Koninklijke Luchtvaart Maatschappij NV
T.a.v.: De heer drs. J.C.C. Bruggeman (AMS/HB)
VP Industrial Relations and Compensation & Benefits
Postbus 7700
1117 ZL Schiphol

Datum:	7 juli 2020
Ons kenmerk:	GT/KLM/GRONDBONDENPROCES4INHOUD
Onderwerp:	Uitnodiging tot het maken van procesafspraken herstructureringsplan

Procesafspraken voor afspraken op inhoud

Geachte heer Bruggeman,

Middels deze brief nodigen wij KLM uit om met ons, de werknemersorganisaties betrokken bij de cao voor KLM-grondpersoneel Nederland, procesafspraken te maken over het nog te starten traject rond "een herstructureringsplan (…) waarbij wordt gekeken naar het verbeteren van de concurrentiepositie van KLM door onder andere de kosten te verlagen" (Kamerbrief Steunmaatregelen KLM met kenmerk 2020-000010807)." Dit herstructureringsplan moet, zo lezen wij in de hiervoor genoemde Kamerbrief, in ieder geval leiden tot een verlaging van de beïnvloedbare kosten – wat die dan ook mogen zijn – van 15 procent. Daarnaast moet er een offer worden gebracht door het personeel in de vorm van een vermindering van hun arbeidsvoorwaarden.

Voorstel vakbonden
Wij stellen voor om donderdag 9 juli 2020 met elkaar in overleg te gaan om te komen tot procesafspraken. Daarin bepalen we ook wanneer welke inhoud aan de orde zal zijn. De vakbonden nemen aan het einde van de brief al een voorschot op de volgordelijkheid der dingen rond het herstructureringsplan.

KLM zinspeelt op overtolligheid bij herstructurering
De afgelopen maanden zijn er vanuit KLM eenzijdig maatregelen afgekondigd om het aantal personeelsleden te reduceren. Zo zijn en worden flexibele en tijdelijke krachten naar huis gestuurd. Tot en met 12 juli 2020 is er een Vrijwillige Vertrek Regeling (hierna: VVR2020) opengesteld. KLM heeft daarover aan haar medewerkers in de NewsApp het volgende gecommuniceerd:
"*De regeling kan ruimte creëren voor KLM-medewerkers die aanblijven en zo gedwongen ontslagen in de toekomst zo veel mogelijk voorkomen of beperken. KLM neemt liever afscheid van medewerkers die daar zelf voor kiezen dan van collega's die daar niet vrijwillig voor kiezen.*"

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG
T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL
BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99
KVK RIVIERENLAND 40477726

IN JOUW BELANG

KLM en Ondernemingsraad hebben procesafspraken gemaakt over een herstructureringsplan
Voorts zijn er met de Ondernemingsraad <u>proces</u>afspraken gemaakt over een zogenaamd X en Y-adviestraject. Wij hebben in onze brief van 6 juli 2020 aangegeven dat deze afspraak bijt met het feit dat de cao stelt de werknemersorganisaties <u>in eerste instantie</u> als adviesuitbrengend orgaan worden beschouwd.

KLM en vakbonden hebben cao-procesafspraken gemaakt rond overtolligheid
De door ons afgesloten cao kent meerdere bepalingen die ten aanzien van overleg tussen KLM en werknemersorganisaties verplichtingen jegens elkaar opleggen. In algemene zin is daar artikel 3.1 lid 1 sub a en b. Meer specifiek in het kader van eerder genoemd herstructureringsplan geldt artikel 3.1 lid 2, dat regelt dat "in geval van het voornemen tot (...) afvloeiing van een deel van het personeel..." KLM de vakbonden "zo tijdig en volledig mogelijk" zal inlichten. Vervolgens gaat de tekst verder met de verplichting aan partijen op te leggen om "in elk geval de gevolgen op sociaal gebied voor de werknemers met inachtneming van de CAO in overleg te regelen."

