

Tata Steel Nederland
Ter attentie van: De heer Hans van den Berg
Postbus 10.000
1970 CA IJmuiden
Per email:

Datum: 5 juni 2020
Ons kenmerk: GT/TSN/TRANSFORMATIEPLAN2
Uw kenmerk:
Onderwerp: Transformatieprogramma

TIJD VOOR HELDERHEID

Geachte heer Van den Berg,

De Unie heeft op 7 januari 2020 van uw voorganger de heer Henrar een reactie gehad op de door De Unie gestelde eisen rond het Transformatieprogramma in onze brief van 18 december 2019. Kort en goed komt die reactie er op neer dat TSN graag met de vakbonden (en centrale ondernemingsraad) in gesprek gaat wanneer er meer duidelijkheid is over de uitwerking van het Transformatieprogramma. Dat gesprek zal dan ook gaan over de 7 eisen die De Unie stelt aan TSN.

Gezien alle berichtgeving de laatste tijd en ondanks het bericht dat de plannen rond het Transformatieprogramma tot 1 juli 2020 uitgesteld worden, constateren onze leden dat er op veel plaatsen collega's vertrekken zonder dat voor hen adequate vervanging komt. De Unie kan dan ook tot geen andere conclusie komen dan dat de nadere uitwerking van de plannen klaar ligt en hier en daar al ter hand is genomen.

Daarnaast zijn wij de afgelopen weken als vakorganisatie geconfronteerd met ongeruste, onzekere en boze leden. Ongerst en boos vanwege het plotselinge vertrek van uw voorganger, de heer Henrar, maar ook vanwege het uitblijven van de publicatie van de Transformatieplannen van TSN. Onzeker vanwege het uitblijven van concrete plannen over de toekomst van Tata Steel en daarmee ook onzekerheid over de toekomst van hun werk, inkomen en eventueel gezin.

De Unie heeft in de ochtend van 5 juni 2020 een drukbezochte (digitale) ledenvergadering gehouden over de ontstane situatie. De anders zo begripvolle en constructieve Unie-leden waren vol onbegrip, boos en strijdvaardig. De leden in vergadering bijeen hebben daarom besloten tot het schrijven van deze brief. De leden van De Unie geven aan dat ze genoeg hebben van de onzekerheid, dat ze genoeg hebben van het feit dat er her en der uitvoering aan het Transformatieprogramma gegeven wordt zonder dat het totaal aan plannen is gecommuniceerd en zonder dat hierover op een ordentelijke wijze met medezeggenschap en vakbonden over is gesproken, dat ze genoeg hebben van de "schimmige en on-Nederlandse" wijze waarop er op dit moment binnen Tata Steel omgegaan wordt met werknemers.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**



Naast het feit dat we onverkort vasthouden aan de in de brief van 18 december 2019 gestelde zevental eisen – welke wij in de bijlage bij deze brief in herinnering roepen – komen daar onderstaande eisen als nadere aanvulling bij:

1. Wij eisen ongewijzigde verlenging tot 31 december 2026 van het werkgelegenheidspact (WGP) welke TSN en de vakvereniging in 2016 hebben gesloten en welke loopt tot 31 september 2021. Deze verlenging was in het kader van de mogelijke fusie tussen Tata Steel Europe en ThyssenKrupp al in maart 2018 overeengekomen. Hoewel de fusie niet doorgaat, is er geen enkele reden om die afspraak van toen niet gestand te doen. We zien dan ook graag een tekenexemplaar van het WPG met een looptijd tot 31 december 2026 tegemoet.
2. Wij eisen onmiddellijke publicatie en daarmee inzage in de plannen voortvloeiende uit het Transformatieprogramma. Daarmee kan De Unie (samen met de andere vakverenigingen) het toegezegde gesprek met u voeren over onze eisen van 18 december 2019. Het langer onder de pet houden van de plannen is in onze ogen onverantwoord en onnodig in het licht van alle stappen die tot nu toe gezet zijn in het Transformatieproces.

Graag vernemen wij uw reactie op bovenstaande eisen – naast die van 18 december 2019 – zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk op woensdag 10 juni 2020 om 10 uur.

Mochten wij voor 10 juni 2020 10 uur geen of onvoldoende reactie ontvangen dan hebben onze leden aangegeven een zogenaamde “driekwart” vergadering te willen houden. U moet dan rekening houden met acties als u niet tijdig zou voldoen aan de eisen in het ultimatum dat voortvloeit uit bedoelde vergadering.

Gezien de actualiteit binnen TSN is De Unie direct beschikbaar voor het beantwoorden van vragen, verduidelijkingen en noodzakelijk overleg.

In afwachting van uw spoedige reactie, verblijven wij,

Met vriendelijke groet,
Namens onze leden en kadergroep
De Unie

Gertjan Tommel
Belangenbehartiger

CC aan CEO Tata Steel Europe de heer Henrik Adam
Per email: Henrik.Adam@tatasteelurope.com



BIJLAGE: 7 eisen van De Unie van 18 december 2019

1. De Unie accepteert geen plan waarbij tussen de 1.200 en 1.600 banen zullen verdwijnen in Nederland. Daarmee willen we niet suggereren dat een plan waarbij er minder dan 1.200 banen verdwijnen wel op onze steun kan rekenen.
2. Er is tussen de vakbonden en Tata Steel Nederland een werkgelegenheidspact gesloten. Deze is van toepassing. De Unie heeft dan ook geen behoefte aan een Sociaal Plan zoals de EXCO heeft voorgesteld.
3. De Unie zal zich verzetten tegen het openbreken van de cao. De Unie zal niet akkoord gaan met het tijdelijk buiten werking stellen of aanpassen van de arbeidsvoorwaarden.
4. De Unie zal geen enkel plan steunen dat leidt tot (uit)verkoop (een) bedrijfsonderde(e)l(en) of uitbesteding van werk waaronder Business Process Outsourcing.
5. De Unie heeft geen vertrouwen in verregaande integratie van TSN en TSUK. De Unie wil daarentegen vasthouden aan de zogenaamde ringfencing van TSN.
6. De Unie wil dat er geen geld meer naar TSUK gaat om daar de ruim 10 jaar durende verlieslatende bedrijfsonderdelen te financieren.
7. In plaats van een plan dat het einde van TSN in zal luiden, verwacht De Unie een strategisch plan voor de toekomst van TSN, waarin aandacht is voor oplossingen van de problemen van nu met aandacht voor de kennis en kunde van werknemers en de technische duurzaamheid van de installaties. Een plan wat er voor zorgt dat TSN zijn toonaangevende positie op het gebied van hoogwaardig staal en staalproducten zal behouden en uitbouwen. Dit alles onder veilige omstandigheden voor medewerkers en omgeving.