

De Unie
T.a.v. de heer G. Tommel
Multatulilaan 12
4103 NM Culembourg

Datum: 9 juni 2020
Onderwerp: Uw brief van 5 juni 2020
Kenmerk: C2029.jh

Geachte heer Tommel,

Dank voor uw brief van 5 juni 2020. Uw brief is een vervolg op de brief van De Unie van 18 december 2019 aan de Directie van Tata Steel Nederland (TSN). Uw brief had betrekking op zorgen over de gevolgen van het Transformatie Programma van Tata Steel Europe (TSE) op de Nederlandse activiteiten. De Directie van TSN heeft in de brief van 7 januari 2020 aan De Unie gereageerd.

Voordat wij ingaan op de verschillende punten in uw brief, willen we stilstaan bij de huidige onrust in ons bedrijf. Wij constateren, met u, dat de spanningen binnen het bedrijf toenemen. Ook wij maken ons hierover zorgen. En achten het van belang hierover goed met de COR, vakbonden en onze medewerkers in gesprek te blijven. De grote betrokkenheid bij ons bedrijf van onze medewerkers en hun vertegenwoordigers valt zeer te waarderen. Tegelijkertijd moeten we voorkomen door verkeerde actie het bedrijf in moeilijk vaarwater te laten komen. Juist in deze tijden moeten we samen optrekken en het juiste doen. Samenwerking is wat wij voorstaan. Met een gemeenschappelijk doel: een duurzaam en modern staalbedrijf dat sterk de crisis uitkomt.

De Directie begrijpt dat u aandacht vraagt voor de zorgen van medewerkers binnen ons bedrijf over het TSE Transformatie Programma. Wij hebben uitgelegd dat wij met de vakbonden (en ook de Centrale Ondernemingsraad (COR) van TSN) nader in gesprek zullen gaan zodra er 1) meer duidelijkheid op detailniveau bestaat over de impact van de voorgestelde maatregelen uit het TSE Transformatie Programma op de Nederlandse activiteiten, en 2) de Directie en Raad van Commissarissen (RvC) van TSN daarover haar gedachten hebben kunnen vormen. Beide is op dit moment niet het geval.

U geeft aan dat er verdere onrust is ontstaan onder het personeel en dat u ontstemd bent over het terugtreden van de heer Henrar als Directievoorzitter van TSN. Zoals wij hiervoor aangeven, willen wij zorgen goed in gesprek met elkaar te blijven. Onze sitedirecteur heeft daarom regelmatig (online) Town hall meetings, ook de laatste weken nu de manier waarop we werken beïnvloed is door maatregelen om verspreiding van het coronavirus te voorkomen. Uit enquêtes weten wij dat onze medewerkers deze communicatie zeer waarderen.

Reactie op eisen van De Unie

In uw brief van 5 juni 2020 herhaalt u zeven eerdere eisen. Daarnaast formuleert u een tweetal aanvullende eisen. We bespreken al uw punten hieronder:

- Een aantal van uw eisen heeft betrekking op het Werkgelegenheidspact (WGP). Wij verwijzen u naar de eerdere bevestiging dat de Directie van TSN zich volledig gebonden acht aan het ondertekende huidige WGP. De Directie van TSN committeert zich aan het huidige WGP en wij gaan ervan uit dat ook de vakbonden dit doen.
- Daarnaast vraagt u om een verlenging van de looptijd van het WGP. Het huidige WGP eindigt op 30 september 2021. Zoals u bekend is, loopt de huidige Tata Steel IJmuiden CAO tot aan 1 april 2021. Een gesprek over een eventuele verlenging van het WGP is daarom aan de orde als wij de gesprekken over de nieuwe CAO gaan hebben.
- Ten aanzien van uw vraag over de CAO verwijzen wij naar onze eerdere bevestiging en communicatie hierover aan onze medewerkers van 13 januari 2020. TSN heeft een CAO heeft afgesloten met de looptijd tot aan 1 april 2021 en de Directie acht zich hieraan gebonden.
- U vraagt ook om inzage in de plannen voortvloeiend uit het Transformatie Programma en u geeft aan geen plan te accepteren waarbij tussen 1200 en 1600 banen in Nederland zullen verdwijnen.