In aanvulling op onze brief van 6 juli 2020 aangaande ons standpunt met welke partij u <u>in eerste instantie</u> het overleg moet voeren en waarvan u advies moet krijgen, het volgende over hoofdstuk IV van de cao. De cao legt in hoofdstuk IV verplichtingen op aan KLM als partij bij onze cao. Ten aanzien van de afvloeiing van (een deel van) het personeel, stelt artikel 4.3, onder meer, naast de verplichting om in eerst instantie advies te vragen aan de vakbonden, de volgende verplichtingen, met een zekere <u>proces</u>matige volgordelijkheid, aan KLM:

1. Een ordentelijk proces om te komen tot een nieuwe organisatie en eventuele overtolligheid vast te stellen. Met voorstellen van de werknemersorganisaties zal ernstig rekening worden gehouden. Tevens zullen we samen bezien op welke wijze het overtolligheidsproces gezamenlijk zal worden begeleid. (lid 3 en lid 4 van artikel 4.3)
2. Gedwongen werkeloosheid te voorkomen door overtollige werknemers via bemiddeling zo veel mogelijk binnen KLM te herplaatsen, of als dat niet mogelijk is buiten KLM. Daarbij rust er op ons beiden de verplichting om ook andere mogelijkheden te onderzoeken om collectieve dienstbeëindiging te voorkomen. (lid 2 van artikel 4.3)
3. Het sluitstuk van het proces is dat de voorzieningen van Bijlage 15 zijn van toepassing op de overtollige werknemer en dat daarbij de transitievergoeding wordt geacht te zijn inbegrepen in de vergoedingen van Bijlage 15. (lid 5 en lid 6 van artikel 4.3)

Bonden willen eerst <u>proces</u>afspraken maken dan pas naar de inhoud
Gezien het voorgaande, kwalificeert het eerder genoemde herstructureringsplan, wat de vakbonden betreft, zich minimaal als een voornemen tot afvloeiing van een deel van het personeel. Daarom zal er ook zo tijdig en volledig mogelijk inlichtingen moeten worden verstrekt.

Vervolgens zal er eerst over het herstructureringsplan gesproken moeten worden. Waarbij er dus ernstig rekening gehouden dient te worden met de voorstellen van de vakbonden. De

vakbonden kunnen ter zake pas voorstellen doen en advies geven wanneer zij kennis hebben kunnen nemen van het voorgenomen plan. Het plan zal rekening moeten houden met de uitkomsten van de VVR2020 om de personele consequenties helder te krijgen. Voeg daaraan toe het streven in de cao om gedwongen werkeloosheid te voorkomen en we kunnen niet eerder met elkaar over de sociale consequenties praten dan nadat er een voorgenomen herstructureringsplan ligt.

KLM geeft in haar uitnodiging voor het overleg van 9 juli 2020 aan dat zij graag Bijlage 15 wil bespreken. Mocht uit het doorlopen proces met de vakbonden komen dat er overtolligheid zal plaatsvinden, dan heeft de cao al geregeld dat Bijlage 15 van toepassing zal zijn. Een discussie over Bijlage 15 is alleen al om die reden wat de vakbonden betreft nu niet aan de orde, maar pas nadat we met elkaar hebben vastgesteld dat er inderdaad sprake zal zijn van collectieve overtolligheid. We zijn met elkaar overeengekomen dat we tot het uiterste zullen gaan om die collectieve overtolligheid te voorkomen.

Om de redenen hiervoor aangevoerd, stellen de vakbonden voor om het overleg van donderdag 9 juli 2020 te benutten om procesafspraken te maken.

Met vriendelijke groet,

Gertjan Tommel
De Unie

Michiel Wallaard
CNV Vakmensen.nl

Jan van den Brink
FNV Luchtvaart

Henk Donker
Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart Technici

Mark Rademaker
Vereniging van KLM Professionals

cc.: Ondernemingsraad KLM
FNV Cabine
VNC
VNV