

	a.s.r. huidige regeling	Het Andere Pensioen
Algemeen	Opgebouwde aanspraken tot 1 januari 2021 blijven gegarandeerd.	Van toepassing vanaf 1 januari 2021
Soort pensioenregeling	Middelloonregeling, uitkeringsovereenkomst	Beschikbare premieregeling, premieovereenkomst
Looptijd contract	t/m 31 december 2020	1 januari 2021-31 december 2025
Indexatie	Voorwaardelijke indexatie, gefinancierd uit het toeslagdepot. De waardevastheid van de opgebouwde aanspraken staat onder druk. In 2021 gaan partijen in gesprek over oplossingen om indien nodig de waardevastheid te verbeteren in de periode 2021-2026	Opbouw beleggingskapitaal. Bij keuze voor inkoop aanspraken geen indexatie (nominale inkoop)
Deelnemer	Vanaf 1 ^e dag vd maand waarin je in dienst treedt bij a.s.r. of één vd aangesloten bedrijven, vanaf leeftijd 18 jaar. Indien jonger, dan aspirant deelnemer.	Ongewijzigd
Pensioengevend inkomen	12*maandsalaris+vakantietoeslag+13 ^e maand+vaste toeslagen die aangemerkt zijn als pensioengevend	Ongewijzigd
Max. pensioengevend inkomen	t/m schaal 12 geldt CAO maximum 110.111,- voor schaal 13 en hoger (2020)	Ongewijzigd
Franchise	14.167,- (2020)	Ongewijzigd
Peildatum	Januari voor pensioengrondslag of per latere datum indiensttreding; arbeidsduurwijzigingen per direct	Ongewijzigd
Elementen in de regeling	Ouderdomspensioen, partnerpensioen, wezenpensioen, premievrijstelling bij ao; keuzemogelijkheden op het moment van ingaan pensioen	Opbouw pensioenkapitaal of inkoop aanspraken OP/NP, Partner- en Wezenpensioen op risicobasis + keuzemogelijkheden: <ul style="list-style-type: none"> - Beleggingsprofiel (3 lifecycles) - Vrij beleggen - Tussentijds omzetten opgebouwd kapitaal in aanspraken - Premie aanwending in kapitaal of aanspraken - Vaste of variabele pensioenuitkering icm doorbeleggen - Lifecycle af te stemmen op persoonlijke pensioenleeftijd

		- Mogelijkheid tot doen van aanvullende stortingen																						
Opbouwpercentage	1,875% van de pensioengrondslag	Staffel is gebaseerd op 100% van 1% marktrentestafel, met ambitie 1,875% opbouw: Leeftijdsstaffel <table border="0"> <tr><td>< 20</td><td>23,3%</td></tr> <tr><td>20-25</td><td>24,3%</td></tr> <tr><td>25-30</td><td>25,5%</td></tr> <tr><td>30-35</td><td>26,9%</td></tr> <tr><td>35-40</td><td>28,3%</td></tr> <tr><td>40-45</td><td>29,8%</td></tr> <tr><td>45-50</td><td>31,4%</td></tr> <tr><td>50-55</td><td>33,1%</td></tr> <tr><td>55-60</td><td>35,2%</td></tr> <tr><td>60-65</td><td>37,5%</td></tr> <tr><td>65-68</td><td>39,8%</td></tr> </table>	< 20	23,3%	20-25	24,3%	25-30	25,5%	30-35	26,9%	35-40	28,3%	40-45	29,8%	45-50	31,4%	50-55	33,1%	55-60	35,2%	60-65	37,5%	65-68	39,8%
< 20	23,3%																							
20-25	24,3%																							
25-30	25,5%																							
30-35	26,9%																							
35-40	28,3%																							
40-45	29,8%																							
45-50	31,4%																							
50-55	33,1%																							
55-60	35,2%																							
60-65	37,5%																							
65-68	39,8%																							
Pensioenrichtleeftijd	68 jaar	Ongewijzigd																						
Werknemersbijdrage	6% van pensioengrondslag	4,5% van pensioengrondslag																						
Werkgeversbijdrage	Afhankelijk van rentestand en leeftijd werknemers. Verwacht niveau 2020 is circa 27,5% van de pensioengrondslag.	Afhankelijk van leeftijd werknemers. Verwacht niveau 2021 is circa 29,0% van de pensioengrondslag.																						
Nabestaandenpensioen																								
Partner	Persoon met wie deelnemer gehuwd is, een geregistreerd partnerschap is aangegaan of duurzaam een gezamenlijk huishouden voert.	Ongewijzigd																						
Partnerpensioen	70% van het te bereiken ouderdomspensioen (opbouwbasis) Na uitdiensttreding 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen	Op pensioendatum: Aanwending opgebouwd beleggingskapitaal (deels) voor inkoop NP Tijdens actief dienstverband:																						

