal 36 maanden bedragen. Het staat cao-partijen binnen bepaalde grenzen vrij om een eigen invulling aan de regeling te geven, onder meer wat betreft de duur van de regeling, de duur van de uitkering en wat betreft werknemers die voor de regeling in aanmerking komen.

Het resultaat houdt het volgende in:

### Voorwaarden om gebruik te maken van de RVU-regeling

#### *Doelgroep*

- Werknemers met een functie ingedeeld in schaal I t/m IV kunnen gebruik maken van de regeling. Het betreft een functie waarbij in overwegende mate uitvoerend werk wordt verricht. In een later stadium komt hier nog een definitie voor.

#### *Dienstjareneis*

- Er geldt een dienstjareneis van 15 jaar. De werknemer dient 15 jaar onafgebroken werkzaam te zijn geweest bij een werkgever in de zin van de cao voor de Contractcateringbranche.
- De werknemer treedt bij gebruikmaking van de RVU-regeling uit dienst bij zijn werkgever.

#### *Duur van de RVU-regeling*

- De regeling loopt van 1 april 2021 tot 1 april 2023. Indien invoering per 1 april niet mogelijk blijkt, schuift deze looptijd met zoveel maanden op als de regeling later van kracht wordt. Indien financieel mogelijk, wordt de regeling na 1 april 2023 verlengd binnen de mogelijkheden die er alsdan zijn. Bij een financieel tekort kunnen sociale partners besluiten de regeling nog voor de einddatum te beëindigen. Dit kan het geval zijn als de deelnamegraad hoger blijkt te zijn dan verwacht of het bedrag van aanvragen die zijn gedaan uitstijgt boven de beschikbare financiële middelen. Reeds ingegane uitkeringen blijven tot einddatum (AOW-leeftijd) gegarandeerd.
- De duur van de regeling brengt met zich mee dat deze (in ieder geval in eerste instantie) openstaat voor de medewerkers geboren in de jaren 1954, 1955, 1956 en 1957.

#### *Duur van de RVU-uitkering*

- Deze werknemers hebben recht op een RVU-uitkering tot een maximum van 36 maanden. Er is geen minimum verbonden aan de uitkeringsduur.



### *Hoogte van de RVU-uitkering*

- Parttimers ontvangen de RVU-uitkering naar rato van hun arbeidsomvang. Hierbij is maatgevend het gemiddelde parttime percentage in de 12 maanden voorafgaand aan de RVU-uitkering.
- Vanwege juridische en fiscale risico's voor de Stichting SUCON (II) die de regeling gaat uitvoeren, kan het bedrag van de uitkering nimmer uitstijgen boven de hiervoor genoemde bedragen van € 22.164,- per jaar/€ 1.847,- per maand voor het jaar 2021.
- De uitkering wordt geïndexeerd conform indexatie van de (netto) AOW-uitkeringen voor alleenstaanden. De RVU-uitkering is een bruto-uitkering.

### *Pensioenopbouw*

- Gedurende deelname aan de RVU-regeling kan geen pensioen meer worden opgebouwd.

### *Vrijwilligheid*

- Deelname aan de RVU-regeling gebeurt op vrijwillige basis. De werkgever verleent medewerking, tenzij zwaarwegende bedrijfseconomische omstandigheden zich daartegen zouden verzetten, het een en ander nader uit te werken in een reglement.

### *RVU-regeling = cao-regeling*

- De RVU-regeling wordt neergelegd in een cao. Voor die cao zal bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om algemeen verbindend verklaring worden gevraagd. SUCON (II) voert de RVU-regeling uit. De regeling wordt gefinancierd uit het restvermogen van SUCON II van (naar schatting) 18 miljoen euro.