Zoals u weet hebben de Directie van TSN en het Executive Committee van TSE ('Exco') gezamenlijk besloten de start van de consultatie over mogelijke FTE-reducties bij TSN voortvloeiend uit het Transformatie Programma uit te stellen tot na 1 juli 2020. De reden voor dit besluit is dat de coronacrisis grote gevolgen heeft voor ons bedrijf en onze mensen. Daarom hebben we ook bij onze beslissingen en acties om het coronavirus aan te pakken actief vertegenwoordigers van de COR en de andere ondernemingsraden betrokken. Ook hierover hebben we van onze medewerkers positieve feedback gekregen.

Het uitstel van de start van de consultatie tot na 1 juli 2020 laat onverlet dat TSE doorgaat met de ontwikkeling van het Transformatie Programma, waarbij delen van het programma door TSE zullen worden aangepast aan de actuele situatie. De bedrijfseconomische omstandigheden, zowel in de staalindustrie als in de nationale en internationale economieën zijn de afgelopen maanden alleen maar nijpender geworden. Daar kunnen en mogen we onze ogen niet voor sluiten.

De doorontwikkeling van het programma vindt ook binnen TSN zelf plaats om in staat te zijn effectief in te spelen op de bedrijfseconomische situatie van ons bedrijf, ook wanneer de totale situatie duidelijker is geworden. Los van de gevolgen van de coronacrisis kampt TSN al geruime tijd met tegenvallende resultaten die te maken hebben met ontwikkelingen in de staalindustrie. Ze vereisen structurele maatregelen, ook om onze liquiditeitspositie niet verder te laten verslechteren.

Onderdeel van deze maatregelen zullen vergaande kostenreducties zijn, waarbij helaas FTE-reducties niet zijn uit te sluiten als na zorgvuldige analyse blijkt dat er sprake is van overcapaciteit en inefficiëntie. Als dit nodig is, gebeurt dit uiteraard conform de afspraken in het Werkgelegenheidspact. Wij hebben dit ook uitgelegd in onze brief aan de COR van 7 april 2020.

De Directie van TSN bekijkt op dit moment de voorgelegde plannen en de impact hiervan op de Nederlandse activiteiten. Zodra de Directie dit heeft afgerond en hierover samen met de RvC van TSN een voorgenomen besluit heeft genomen, zullen wij dit in detail met de COR en vakbonden bespreken.

- Ten aanzien van uw punt over mogelijke uitbesteding van werkzaamheden herhalen wij ons eerdere standpunt. De Directie van TSN is terughoudend over uitbesteding. Hiervoor is eerst een goed onderbouwde business case nodig.
- Een aantal van uw punten heeft betrekking op het behoud van de zelfstandige bedrijfsstructuur van TSN. Over de huidige governancestructuur van TSN zijn afspraken gemaakt met TSE / de aandeelhouder. De Directie begrijpt uw zorgen hierover en blijft zich sterk maken voor het behoud van de huidige governancestructuur van TSN. Wij benadrukken dat de Directie van TSN pal achter haar (wettelijke) taak blijft staan ten aanzien van het waarborgen van de continuïteit van TSN, inclusief het geïntegreerde staalbedrijf in IJmuiden.
- In uw brief vraagt u ook om een strategisch plan voor de toekomst van TSN. Wij delen uw mening dat een dergelijk strategisch plan van belang is voor TSE / TSN. TSN zal in de loop van dit jaar met een strategisch plan komen.

Voor de volledigheid benadrukken wij dat de Directie van TSN nog geen voorgenomen besluit heeft genomen over het Transformatie Programma en wij daarover nog niet met elkaar in gesprek zijn geweest. Dit hebben wij ook aangegeven in onze brief van 7 januari 2020. Voor de goede orde: deze brief is destijds ondertekend door de heer Henrar. Zijn vertrek heeft niets aan onze inhoudelijke lijn veranderd.

Daarom verzoeken wij u dan ook uiterst dringend om mogelijke acties en stappen die hierop gericht zijn uit te stellen in het belang van TSN en al haar medewerkers. Acties zullen de huidige slechte resultaten verder onder druk zetten. Het is juist van belang dat we ons samen tot het uiterste inspannen om het bedrijf in goede gezondheid te houden. In deze moeilijke tijden moeten we samenwerken en met elkaar in gesprek blijven. Wij doen een dringende oproep aan u om met ons samen te werken en niet te kiezen voor een emotionele afweging – hoe zeer wij deze emotie ook begrijpen.

Wij vertrouwen erop uw brief hiermee afdoende te hebben beantwoord. Graag blijven wij ook met u in gesprek over onze bedrijfssituatie.

Met vriendelijke groet,
Namens de Directie Tata Steel Nederland B.V.