

Federatie Werkgeversorganisaties Techniek (FWT)
T.a.v. de heer R. Follon
Postbus 93002
2509 AA DEN HAAG

Datum: 24 juni 2019

Ons kenmerk: AM

Onderwerp: Ultimatum

Geachte heer Follon,

Sinds 9 april 2019 voeren wij met u overleg om te komen tot een nieuwe cao. In achtereenvolgende besprekingen op 23 april, 8 en 21 mei en na het aflopen van de cao op 31 mei hebben wij ook nog geprobeerd om op 4 juni te komen tot constructieve afspraken op basis van een voorstellenbrief die uitstekend aansluit bij ons streven om de Metaal & Techniek een sector te laten zijn waar vaklieden graag en duurzaam werken.

De constructieve gesprekken hebben echter niet geleid tot een nieuwe cao. Op 5 juni 2019 heeft u ons een eindbod voorgelegd. In een reactie op uw eindbod hebben wij de FWT verzocht om met ons in gesprek te gaan om te komen tot een principeakkoord.

Tot op heden heeft u geen gebruik gemaakt van onze uitnodiging. Via deze brief willen wij u oproepen om alsnog met ons in gesprek te treden.

Daar waar wij tegen de achtergrond van technologische ontwikkelingen het belang van investeren in vakkrachten centraal stellen, confronteert u ons met voorstellen die leiden tot verslechtering van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van werknemers ten opzichte van de huidige cao-afspraken. In een tijd waarin de bedrijven zeer goede resultaten realiseren vinden wij dat een wonderlijk standpunt. In uw voorstellen wordt de koopkracht beperkt op peil gehouden, stelt u de VPL-premie niet automatisch beschikbaar voor het op niveau houden van de pensioenregeling en wenst u geen noodzakelijke stappen te maken om een verbeterd generatiepact, en daarmee gezondere medewerkers, af te spreken.

Hierbij informeren wij u dat De Unie het voorgestelde eindbod onvoldoende vindt en uw eindbod afwijst. Hierdoor is er een onoverbrugbaar verschil ontstaan en zijn wij uit onderhandeld.

Gezien de ontstane situatie stellen wij u in overleg met onze leden het onderstaand ultimatum.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. De Unie stelt voor om de loontabellen en feitelijke lonen gedurende de voorgestelde looptijd, jaarlijks met 4% te verhogen.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**

Duurzame inzetbaarheid

2. Medewerkers hebben op verzoek recht op een loopbaancheck.
3. Afspraken maken over een recht op het “generatiepact”.
4. Voor de medewerkers uit de sector komt een persoonlijk financieel advies beschikbaar. Dit advies moet medewerkers mede helpen om beslissingen rond minder werken of het generatiepact mogelijk te maken. Financiering vanuit SVUM of de scholingsfondsen.
5. Afspraken maken over een pilot van een leeftijdsonafhankelijk generatiepact. Medewerkers kunnen te maken krijgen met een tijdelijke behoefte om minder te gaan werken (mantelzorg, studie). Met deze maatregel regelen we ruimte om deze behoefte tijdelijk in te vullen.
6. Een persoonlijk opleidingsbudget voor iedere werknemer dat naar eigen inzicht voor scholing ingezet kan worden. Scholingsvouchers moeten structureel worden aangeboden, middelen dienen structureel beschikbaar te zijn via de verschillende O & O fondsen.
7. De Unie wenst in de cao expliciet aandacht voor mantelzorg.
8. De Unie wil de ouders en de ouders van de levenspartner toevoegen aan artikel 61 onder a van de cao.
9. De bijdragen voor de verschillende O & O fondsen uit de sector continueren en te verhogen.
10. In de cao opnemen dat voor de medewerker van 66 jaar en ouder, 50 uur extra verlof beschikbaar is.

Arbeidsmarkt

11. Om medewerkers zoveel mogelijk te behouden voor de Metaal en Techniek wenst De Unie instrumenten van de O&O fondsen tot 6 maanden na uitdiensttreding beschikbaar te houden. Middelen komen beschikbaar na tussenkomst van een loopbaancoach van één van de vakbonden en na overlegging van een POP.
12. De Unie wenst vanuit SVUM 1 miljoen beschikbaar te stellen om op basis van cofinanciering de gecertificeerde scholingspools in de gelegenheid te stellen om te investeren in innovatieve productiemiddelen.

Overige punten

13. Looptijd van de cao 24 maanden.
14. 5 mei opnemen als officiële vrije dag.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**

15. Techniek promotiedag. Iedere medewerker kan zich 1 dag per jaar per met behoud van salaris inzetten voor de promotie van werken in de technische sectoren.
16. Praktijkbegeleiders hebben minimaal recht op 1 dag scholing per jaar.
17. Toepassen van de "hertaalde" cao, zo snel als mogelijk.

Wij roepen u dringend op om in te gaan op de hierboven gestelde eisen.

Indien u voor woensdag 26 juni 12.00 uur niet positief heeft gereageerd op onze eisen en deze integraal in te willigen, dan dient u rekening te houden met het door ons uitroepen en organiseren van collectieve acties, waaronder mogelijk poortacties, verlengde lunchpauzes en eventueel werkonderbrekingen voor kortere of langere tijd.

Natuurlijk zullen wij bij eventuele acties rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij ten alle tijden bereid tot het voeren van overleg over het waarborgen van de veiligheid van mensen, goederen en materieel bij voorgenoemde acties.

Indien u technisch overleg wenst, dan dient dat naar onze mening plaats te vinden voor dat de looptijd van het ultimatum is verstreken. U kunt hiervoor contact opnemen met onze belangenbehartiger Albert Meeuwissen, via telefoon op 06-52522072 of per mail albert.meeuwissen@unie.nl.

Het is mogelijk dat naast u en de bij u aangesloten werkgevers, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art.6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig.

Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is de bij uw organisatie, FWT, aangesloten werkgevers in kennis te stellen van dit ultimatum en hen te wijzen op het feit dat er collectieve acties kunnen worden gevoerd. Ook wijzen wij u erop dat u verantwoordelijk bent voor het tijdig informeren van derden.

Wij vertrouwen u hiermee voor dit moment naar behoren te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
De Unie

Mr H.C.P.J. van Herpen

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 4047726

**IN JOUW
BELANG**