

# Rabobonden – voorzet cao-overleg 27 oktober 2020

## Inzetbaarheid

Medewerkers floreren in een cultuur waar medewerkers tijd en waardering krijgen voor de ontwikkeling van hun persoonlijk vakmanschap en het ondernemen met hun talenten. Hun inzetbaarheid vergroot de waarde die aan de klant wordt geleverd bij Rabobank of in een andere arbeidsmarkt.

De vakorganisaties doen daarom de volgende voorstellen:

- Iedere medewerker heeft twee uur per week voor persoonlijke ontwikkeling en om in teamverband van en met elkaar te leren
- Rabobank biedt iedere medewerker een ontwikkelpad dat via GROW! wordt vastgelegd. Naast 'harde' modules waarmee kennis kan worden (op)gewaardeerd is er ook aandacht voor de 'zachte' gedragsvaardigheden per medewerkersdoelgroep en leeftijdscategorie.
- De ontwikkeling van persoonlijk vakmanschap wordt vastgelegd in GROW!, breed ingezet binnen Rabobank met stages en projecten en in persoonlijke salarisgroei gewaardeerd.
- In GROW! worden aparte afspraken gemaakt in een verdeling van 50-50 over resultaten en ontwikkeling. Rabobank streeft er naar om in december 2021 met iedere medewerker een ingevuld ontwikkelpad te hebben én vastgelegd in GROW!.
- Het persoonlijke opleidingsbudget wordt standaard 1500 euro per medewerker. Bij een ingevuld en vastgelegd ontwikkelpad wordt dit bedrag éénmalig verhoogd met 250 euro.
- Eénmaal per jaar houdt Rabobank een vakmanschapsdag waarin persoonlijke ontwikkeling en meesterschap centraal staat met skill-competitions, mastery-award en studiebeurs. Alle medewerkers kunnen zich hier voor inschrijven.
- Het ontwikkelbudget kan maximaal 3 jaar worden opgespaard.
- Ontwikkelbudget dat in de afgelopen jaren niet gebruikt is door de medewerker vervalt niet maar wordt maximaal 3 jaar meegenomen.