

## Bijlage

- Wat doet VGZ als het sociaal plan wordt afgewezen?  
Antwoord: Het sociaal plan had een einddatum van 31 december 2020. VGZ heeft een sociaal plan nodig als ze een reorganisatie willen doorvoeren. Indien er geen sociaal plan is zal de ondernemingsraad van VGZ geen advies willen geven over een reorganisatie. Het is mogelijk dat VGZ opnieuw wil onderhandelen als dit sociaal plan wordt afgewezen. Het is ook mogelijk dat jouw werkgever daarvan voorlopig afziet.
  
- Voor mij wordt de beëindigingsvergoeding heel veel lager dan onder het vorige sociaal plan. Kan ik dan een beroep doen op de hardheidsclausule?  
Antwoord: Nee, daar is de hardheidsclausule niet voor.
  
- Kan De Unie voor mij uitrekenen hoe hoog de beëindigingsvergoeding in mijn geval zou zijn?  
Antwoord: Ja, als je per e-mail aangeeft wanneer je in dienst bent getreden en wat je salaris is, dan kunnen wij voor je uitrekenen wat je beëindigingsvergoeding zou worden mocht je onverhoopt boventallig worden.
  
- Wanneer kom ik in aanmerking voor het extra persoonlijk opleidingsbudget?  
Antwoord: Het sociaal plan wordt overzichtelijker opgeschreven door verschillende fase te onderscheiden. In de eerste fase is er nog geen sprake van een reorganisatie. Je kunt dan de instrumenten van de cao gebruiken om je te ontwikkelen, o.a. een persoonlijk opleidingsbudget. Fase 2 start als er een adviesaanvraag is ingediend die op jou van toepassing kan zijn. Als je je persoonlijk opleidingsbudget uit de cao al voor 70% hebt opgemaakt, dan kun je in aanmerking komen voor een extra bedrag. Je moet het wel gebruiken voor je eigen ontwikkeling en het moet passen bij een activiteit uit je loopbaanscan of je toekomstplan.
  
- Wat is het verschil in beëindigingsvergoeding tussen het vorige sociaal plan en dit voorstel.  
Antwoord: Dit hangt sterk af van zowel je leeftijd als de datum dat je in dienst bent getreden. We hebben met VGZ afgesproken dat de nieuwe vergoeding niet meer dan 10% lager mag zijn dan de vergoeding in het vorige sociaal plan. Daarop heeft VGZ een verbeterd voorstel gedaan. Gemiddeld doet VGZ aan de gestelde voorwaarden, maar op individueel niveau kunnen er uitschieters zijn. Ben je kort in dienst (korter dan vijf jaar) dan valt de vergoeding onder het nieuwe sociaal plan hoger voor je uit. De beëindigingsvergoeding wordt tussen de 10 en 40% hoger. Ben je 55 jaar of ouder dan kan de vergoeding flink lager uitvallen, tot wel 30 tot 50% lager. Maar het kan ook meevallen in jouw situatie. In de leeftijdsgroep 45 tot 54 jaar dan kan de vergoeding tussen de 0 en circa 20% lager uitvallen. De effecten van de veranderingen in het sociaal plan lopen dus sterk uiteen. Wil je weten wat dit betekent in jouw geval? Je kunt De Unie vragen om dit voor je uit te rekenen.
  
- Wanneer mag je gebruik maken van de vrijwillig vertrekregeling?  
Antwoord: De vrijwillig vertrekregeling wordt opengesteld door het management van VGZ als dit past bij de reorganisatie die onder handen is. Het is geen algemeen aanbod waar iedereen gebruik van kan maken.