

STEMMEN OVER HET PRINCIPEAKKOORD METAAL & TECHNIEK

DE STEMBUS IS OPEN TOT 11 OKTOBER 2019

Beste mensen,

Op donderdag 5 september 2019 hebben we een principeakkoord bereikt voor een nieuwe cao Metaal en Techniek. Inmiddels hebben de landelijke kaderleden zich ook positief uitgesproken over het bereikte resultaat. Wij kunnen het bereikte principeakkoord dan nu ook met een overtuigd positief advies aan jou ter stemming voorleggen. Stemmen kan tot 11 oktober 12.00 uur aanstaande.

Online spreekuur

We kunnen ons voorstellen dat je nog vragen hebt bij het bereikte principeakkoord. Onze belangenbehartigers, Albert Meeuwissen en Dirk van Gestel, houden daarom op **maandag 16 september 2019 om 18.30 uur** een online Q&A (spreekuur) via de kanalen van #ikbenmetaal:



www.facebook.com/ikbenmetaal



YouTube

bit.ly/1kBenMetaalYouTube

Tijdens dit spreekuur kun je ons alle vragen stellen die je hebt over het principeakkoord. Dit kan je doen door jouw eigen vraag te stellen in de comments onder de live video. Je kunt je vragen ook van tevoren e-mailen aan metaal@unie.nl. Wij zullen proberen zoveel als mogelijk vragen te beantwoorden.

Het principeakkoord

De hoofdlijnen van het principeakkoord luiden als volgt:

Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van 28 maanden, dat wil zeggen van 1 juni 2019 tot en met 30 september 2021.

Loon

De lonen worden op de volgende momenten structureel verhoogd:

- 1 december 2019: 3,5%
- 1 juli 2020: 3,5%
- 1 maart 2021: 0,93%

Daarnaast krijgt iedere medewerker nog een éénmalige uitkering van € 306,- in februari 2021.

Generatiepact

Er komt een recht op het generatiepact vanaf 60 jaar voor de variant 80% werken / 90% salaris / 100% pensioenopbouw. Daar zijn wel een aantal spelregels aan verbonden:

- Tenminste 1 jaar in dienst bij werkgever
- Maximale openstaande verlofsaldo bij aanvraag mag 296 uur zijn (meer verlof zal eerst afgebouwd moeten worden)
- Werkgever kan alleen bij zwaarwichtige redenen een verzoek afwijzen, daartegen kun je dan weer bezwaar maken.

De overige varianten van het generatiepact blijven zoals ze zijn.

Senioredagen

Het eerste recht op senioredagen (2 x 4 uur) verschuift per 1 januari 2020 van leeftijd 53 naar leeftijd 54. De overige senioredagen blijven zoals ze zijn.

VPL / Pensioen

De volledige VPL-premie wordt in 2021 en 2022 beschikbaar gesteld voor verlenging van de huidige pensioenregeling.

De ouderenregeling (VPL) wordt verlengd tot en met 2020. Medewerkers van 60 jaar en ouder behouden hun recht op de ouderenregeling. Dit geldt ook voor mensen die hun baan verliezen als gevolg van faillissement of reorganisatie die binnen de periode weer werk vinden in de sector.

Vakbondscontributie

De vakbondscontributie moet fiscaal vriendelijk vergoed blijven worden vanuit de werkkostenregeling. De mogelijkheid voor werkgevers om in plaats daarvan voor een studiedag te kiezen komt te vervallen.

Opleiding en ontwikkeling

De projecten van de vakbonden rond loopbaanadvisering worden voortgezet.

Werknemers die werkloos worden kunnen, onder voorwaarden, tot 6 maanden na de ontslagdatum gebruikmaken van de mogelijkheden van de scholingsfondsen.

Het volledige principeakkoord kun je nalezen op www.unie.nl/metaal

De stemming

Jouw (positieve) stem ontvangen wij graag uiterlijk 11 oktober om 12.00 uur aanstaande. Dit kan door middel van het toegezonden stemformulier terug te sturen. Jouw belangenbehartigers en de landelijke kaderleden zijn tevreden met het principeakkoord en wij hopen dat jij dat ook bent!

Met vriendelijke groet,

Albert Meeuwissen & Dirk van Gestel
Belangenbehartigers



#ikbenmetaal

De Unie

Vragen over het principeakkoord?
Stel ze live tijdens de Q & A op:
maandag 16 september 2019 18.30 uur
via:

f facebook.com/ikbenmetaal

▶ bit.ly/ikBenMetaalYoutube

JA, IK WORD LID VAN DE UNIE

Ik kies voor De Unie Basic en betaal voor het eerste jaar maar € 100,-.

- Na het eerste jaar betaal ik de normale contributie
- Ik betaal per automatische incasso of betaalverzoek per mail

Ik kies voor De Unie Premium en betaal € 26,15 per maand.

- Er volgt per post nog een aanvullende vragenlijst

Stuur het ingevulde formulier op naar: De Unie, antwoordnummer 2060, 4100 VB Culemborg.

Aanmelden via www.unie.nl gaat nog sneller

Voornaam: _____	Voorletters: _____	M/V: _____
Achternaam: _____	Geboortedatum: _____	
Adres: _____		
Postcode: _____	Plaats: _____	
Telefoon: _____	Mobiel: _____	
E-mail: _____		
Werkgever: _____	Datum indiensttreding huidige werkgever: _____	
Adres: _____		
Postcode: _____		
Plaats: _____		
Functie: _____	Hoogst genoten opleiding: _____	

OR lid: ja nee Bent u eerder lid geweest van een vakbond? nee ja, _____

Deze persoon heeft mij enthousiast gemaakt om lid te worden:

Naam: _____ Lidnummer: _____

Postcode + huisnummer: _____ Plaats: _____

Welke reden heeft u om lid te willen worden?

Hoe bent u bij De Unie terecht gekomen / Waar kent u De Unie van?

Bij de bevestiging van hun inschrijving krijgen de leden het verzoek een machtiging in te vullen en deze binnen een week getekend terug te sturen. Met deze machtiging kan De Unie automatische incasso toepassen.

Ook aangeven dat zij in de bevestigingsbrief kunnen lezen waar het huishoudelijk reglement en de statuten te vinden zijn, nl. op www.unie.nl

Het lidmaatschap gaat in per de eerste van de volgende maand. Je gaat het lidmaatschap aan voor 1 jaar. Na het eerste jaar is opzegging van het lidmaatschap mogelijk. Je hebt dan wel een opzegtermijn van 3 maanden.