

CAO en sociaal plan 2020/2021: een duurzame toekomst voor medewerkers, de bank en de maatschappij

ABN AMRO en de bonden CNV Vakmensen, De Unie, FNV Finance en Our NEXT Move bereikten op 5 september 2019 een onderhandelingsresultaat over een arbeidsvoorwaarden-cao en een sociaal plan voor 2020 en 2021. Het nieuwe sociaal plan focust op inzetbaarheid en blijft een degelijk vangnet bieden. De nieuwe cao biedt je meer salaris, meer tijd voor thuis en nog steeds de zekerheid van een goed arbeidsvoorwaardenpakket. Ook krijg je meer ruimte om te werken aan je ontwikkeling. Of een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Dat past bij een bank die inzet op *Banking for better, for generations to come*.



Waar jij op kunt rekenen in 2020 en 2021:

In dit overzicht lees je de **belangrijkste voorwaarden** uit de cao 2020/2021 en het sociaal plan 2020/2021 en de aanvullende benefits die gelden voor alle medewerkers die vallen onder de cao. Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.

 <h3>JE BELONING EN BENEFITS</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▶ NIEUW 2,75% meer salaris per 1 april 2020 ▶ NIEUW 2,75% meer salaris per 1 april 2021 ▶ maximaal 7% salarisverhoging bij goed functioneren ▶ keuze tussen OV-jaarkaart of kilometervergoeding (tot 40 km) ▶ benefit budget (11% van je salaris) voor het kopen van bijvoorbeeld extra vakantiedagen of een (elektrische) fiets. Of uit te betalen als salaris. 	 <h3>INZETBAAR EN VITAAL BLIJVEN</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▶ elk jaar een persoonlijk ontwikkelbudget van 1.000 euro ▶ NIEUW vanaf 2020 vervalt het persoonlijk ontwikkelbudget niet langer volledig na 3 jaar, maar vervalt elk deel van 1.000 euro na 3 jaar ▶ carrière switchregeling: korter werken met een aanvulling op je salaris. Je vertrekt binnen twee jaar ▶ elk jaar een gratis gezondheidsonderzoek ▶ tot 100 euro retour voor de aanschaf van een fitness wearable
 <h3>JE PENSIOEN</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▶ je ontvangt ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioen ▶ NIEUW niet langer een variabele pensioenpremie (in 2019 was deze 46%) maar vanaf 2020 een vaste premie van 37% van de pensioengrondslag. In 2020 stort de bank bovendien 4% extra in een premiereserve. ▶ als werknemer betaal je 5,5% van de pensioengrondslag ▶ de nieuwe pensioenovereenkomst heeft een duur van 5 jaar 	 <h3>TIJD VOOR THUIS</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▶ NIEUW vanaf 2020 ontvang je geen 4 maar 5 weken vakantie per jaar ▶ NIEUW vanaf 2020 ontvangen partners niet langer 2 maar 6 weken volledig doorbetaald verlof bij de geboorte van een kind ▶ eens per vijf jaar is 1 tot 6 maanden generatieverlof mogelijk, waarvan drie maanden met 40% salarisbehoud ▶ per jaar recht op 2 weken doorbetaald kortdurend zorgverlof ▶ mogelijkheden voor 11 weken langdurend zorgverlof met 50% salarisbehoud
 <h3>BIJDAGEN AAN DE MAATSCHAPPIJ EN JE EIGEN ONTWIKKELING</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▶ NIEUW vanaf 2020 krijg je elk jaar een week Banking for Better days. Op die dagen kun je werken aan je eigen ontwikkeling of aan maatschappelijke doelen. Daarmee komen de 2 studiedagen en de week vrijwilligersverlof te vervallen. 	 <h3>SOCIAAL VANGNET</h3> <ul style="list-style-type: none"> ▶ NIEUW vanaf 2020 bedraagt de vertrekvergoeding bij direct vertrek bij reorganisatie: 2,3x de wettelijke transitievergoeding + 2 maanden salaris en salaristoelag ▶ NIEUW vanaf 2020 is de aftopping versoepeld: je vertrekpremie bedraagt dan niet meer dan wat je tot je AOW-datum zou kunnen verdienen ▶ hulp voor als je wilt gaan werken in een sector met een tekort aan arbeidskrachten, bv het onderwijs of de zorg

Het onderhandelingsresultaat wordt tot 26 september 2019 voorgelegd aan de leden van CNV Vakmensen, De Unie, FNV Finance en Our NEXT Move. Als zij instemmen, én het pensioenfonds kan de pensioenregeling uitvoeren, dan worden de afspraken definitief per 1 januari 2020.