

Onderhandelingsresultaat tussen VIVAT en de vakorganisaties FNV Finance, CNV Vakmensen en De Unie

1. Aanleiding
2. Verlenging huidige sociaal plan in 2020
3. Eenmalige uitkering binnen cao VIVAT 2018-2019

1. Aanleiding

De vakorganisaties en ook de Medezeggenschap hebben VIVAT laten weten het wenselijk te vinden als er op korte termijn duidelijkheid komt over een verlenging van het huidige sociaal plan in 2020 en onder welke voorwaarden. Dit om werknemers zoveel als mogelijk rust en zekerheid te bieden omtrent hun (financiële) positie na een eventuele verkoop en/of bij een eventuele reorganisatie, ook in 2020. De vakorganisaties hebben VIVAT daarnaast gevraagd om de onderhandelingen voor de cao in 2020 te starten. Gelet op de strategische heroriëntatie, kan echter pas over een nieuwe cao worden gesproken als de verkoop van VIVAT is afgerond en de strategie van de koper duidelijk is. Naar aanleiding hiervan hebben de vakorganisaties gevraagd werknemers een eenmalige uitkering te bieden om werknemers te compenseren voor de vertraging in de onderhandelingen voor een nieuwe cao per 1 januari 2020 en voor de onzekere situatie waarin het bedrijf zich nu bevindt. VIVAT onderkent dit en wil zeker in deze onzekere situatie voor werknemers niet achter blijven bij de loonontwikkeling in de sector en haar werknemers waarderen voor het harde werken en hun bijdrage aan een succesvol VIVAT in 2019. Dit heeft tot het volgende resultaat geleid.

2. Verlenging huidige sociaal plan in 2020

Het huidig sociaal plan VIVAT zal worden verlengd voor de duur van 1 jaar op basis van de huidige afspraken en tekst, zodat rechten voor werknemers ook in 2020 zoveel als mogelijk zijn geborgd. Er zal een enkele (niet-materiële) wijziging worden opgenomen:

sociaal plan: Looptijd sociaal plan

De looptijd van het Sociaal Plan wordt verlengd voor 1 jaar en loopt van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2020.

sociaal plan: Beëindigingsvergoeding:

De berekening van de beëindigingsvergoeding blijft gelijk aan de berekening zoals deze opgenomen is in het sociaal plan VIVAT 2018-2019:

- De wettelijke transitievergoeding zoals deze op 31 december 2019 van toepassing is, inclusief de wettelijke overgangsregeling voor werknemers van 50 jaar en ouder, zoals deze op 31 december 2019 nog van kracht is.
- vermenigvuldigd met een factor 1.6.
- gemaximeerd op een vergoeding van in totaal € 150.000 bruto of gemaximeerd op één bruto jaarsalaris indien je meer verdient dan € 150.000 bruto per jaar.

De vergoeding van de rentekorting voor de hypotheek (conform de module 6 Personele Regelingen van de Personeelsgids) wordt maandelijks met de salarisbetaling uitgekeerd en betreft

een bruto bedrag. Deze vergoeding wordt niet meegenomen in de berekening van de beëindigingsvergoeding. Gedurende de looptijd van dit Sociaal Plan is door een enkele werknemer hier een vraag over gesteld. Dit is de reden om te verduidelijken dat de bruto vergoeding van 30% op het bruto rentepercentage van de hypotheek niet wordt meegenomen in de berekening van de beëindigingsvergoeding door dit expliciet uit te sluiten in de tekst van het sociaal plan.

sociaal plan: Menselijke maat

Ten aanzien van de uitvoering en toepassing van het sociaal plan VIVAT 2020 hebben cao-partijen afgesproken om “de menselijke maat” te hanteren, meer in het bijzonder met betrekking tot:

- een eventueel eerdere inzet van het outplacement- en/of ontwikkelbudget indien mogelijk en gewenst door de werknemer;
- de reistijdberekening (snelste reistijd met snelste vervoermiddel) indien een werknemer (aantoonbaar) niet over een auto beschikt/kan beschikken.

We zullen dit bij een reorganisatie in een Q & A vastleggen.

sociaal plan: Relatie met protocol G cao

In navolging van Protocol G van de cao VIVAT 2018-2019 hebben de vakorganisaties zich reeds nu op het standpunt gesteld dat als er na een eventuele change of control sprake is van een opsplitsing van VIVAT in onderdelen waarbij (een onderdeel van) VIVAT overgaat naar een nieuwe werkgever met een eigen Sociaal Plan, de vakorganisaties met de betreffende werkgever zullen bespreken (op basis van feitelijke vergelijking van beide sociaal plannen) of voor de werknemers die alsdan mee overgaan het sociaal plan VIVAT 2020 of het sociaal plan van de nieuwe werkgever zal gelden.

3. Eenmalige uitkering binnen cao VIVAT 2018-2019

Er zal een addendum bij de huidige cao VIVAT 2018-2019 komen, waarmee de volgende wijzigingen worden bekrachtigd:

cao: Eenmalige uitkering

Werknemers die op 31 december 2019 in dienst zijn van werkgever, ontvangen in die maand een eenmalige uitkering die gelijk is aan één bruto maandsalaris zonder eventuele toeslagen en/of compensaties. Deze eenmalige uitkering wordt gebaseerd op het in december 2019 geldende bruto maandsalaris van werknemer en telt niet mee voor de pensioenopbouw of andere arbeidsvoorwaarden. Bij indiensttreding van werknemer na 1 januari 2019 wordt in de maand december 2019 een evenredig deel van deze eenmalige uitkering aan werknemer betaald. Bij uitdiensttreding van werknemer voor 31 december 2019 heeft werknemer geen aanspraak op betaling van (een evenredig deel van) deze eenmalige uitkering.

cao: Aanvulling op art. 18 §6 Duur, verlenging en opzegging

Cao-partijen zullen over een nieuwe cao voor 2020 in onderhandeling treden nadat de strategische heroriëntatie is afgerond en de change of control heeft plaatsgevonden (dan wel nadat blijkt dat er geen change of control zal plaatsvinden).