

## Toelichting onderhandelingsresultaat sociaal plan

De inzet van De Unie bij deze onderhandelingen was tweeledig:

- Er moet een einde komen aan de praktijk van VGZ om bij een reorganisatie iedereen eerst boventallig te verklaren en dan te laten solliciteren naar de eigen functie.
- We willen de beëindigingsvergoeding in stand laten.

Om aan het eerste voorstel van De Unie te voldoen heeft VGZ ingestemd van een nieuwe set aan definities van het begrip passende en gewijzigde functies. We proberen hiermee te bereiken dat bij een reorganisatie vaker wordt vastgesteld dat de functie passend is, dan behoud je immers in principe je werk.

Het tweede voorstel van De Unie lag erg ver van de ideeën van VGZ af. De beëindigingsvergoeding in het sociaal plan wordt vastgesteld op basis van de wettelijke transitievergoeding met een vermenigvuldigingsfactor. De overheid heeft echter de transitievergoeding in 2020 verder verslechterd, met name voor werknemers van 50 jaar en ouder. We moesten dus de factor waarmee de transitievergoeding wordt vermenigvuldigd behoorlijk verhogen om in de buurt van de oude vergoeding te komen. Dat is deels gelukt, maar niet volledig en niet voor alle leeftijdsgroepen. Ook de maximering van de beëindigingsvergoeding waar VGZ op stond kan tot een verlaging van je beëindigingsvergoeding leiden.

Overige wijzigingen

- Het onderhandelingsresultaat gaat uit van een sociaal plan dat twee jaar geldt, tot en met 31 december 2022.
- Nieuw is dat je de ruimte krijgt (8 uur) om een toekomstplan te schrijven op basis van je loopbaanscan. De Unie heeft bedongen dat je voor het schrijven van je toekomstplan ook de hulp van een door jezelf gekozen coach kunt inschakelen. Wij kunnen ons voorstellen dat je dit liever bespreekt met een coach die niet aan jouw werkgever rapporteert.
- Je kunt in aanmerking komen voor een extra persoonlijk opleidingsbudget van € 1500,-.
- Uitzendkrachten die al langer aan VGZ zijn verbonden komen deels in aanmerking voor de begeleiding uit het sociaal plan.
- VGZ maakt het boventallige werknemers gemakkelijker om naar de zorg over te stappen.
- De vrijwillige vertrekregeling is verhoogd.

Als een bepaald onderwerp niet is genoemd in het onderhandelingsresultaat dan komt de bepaling ongewijzigd terug in het nieuwe sociaal plan.