

Pluspunten leden vakorganisaties

- 1) De uitbreiding en verbetering van de flexibiliseringsmogelijkheden zorgt ervoor dat alle deelnemers optimaal in staat zijn om de uitkeringen van het pensioen aan te laten sluiten bij de persoonlijke behoeften (maatwerk).
 - a) De ingangsdatum van het ouderdomspensioen is verruimd. Ingang is mogelijk tussen de 55- en 71-jarige leeftijd.
 - b) De mate waarin de deelnemer voor deeltijdpensioen kan kiezen, is meer flexibel geworden. Het is mogelijk om in stappen van 10% te kiezen voor deeltijdpensioen.
 - c) De grenzen waarbinnen de deelnemer voor variatie in de uitkering (hoog -laag of laag-hoog) kan kiezen zijn opgerekt. De periode waarbinnen dit mogelijk is, is opgerekt tot 10 jaar en bij het overbruggen van de AOW-uitkering geldt alleen nog het wettelijk maximum.
- 2) Door het voegen van zoals premiecompensatie, tijdelijk ouderdomspensioen, overbruggingspensioen en gehuwden/ongehuwden pensioen bij het ouderdomspensioen ontstaat voor de deelnemer een duidelijker overzicht van de hoogte van de totale aanspraak op ouderdomspensioen. Dit leidt er tevens toe dat de deelnemer optimaal gebruik kan maken van de flexibiliseringsmogelijkheden. Het samenvoegen van rechten op uitkeringen leidt eveneens tot een overzichtelijker en daarmee minder foutgevoelige pensioenadministratie. Tevens kunnen toekomstige administratieve aanpassingen efficiënt verlopen.
- 3) De mogelijkheid om het gehele partnerpensioen, dus ook het gedeelte opgebouwd vóór 2002, uit te ruilen, leidt ertoe dat een hogere aanspraak op ouderdomspensioen is te realiseren.
- 4) De overlijdensuitkering bij overlijden wordt vastgesteld op tweemaal de laatstgenoten maanduitkering van het ouderdomspensioen. Dit heeft een positief effect op de hoogte doordat geen korting meer plaatsvindt met eventuele uitkeringen van partnerpensioen en wezenpensioen.
- 5) De pensioenregeling voor de arbeidsongeschikte deelnemers met premievrije doorbouw wijzigt. De looptijd van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt voortgezet en de anti-cumulatie voor samenloop van het ouderdomspensioen met een WAO/WIA-uitkering komt te vervallen. Ook kan deze groep deelnemers met behulp van flexibiliseringsmogelijkheden de uitkeringen van het pensioen beter laten aansluiten bij de persoonlijke behoeften (maatwerk).
- 6) Aanpassing van de pensioenplanner en het deelnemersportaal zorgen voor meer informatie over het pensioen (inclusief een eventueel binnen de CDC fondsen opgebouwd pensioen) en alle mogelijkheden.
- 7) Per 1 januari 2020 komt anti-cumulatie, in geval van samenloop van een WIA/WAO uitkering en ouderdomspensioen ingegaan voor 1 januari 2020, te vervallen.

- 8) Het reglement zal de mogelijkheid creëren voor het bestuur van PFI om, in ogeschouw nemend de financiële positie van het fonds, een “onzuivere uitkering” te doen ten gunste van de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigden, mits dit binnen de geldende wet- en regelgeving mogelijk is en afgestemd is met toezichthouders en/of belastingdienst. Anders gezegd: het bestuur kan in geval van een uitzonderlijk hoge dekkingsgraad, bij uitzondering, besluiten tot het doen van een eenmalige uitkering aan alle (gewezen)deelnemers en pensioengerechtigden in het fonds. De besluitvorming hierover valt binnen de discretionaire bevoegdheid van het bestuur.

18 november 2019