

Ten aanzien van het eerdere Resultaat van de cao-onderhandelingen zijn de volgende, positieve aanpassingen afgesproken:

	Principeakkoord 2 april 2019	Resultaat december 2018
Looptijd sociaal plan	3 jaar: 2019-2021	2 jaar: 2019-2020
Ingangsdatum pensioenregeling	1 juli 2019	1 januari 2019
Collectieve salarisverhoging	3% per 1 oktober 2019 en 3% per 1 juli 2020	3% per 1 juli 2019 en 2% per 1 oktober 2020
Salarisschalen*	De salarisschalen zijn herzien en op onderdelen gemiddeld met 5% verhoogd.	Salarisschalen waren gebaseerd op het niveau van de huidige NN beleidslonen.
VIC	De variabele beloningsregeling (VIC) van NN komt te vervallen. Als compensatie ontvangen VIC-gerechtigde collega's EUR 0,75 voor iedere Euro VIC. Hierbij wordt uitgegaan van een collectieve factor (C) op 1. De individuele factor (I) gekoppeld aan de beoordeling wordt vastgesteld op basis van het gemiddelde van de beoordelingsscores over de afgelopen 3 jaar (2016 tot en met 2018). Als grondslag voor de berekening van de compensatie geldt het salaris van september 2019.	De variabele beloningsregeling (VIC) van NN komt te vervallen. Als compensatie ontvangen VIC-gerechtigde collega's EUR 0,70 voor ieder Euro VIC. Hierbij wordt uitgegaan van 'on target' niveau van zowel de individuele factor (I) als de collectieve factor (C).
Individuele salarisverhoging	Bij de individuele salarisverhoging wordt uitgegaan van 2,5%. Hier kan de manager beargumenteerd van afwijken met een salarisverhoging tussen 1% en 5%.	Medewerkers met een beoordeling 'voldoet aan verwachtingen' komen in aanmerking voor een salarisverhoging tussen 1% en 5%.