

Datum: 30 september 2020  
Ons kenmerk: MWS-20200930mvtt  
Uw kenmerk:  
Onderwerp: Cao-voorstellen vakbond De Unie

Geachte heer Niesink,

Hierbij ontvangt u namens De Unie de wijzigingsvoorstellen voor een nieuwe cao vanaf 31 oktober 2020. Basis voor deze voorstellen is het arbeidsvoorwaardenbeleid van De Unie, vertaald in de Perspectiefnota 2020, en de input die wij hebben ontvangen van onze leden.

Na een periode van hoogconjunctuur in de meeste deelsectoren hebben we nu te maken met de gevolgen van de Covid-19 pandemie. Dit betekent voor sommige deelsectoren meer werk dan ooit tevoren en voor andere sectoren een stevige teruggang. Deze effecten zullen de onderhandelingen voor een nieuwe cao tot een uitdaging maken, temeer omdat nog geen duidelijkheid is voor de toekomst, en de gevolgen daarvan op de sector.

Voor onze leden uit de sector zijn de toenemende snelheid van technische innovaties, de omschakeling naar elektrisch en de wensen van medewerkers om meer regie te hebben over hun eigen ontwikkeling belangrijke thema's. Het project met de loopbaancoaches en de scholingsvouchers worden daarom goed gewaardeerd.

Daarnaast weten we dat de sector deels lichamelijk zwaar werk met zich meebrengt, in de vorige cao hebben we daarom het generatiepact afgesproken. Tijdens de evaluatie is gebleken dat dit instrument goed wordt beoordeeld door zowel de werknemers alsook de werkgevers. Mooi om te zien dat sociale partners instrumenten kunnen ontwikkelen die alle partijen naar tevredenheid gebruiken. In het pensioenakkoord is er een zware beroepenregeling afgesproken, graag verkennen we tijdens deze cao onderhandelingen hoe deze vorm kan krijgen zodat we ook deze regeling snel kunnen inzetten.

Naast deze punten heeft De Unie een aantal voorstellen die aansluiten op nieuwe wetgeving en waarmee wij de teksten in de cao zouden willen verduidelijken. In de bijlages is alles puntsgewijs weergegeven.

Ik kijk uit naar constructieve onderhandelingen, met vriendelijke groeten:

Met vriendelijke groet,  
**De Unie**

Albert Meeuwissen  
Belangenbehartiger

Voorstellen Vakbond De Unie:

#### Looptijd

- De Unie stelt een looptijd van 12 maanden voor. Onder de juiste condities is een langere looptijd bespreekbaar.

#### Inkomen en verlof

- Graag gaan wij in gesprek om te komen tot een afgewogen loonafpraak die recht doet aan de medewerkers in de sector en die er ook voor zorgt dat de sector aantrekkelijk is voor nieuwe vakkrachten.
- Om duidelijkheid te scheppen over de inzet van ADV uren art 26 lid 2c laten vervallen.
- Artikel 28 lid 5 en de bijbehorende tabel in de aantekening verduidelijken. Dat wil zeggen, toeslagen gelden ook voor zaterdag overdag en wat De Unie betreft, het laten vervallen van e
- Laten vervallen van artikel 28 lid 7
- Het wettelijk partnerverlof (wet Wieg) voor de duur aanvullen tot 100% van het daadwerkelijke salaris.
- 5 mei wordt opgenomen als een officiële feestdag

#### Duurzame inzetbaarheid

- Het generatiepact wordt definitief opgenomen in de cao.
- In de cao spreken we een regeling voor zware beroepen af. Een collectieve faciliteit voor de sector met een recht voor de werknemer.
- Werknemers mogen het fiscaal maximum aantal vrije dagen opbouwen.
- Voortzetting van OOMT programma inclusief loopbaancoaches en vouchers.
- Financieel advies aanbieden, onder andere voor een afgewogen keuze op het moment van bv. generatiepact of zware beroepenregeling.
- Mantelzorg, de sector gaat met het onderwerp aan de slag en gedurende de looptijd zullen 20 bedrijven samen met stichting Werk en Mantelzorg een erkenning "mantelzorgvriendelijk" ontvangen.

#### Overige punten

- Vertrouwenspersonen in een organisatie krijgen dezelfde beschermde positie als OR leden.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe voorstellen te doen of onze voorstellen te wijzigen of in te trekken.