

## Bijlage

### Onze pensioensituatie

Je hoort de laatste tijd veel over onze (toekomstige) pensioenen. Daarom in 3 stappen een korte update over de vraag wat dit voor jou en voor het cao-overleg betekent.

#### **1) *Ons huidige pensioencontract (tot eind 2020)***

Op dit moment heeft De Unie namens jou een pensioencontract gesloten waarvan de vijfjarige looptijd eindigt per 1 januari 2021. In dit contract zijn afspraken gemaakt over bijvoorbeeld de berekening van de premie (voor 2019 20,75% van de loonsom) en de pensioenopbouw (per jaar wordt 1,875% van de pensioengrondslag opgebouwd) en de pensioengrondslag (het deel van het salaris waarover je pensioen opbouwt). De premie van je pensioen wordt voor 75% door jouw werkgever en voor 25% door jouzelf betaald.

Zoals je wellicht weet hebben de pensioenen veel last van de voortdurende lage rente. Dit geldt ook voor SBZ. Daarnaast heeft onlangs de commissie parameters (Dijsselbloem) nieuwe rekenregels voorgesteld vanaf 2020. Door deze nieuwe rekenregels moeten de fondsen met nog lagere rendementen en rentes rekening houden. De besluitvorming over deze nieuwe rekenregels is nog niet definitief. Ook is nog niet zeker of en in hoeverre de nieuwe rekenregels toegepast moeten worden in lopende pensioencontracten. We hopen natuurlijk dat SBZ in 2020 nog met de huidige rekenregels mag blijven werken. Dan kunnen we de overeenkomst het laatste jaar (bijna) ongewijzigd voortzetten. Als SBZ in 2020 al wel met de nieuwe rekenregels moet werken, dan leidt dit waarschijnlijk tot een excessieve stijging van de premie. Deze stijging komt voor 25% voor rekening van de werknemers.

Voor meer info over de commissie parameters zie:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2019/06/11/advies-commissie-parameters>).

#### **2) *Een nieuw pensioencontract (vanaf 2021)***

Vanaf 2021 zal De Unie met de werkgevers een nieuw pensioencontract gaan afsluiten. Ook voor dit nieuwe contract zal gelden dat dit nog binnen het "oude pensioenstelsel" valt. De verwachting is immers dat de lagere regelgeving om te komen tot het nieuwe pensioenstelsel pas klaar zal zijn vanaf 2023. We hebben dus een nieuw contract nodig om deze tijd te overbruggen. Voor een nieuw contract geldt op dit moment wel dat de signalen er niet zo goed voorstaan. SBZ moet dan immers zeker de nieuwe rekenregels van de commissie parameters toepassen. En we gaan er niet van uit dat de rente dan alweer een normaal niveau heeft bereikt.

Onze inschatting van de situatie voor 2021 is als volgt: het voortzetten van de huidige regeling met een kostendekkende premie kost dan ongeveer 35% premie. Dit zou een kostenstijging van ruim 60% betekenen. Anders geredeneerd: een nieuw contract met dezelfde pensioenregeling tegen dezelfde prijs als nu (20,75% premie) kan in 2021 slechts een jaarlijkse pensioenopbouw van ongeveer 1,05% in het vooruitzicht stellen (in plaats van 1,875%).

#### **3) *Een nieuw pensioenstelsel***

Vanaf – naar verwachting – 2023 krijgen onze pensioenen vorm in een nieuw pensioenstelsel. Dit is onlangs tussen de vakcentrales, de vereniging van werkgevers en het kabinet afgesproken. Binnen de kaders van dit akkoord zijn er ook afspraken gemaakt over de vertraagde opbouw van de AOW en andere mogelijkheden om wellicht eerder te stoppen met werken. Dit stelsel zet een aantal belangrijke stappen naar de pensioenvernieuwing. Veel details zullen echter eerst zorgvuldig moeten worden uitgewerkt in de lagere regelgeving. Daarom is de verwachting dat we pas in 2023 voor onze pensioenen zullen sparen binnen het nieuwe stelsel. Voor meer informatie:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/pensioen/toekomst-pensioenstelsel>

<https://www.ser.nl/nl/Publicaties/naar-nieuw-pensioenstelsel>