		1,313% van de pensioengrondslag per (te bereiken) dienstjaar vanaf 1-1-2021 of latere datum in dienst (risicobasis, o.b.v. middelloon). Na uitdiensttreding geen partnerpensioen meer verzekerd tenzij wordt gekozen voor uitruil.
Keuzemogelijkheid partnerpensioen	Partnerpensioen kan omgezet worden naar extra ouderdomspensioen (op datum pensionering)	Te bereiken beleggingskapitaal kan worden aangewend voor inkoop OP en NP of voor alleen OP of afwijkend percentage NP
Wezen	Voor kinderen jonger dan 21 jaar, of jonger dan 27 jaar bij studeren	Voor kinderen jonger dan 27 jaar
Wezenpensioen	14% van te bereiken ouderdomspensioen Na uitdiensttreding 14% van het opgebouwde ouderdomspensioen Bij overlijden beide ouders, verdubbeling van wezenpensioen	Per kind: 0,263% van pensioengrondslag per (te bereiken) dienstjaar vanaf 1-1-2021 of latere datum in dienst (risicobasis, o.b.v. middelloon) Bij overlijden beide ouders, verdubbeling van wezenpensioen Wezenpensioen komt te vervallen bij uitdiensttreding
Max. aantal kinderen	Geen maximum vastgesteld	Ongewijzigd
Keuzemogelijkheden		
Tijdelijk partnerpensioen	ANW pensioen; vrijwillig, premie betaald door werknemer; hoogte is 15.496,- (2019)	Ongewijzigd
Waardeoverdracht	Binnen de wettelijk gestelde kaders	Binnen de wettelijk gestelde kaders
Eerder of later met pensioen	Vervroegen tot uiterlijk 60 jaar, uitstellen tot max. 70 jaar.	vervroegen mogelijk vanaf 55 jaar, of vervroegen/uitstel tot 5 jaar voor/na AOW datum
Deeltijdpensioen	Mogelijk	Ongewijzigd
Uitruil OP en PP	Hoger OP en lager PP Hoger PP en lager OP	Te bereiken beleggingskapitaal kan worden aangewend voor inkoop OP en NP, of voor alleen OP, of voor afwijkend percentage NP
Hoog-laag constructie	Hoog-laag en laag-hoog mogelijk binnen gestelde kaders	Ongewijzigd
Individueel extra inleggen ('bijsparen')	Niet mogelijk	Extra inleg is gedurende de contractduur mogelijk binnen de maximale fiscale ruimte:

		Leeftijd <20 20-24 25-29 30-34 35-39 40-44 45-49 50-54 55-59 60-64 65-68	Ruimte extra inleg 5,1% 5,3% 5,6% 5,9% 6,2% 6,5% 6,8% 7,2% 7,7% 8,2% 8,7%
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid			
Arbeidsongeschiktheid	Na 104 weken premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid Bij volledige ao pensioenopbouw 100%	Ongewijzigd Toekomstige CAO stijgingen worden niet meeverzekerd.	
Invaliditeitspensioen			
	Niet via pensioenregeling maar via De Amersfoortse: WGA hiaat: 70% van het jaarinkomen (tot het maximum WIA-jaarloon) x het arbeidsongeschiktheids-percentages minus de WGA-vervolguitkering. WIA Excedent: Bij IVA: - 10% van het jaarinkomen tot het maximum dagloon voor de WIA; - 80% van het jaarinkomen boven het maximum dagloon voor de WIA tot een maximum van € 125.000 verzekerde rente. Bij WGA: - 10% van het jaarinkomen tot het maximum dagloon voor de WIA;	Ongewijzigd	

	<p>- 80% van het jaarinkomen boven het maximum dagloon voor de WIA tot een maximum van € 125.000 verzekerde rente;</p> <p>- Voor verzekerden met een jaarinkomen boven het maximum dagloon van de WIA, het uitkeringspercentage van de WGA x het maximum WIA-dagloon minus de WGA-uitkering (excedent gat).</p> <p>WIA Bodemverzekering: Geldt bij ao<35%: 10% van het jaarinkomen geldend op de laatste dag van het eerste ziektejaar tot maximaal 100% van het jaarinkomen geldend op de laatste dag van het eerste ziektejaar.</p> <p>De premie voor deze verzekeringen wordt door werkgever betaald.</p> <p>Geldt voor alle medewerkers in dienst van a.s.r.</p>	
Overig		
Financiering indexatie	Vanuit toeslagdepot	n.v.t.
	Indexatie per 1.1.2016 2,01% 1.1.2017 0,5% 1.1.2018 1,25% 1.1.2019 2,0%	n.v.t.
Dekkingsgraad	Nvt	n.v.t.
Mogelijkheid korten	Nvt	n.v.t.
Pensioen tijdens onbetaald verlof of levensloopverlof	Geen opbouw van OP,PP,WP en geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Aanspraak op PP,WP en ANW Pensioen worden gedurende maximaal 18 maanden op risicobasis voortgezet.	Ongewijzigd
Regeling Netto Werknemerspensioen blijft ongewijzigd		
Medewerkers die nog in aanmerking komen voor de oude Regeling Tijdelijk Ouderdomspensioen (prepensioen) behouden hun opgebouwde aanspraken en de keuzemogelijkheden die onderdeel uitmaken van deze regeling.		

