

RaboBonden output

Thuiswerken CAO Lightning Decision Jam

Overall: de regie rond thuiswerken moet bij de werknemer liggen, dat geldt voor alle deelonderwerpen die we in dit voorstel benoemen.

Thema 1:

Werk-privé balans: genoemd

- Regie bij werknemers laten - recht hebben om te zeggen ik ben niet beschikbaar
- Recht op onbereikbaarheid
- In volgende GROW gesprek aangeven aan manager waar voorkeuren liggen
- regelruimte om je dag/ week in te plannen. Dit kan ook aan verlofdagen gekoppeld worden
- In e-mail handtekening opnemen bijvoorbeeld

Werk-privé balans: opnemen in CAO

- Na reguliere werktijd en in het weekend en op feestdagen geen contact met medewerkers behalve igv calamiteiten
- Agile als hulpmiddel en niet verplichten, om daarmee regelruimte te vergroten - Stramien en als hulpmiddel, niet meer verplicht
- Voorstel: maak het thema werk-privé-balans onderdeel van GROW: als nieuw thema naast de bestaande thema's in GROW (bijdrage, resultaat en ontwikkeling). Leg daarbij ook individueel vast wat de reguliere werktijden zijn, waarbij flexibiliteit mogelijk moet zijn.

Thema 2:

Thuiswerkvergoeding: genoemd

- Eenmalig vergoeding vanaf 1 mei-31 december 400 euro netto.
- vergoeding maandelijks van 50 euro netto (nibud 2euro per dag).

Opnemen in CAO:

- Ontwikkeling/in gebruik nemen van een app waarin je per dag(deel) kunt aangeven of je thuis of op kantoor werkt. Daarmee kan automatisch of reiskosten, of thuiswerkvergoeding worden geregistreerd en maandelijks worden uitgekeerd.

- Collectief inkopen door Rabobank van separate internetaansluiting voor thuiswerk bij een provider; dit ivm veiligheid en snelheid van de verbinding (o.a. security-eisen die DNB ook gaat stellen)
- 50 euro netto maandelijkse vergoeding
- Afrekening 2020
- Onkostenvergoeding voor 2020: nibud x 8
- Maandelijkse onkostenvergoeding 2021: Nibud

Thema 3:

Thuiswerkplek: genoemd

- Instructie - spullen - werkplek
- Arbo gecertificeerde werkplek is sowieso een vereiste
- Een goede thuiswerkplek bevordert de werkkwaliteit, dit onderwerp ook opnemen bij het thema werk-privébalans in GROW, zodat het onderdeel wordt van het gesprek tussen manager en leidinggevende.

Opnemen in CAO

- werknemer bepaalt wat hij nodig heeft
- Breder pakket dan alleen bureau, stoel en scherm.
- Uitgebreidere catalogus spullen (inclusief toetsenbord etc) - 1000 euro (5 jaar als termijn)
- Iedere werknemer heeft een fatsoenlijke internetverbinding met ondersteuning van Rabobank - Rabobank eigen internet verbinding. Veilig en werkend (zie ook thema 2, thuiswerkvergoeding).

Thema 4:

Op kantoor of thuiswerken

Uitdagingen

- Geen kantoorplicht / geen thuiswerkplicht
- Recht op een werkplek op kantoor (Hub)
- Regie bij werknemers
- Werkplek huren andere plek / spaces etc.

Opnemen in CAO:

- plaatsonafhankelijk kunnen werken gefaciliteerd door het bedrijf, bijvoorbeeld door centrale afspraken met shared offices als Spaces e.d.
- keuze kantoor versus thuis ligt bij medewerker (in overleg met je team)

- Een werknemer heeft recht op een alternatief voor thuiswerken: er is een escape mogelijk. Denk daarbij aan de dichtstbijzijnde lokale bank (ook al werk je daar officieel niet) of leegstaande Rabobank-panden die niet te verkopen zijn. Maak hierbij een link met het ambassadeurschap. Maak het niet afhankelijk van de goodwill van de manager.
- Lokale ondernemingen / connectie: maak deze samenwerkplekken ook toegankelijk voor anderen dan medewerkers.
- Werknemers die in de buurt wonen, mogen er ook werken.