

FME
T.a.v. dhr. M. Rojer
Postbus 190
2700 AD Zoetermeer

Datum: 7 december 2020
Ons kenmerk: MWS-20201207/FMEultimatum
Uw kenmerk:
Onderwerp: Ultimatum

Geachte heer Rojer, beste Maurice,

Zoals we reeds in ons schrijven d.d. 27 november hebben aangegeven voeren wij sinds 09 september 2020 overleg met u om te komen tot een nieuwe cao. In achtereenvolgende besprekingen op 09 september 2020, 23 september 2020, 07 oktober 2020, 03 november 2020, 04 november 2020, 18 november 2020 en 19 november 2020 heeft De Unie geprobeerd te komen tot constructieve afspraken op basis van een voorstellenbrief die uitstekend aansluit bij ons streven om de Metalektro een moderne, toekomstbestendige sector te laten zijn waar vaklieden graag willen werken.

U heeft per mail van vrijdag 4 december jl. aangegeven vast te houden aan uw bod van 19 november jl., welke voor de gezamenlijke vakbonden – zoals u bekend – onvoldoende is gebleken. De facto gaf u in uw mail aan dat u van uw zijde uit onderhandeld was. In reactie hierop hebben wij u – in een ultieme poging om tot een akkoord te komen – een eindbod laten toekomen. U heeft aangegeven niet tegemoet te kunnen komen aan ons eindbod van 27 november jl. Op grond van uw reactie stellen wij vast dat wij uit onderhandeld zijn en er tussen ons een onoverbrugbaar verschil in wederzijdse standpunten is ontstaan. Wij hebben als gevolg daarvan besloten u een ultimatum te stellen. Alvorens het ultimatum te formuleren hechten wij er waarde aan het volgende aan te geven.

Daar waar wij tegen de achtergrond van technologische ontwikkelingen het belang van het toekomstbestendig maken van de sector en de cao centraal stellen, confronteert u ons met voorstellen die leiden tot verslechtering van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van werknemers ten opzichte van de huidige cao-afspraken. Gezien deze situatie en uw gebrek aan bereidheid om tot een akkoord te komen stellen wij dit ultimatum.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

Looptijd

Looptijd van 1 jaar, van 1 december 2020 tot 1 december 2021.

Inkomen

Voor de loonsverhoging in de HP cao artikel 3.2 wordt de afgesproken loonsverhoging toegepast. Afwijken boven de inkomensgrens van artikel HP 3.2.1 is alleen toegestaan nadat daarover met de vakbonden afspraken zijn gemaakt

Bij artikel 3.8, inkomen bij arbeidsongeschiktheid, wordt het loon van de arbeidsongeschikte medewerker aangevuld op basis van het feitelijke salaris.

Bij artikel 3.8.1c vult de werkgever het loon van de re-integrerende arbeidsongeschikte medewerker aan tot 80% van het feitelijke salaris met een minimum van het herstelpercentage (90% arbeidsgeschikt betekent ook 90% feitelijk salaris)

De loontabellen en de feitelijke salarissen stijgen met 2,5% gedurende de looptijd van deze cao.

Duurzame inzetbaarheid

Het generatiepact 80-90-100 wordt een recht voor alle medewerkers vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Medewerkers krijgen de mogelijkheid om een financieel advies te krijgen, in de sector wordt via A & O daarvoor 1,5 mio budget beschikbaar gesteld.

Het budget loopbaancoaches blijft via A & O beschikbaar om de medewerkers actief met hun loopbaan bezig te laten zijn.

De dienstverlening van A & O blijft 6 maanden beschikbaar voor de medewerker die zijn baan verliest bij een Metalektro bedrijf. De periode duurt niet langer dan dat de medewerker een nieuwe baan heeft gevonden.

Er wordt een regeling voor zware beroepen opgenomen in de cao.

De premie voor het fonds A & O wordt vastgesteld op 0,4% per jaar voor de kalenderjaren waarin de cao A & O van kracht is.

Vaderschapsverlof

De uitkering voor vaderschapsverlof wordt door de werkgever aangevuld tot 100% van het feitelijke salaris.

Vertrouwenspersoon

Ieder bedrijf heeft de beschikking over een vertrouwenspersoon. De interne vertrouwenspersoon geniet dezelfde rechtsbescherming als een OR-lid en wordt volledig gefaciliteerd om de benodigde kennis op te doen en de taak uit te voeren.

Overige punten

5 mei wordt opgenomen als een officiële feestdag

Vakbondscontributie wordt netto vergoed voor de vakbonden betrokken bij deze cao

Volledigheidshalve geven wij aan dat alle bestaande maar niet gewijzigde bepalingen in de verschillende cao's ongewijzigd dienen te worden voortgezet voor de nieuw overeengekomen looptijd

Indien wij **vóór donderdag 10 december 2020, 12.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen waarin u ons laat weten integraal akkoord te gaan met onze eisen, zullen wij zonder nadere aankondiging overgaan tot het voeren van collectieve acties waaronder mogelijk begrepen werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur alsmede overwerkstakingen.

Op u rust de verplichting om aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er bij alle bij de FME aangesloten werkgevers acties kunnen worden gevoerd. Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij ten alle tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technische overleg, indien door u of aangesloten werkgevers gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken zodat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in artikel 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen erop dat het uw verantwoordelijkheid dan wel die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties. Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten.

Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelen. Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Met vriendelijke groet,

De Unie

R. Castelein
Voorzitter

A. Meeuwissen
Belangenbehartiger

D. van Gestel
Belangenbehartiger