

Advies van De Unie

We hebben de onderhandelingen afgerond met soms moeizame compromissen, maar ook met enkele mooie verbeteringen in jouw arbeidsvoorwaarden. Niet iedereen zal alle afspraken belangrijk vinden. Met sommige afspraken zul je blij zijn, en met andere minder. Het uiteindelijke resultaat wijkt, vooral op terrein van de structurele salarisverhoging, sterk af van het mandaat dat De Unie vooraf van de leden heeft gekregen. Anderzijds verwacht ik dat de leden begrijpen dat in de omstandigheden waarin Aegon verkeerd, deze salarisverhoging het hoogst haalbare is dat we in de onderhandelingen konden bereiken.

1. Looptijd

Een cao met een looptijd van 2 jaar, scheidt rust en duidelijkheid. Dit is belangrijk voor een bedrijf dat een reorganisatie moet doorvoeren. Maar in de economische onrustige tijd kan ik niet voorspellen of de afgesproken salarisverhoging voldoende zal zijn om een inflatie bij te houden.

2. Loonsverhoging

We hebben lang gesproken over de salarisverhoging. De salarisverhoging is beperkt, de verschuiving van de pensioenpremie zorgt ervoor dat je netto inkomen stijgt.

3. Eénmalige uitkering

De eenmalige uitkering is afgesproken omdat jouw werkgever geen ruimte bood op een hogere structurele salarisverhoging.

4. Eigen bijdrage pensioen

De totale pensioenpremie blijft op niveau. Jouw werkgever neemt een groter aandeel van de pensioenpremie voor zijn rekening. Hierdoor wordt je netto inkomen hoger. Hiermee compenseren we gedeeltelijk de beperkte salarisverhoging.

5. Sociaal plan

De ongewijzigde voortzetting van het sociaal plan was een belangrijke voorwaarde van De Unie. We hebben twee concessies gedaan om deze afspraak te kunnen maken. Het aantal keuzemomenten wordt beperkt. En na 1 januari 2022 geldt een langere beëindigingsvergoeding.

6. Sabbatical

Je had al recht om onbetaald verlof op te nemen. Dit is omgezet naar een regeling waar je deels doorbetaald wordt. Deze arbeidsvoorwaarde is een mooie aanvulling op de cao.

7. Harmonisatie loongebouw Aegon Corporate Center

Een beperkt aantal functies bij Aegon CC was nog niet geharmoniseerd met het loongebouw van Aegon NL. In deze cao hebben we afgesproken de harmonisatie te voltooien. De Unie heeft wel ervoor gezorgd dat de betrokken medewerkers slechts beperkt financieel nadeel ervaren.

8. Global Grading

Met de term Global Grading wordt verwezen naar het functiewaarderingstraject dat Aegon gaat uitvoeren. Alle functies worden opnieuw beschreven en gewaardeerd in een nieuw functiewaarderingssysteem. Dit kan er toe leiden dat je functie in een hogere of in een lagere schaal terecht komt. Indeling in een lagere schaal betekent dat het salaris dat je kunt bereiken ook lager wordt. In de cao-onderhandelingen is veel tijd besteed om een zo goed mogelijk, transparant proces te waarborgen. Ook is een objectieve bezwaar- en beroepsprocedure geregeld. Als je functie lager wordt ingeschaald zijn er afspraken om je inkomen te beschermen. Als lid van De Unie kun je een beroep doen op onze juridisch bijstand.

9. Samenloop

Deze afspraak voorkomt dat je tweemaal achter elkaar nadeel ondervindt van de systeemwijziging.

10. Bovenschaligheid

Deze afspraak is erop gericht dat in de toekomst medewerkers niet kunnen uitgroeien boven de 110% RSP-grens. Het heeft geen invloed op het salaris van medewerkers die al bovenschalig zijn.

11. Bekendheid met cao, sociaal plan en personeelsregelingen

Deze afspraak moet nog verder worden uitgewerkt.

12. Uniforme arbeidsduur

Dit is een voor Aegon belangrijke vereenvoudiging van de cao. De aanpassing is zorgvuldig zo vormgegeven dat jouw arbeidsduur niet hoeft te veranderen.

13. Aanvullend geboorteverlof

Ook dit is een mooie uitbreiding op de Aegon-cao. Aegon zorgt ervoor dat je zonder inkomensachteruitgang gebruik kunt maken van de wettelijke geboorteverlofregeling.

14. Tijd- en plaatsafhankelijk werken

Dit betreft een studieafpraak

15. Duurzame inzetbaarheid

Dit zijn beperkte afspraken om het bestaande aanbod van Aegon beter te ontsluiten. We kunnen ook enkele nieuwe instrumenten ontwikkelen.

16. Regeling Duurzaam Doorwerken

Deze regeling Duurzaam Doorwerken wordt verbeterd naar een regeling waar je 90% salaris betaald krijgt en je pensioen voor 100% wordt doorgebouwd, als je gebruik maakt van de regeling Duurzaam Doorwerken en 80% gaat werken. Dit is een goede verbetering, hopelijk wordt de regeling nu meer gebruikt door de medewerkers van Aegon.

17. Versterken people management

Dit is een voor Aegon belangrijke afspraak met voornamelijk signaalwaarde.

18. Pilot onbeperkt verlof

Ook deze afspraak is op verzoek van werkgever opgenomen in het onderhandelingsakkoord.

19. Werkcode

De werkcode moet leiden tot het gelijkwaardiger worden van flexwerk en werken onder een arbeidsovereenkomst. Het is een vernieuwing die in de sector wordt doorgevoerd. Het is prettig dat Aegon zich ook bij deze cao-vernieuwing heeft aangesloten.

20. Werkgeluk

Dit betreft een studieafpraak

21. Werkgeversbijdrage

Dit is een gebruikelijke afspraak.

22. Vakbondscontributie

Dit is een bestaande afspraak die we jaarlijks moeten vernieuwen.

23. VakbondswEEK

Dit is een bestaande afspraak die we jaarlijks moeten vernieuwen.

24. Solidariteit

Dit is een bestaande afspraak die we jaarlijks moeten vernieuwen.

25. Studieafspraken

Dit zijn bestaande studieafspraken, waar een nieuwe impuls aan wordt gegeven.

26. Tekstuele wijzigingen

Dit zijn aanpassingen en verduidelijkingen van de bestaande teksten. Het leidt niet tot inhoudelijke verandering in jouw arbeidsvoorwaarden.

De Unie is met een aantal afspraken tevreden. De sabbatical regeling is een mooie afspraak. Hetzelfde geldt voor het geboorteverlof. Ook het repareren van de regeling duurzaam doorwerken is een positief punt. Het laat zien dat Aegon goed heeft geluisterd naar de werknemers. De salarisverhoging is helaas beperkt.

Door de combinatie van deze salarisverhoging en een verlaging van jouw bijdrage in de pensioenpremie, hebben we geprobeerd in ieder geval de prijscompensatie te realiseren. Door inflatie stijgen de kosten van het levensonderhoud, de prijscompensatie moet erin voorzien dat je er niet netto op achteruit gaat. Het is niet zeker of dit gelukt is, zeker het tweede jaar biedt veel onzekerheid. Aegon gaat door een moeilijke periode. Er is een grote reorganisatie gaande om de kosten te reduceren. In deze omstandigheden was er geen ruimte om een goede salarisstijging af te spreken. De afspraken die zijn gemaakt was echt het maximale wat we met onderhandelen eruit konden halen.

Ik wil twee zorgpunten benadrukken.

Het belangrijkste is dat de functies opnieuw beschreven, gewogen en ingedeeld worden. Wees hier alert op. Als je in dit proces in een lagere functie wordt ingedeeld, dan kan je dit op termijn veel geld kosten. De Unie heeft zorggedragen voor een zo helder mogelijk proces, en zoveel mogelijk inspraak momenten voor medewerkers. Maak hier svp gebruik van. Als lid van De Unie heb je ook recht op juridische bijstand van De Unie als je de functiebeschrijving of je -indeling wilt laten controleren. Ook kunnen wij je bijstaan in de bezwaar- en beroepsprocedure.

Vanaf 1 januari 2022 gelden nieuwe afspraken in het sociaal plan. Dit is weliswaar slechts van toepassing op reorganisaties waarvoor op of na 1 januari 2022 een advies is gegeven door de medezeggenschap.

Aegon gaat door een moeilijke periode. Er is een grote reorganisatie gaande om de kosten te reduceren. In deze omstandigheden was er geen ruimte om een goede salarisstijging af te spreken. De afspraken in het onderhandelingsresultaat zijn minder dan De Unie had willen bereiken voor de leden, maar dit is het maximale wat je kunt bereiken met onderhandelen.

Ik hoop dat je toch bereid bent akkoord te gaan met dit onderhandelingsresultaat en dat je tevreden bent over de manier waarop jouw belangen zijn behartigd.