

Werkgevers Technische Groothandel  
T.a.v. de heer W. van Meurs  
Per e-mail

5 april 2019

Betreft: Cao-voorstellen Technische Groothandel 2019.

Geachte heer Van Meurs, beste Willem,

Hierbij de cao-voorstellenbrief voor de cao Technische Groothandel. Deze voorstellen zijn gebaseerd op onze arbeidsvoorwaardennota 2019, toegespitst op het rapport dat geschreven is over de Technische Groothandel en de uitkomsten van de werkgroepen. Waarbij we vooral onze dank uit willen spreken naar de leden van de verschillende werkgroepen en al het werk en energie die ze hierin gestoken hebben.

### De Unie

De Unie is een zelfstandige en eigentijdse vakbond die de belangen van haar leden zo goed mogelijk wil behartigen door goede afspraken te maken met de werkgevers op basis constructieve gesprekken met oog en respect voor elkaars belangen. Zo zal De Unie zich ook tijdens de onderhandelingen opstellen.

### Arbeidsvreugde

De Technische Groothandel is een mooie sector om in te werken. Je bent de hele dag bezig met technische producten, dingen die je beet kan pakken. De werknemers werken vaak met veel plezier. Juist het met plezier je werk kunnen doen is voor ons het thema van deze cao-onderhandelingen. Wij noemen dit arbeidsvreugde. In tegenstelling tot de mooie producten waar de werknemers de hele dag mee bezig zijn is arbeidsvreugde niet beet te pakken en te meten. Ons doel is dat iedere werknemer in de Technische Groothandel fluitend naar het werk gaat en weer zingend naar huis. Voor De Unie is dit de beste graadmeter om te bepalen of de werknemer arbeidsvreugde ervaren heeft. Als de arbeidsvreugde toeneemt hebben zowel de werknemer als de werkgever hier een voordeel van. Dit is de reden waarom het thema arbeidsvreugde voor De Unie een prominente rol in deze onderhandelingen zal spelen en we alle afspraken langs deze meetlat zullen leggen.

We willen net als de WTG de cao moderniseren om de arbeidsvreugde van de werknemer te vergroten. Op 1 april hebben we afgesproken de voor ons belangrijkste thema's voor de komende cao-onderhandelingen in te brengen. Dit doen we graag. Het zijn voorstellen op hoofdlijnen om vooral in een constructief gesprek met elkaar te onderzoeken waar we elkaar kunnen vinden en daar afspraken over te gaan maken. Om dit te bereiken willen we graag in ieder geval de volgende onderwerpen met u bespreken:

- **Loon**, we willen onder aan de streep een goede koopkrachtverbetering. Om dit te bereiken zien wij voor 2019 een loonruimte van 4%. Dit is mede gebaseerd op de huidige ontwikkelingen en de gebruikte loonruimte in de voorgaande jaren, die toch wel mager was gezien de landelijke ontwikkelingen op cao-gebied.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E [INFO@UNIE.NL](mailto:INFO@UNIE.NL) • W [WWW.UNIE.NL](http://WWW.UNIE.NL)

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

IN JOUW  
BELANG

- **Duurzame inzetbaarheid** is voor ons belangrijk. Dit is inmiddels een containerbegrip geworden waar te pas en te onpas elementen onder geschoven worden. Voor ons gaat het dan om inzicht krijgen in de huidige situatie van de werknemer, het verbeteren van de zeggenschap over de eigen werksituatie, een periodieke loopbaanscan, en het maken van een financiële foto om de huidige en toekomstige situatie in kaart te brengen van die werknemer. De zogenaamde 80-90-100 regeling kan zeker voor de oudere werknemer een oplossing bieden. Ook hier willen we graag afspraken over maken. Zie ook onze vorige voorstellenbrief over de thema's waar we toen geen invulling hebben kunnen geven.
- **Werkdruk**; de werkdruk in de sector is erg hoog. Daar willen we nu echt iets aan doen zodat de werknemer niet zuchtend, maar weer zingend naar huis fietsen. Een te hoge werkdruk, zonder dat daar iets tegenover staat, zet de arbeidsvreugde sterk onder druk met alle gevolgen van dien. Hier willen we concrete afspraken over maken waarbij bijvoorbeeld meer zeggenschap over werktijden een rol zal spelen.
- **Dagspiegel**. De dagspiegel is een steeds weer terugkerend thema. Graag willen we met u in gesprek hoe we hier een passende oplossing voor kunnen bedenken die recht doet aan de wens van de individuele werkgevers en de individuele werknemer. Hierbij komen de onderwerpen toeslagen en flexibiliteit zeker ook aan de orde.
- **Functie- en salarisgebouw**. Het huidige systeem kan wel een update gebruiken. Wij staan ervoor open om hier gezamenlijk het gesprek over te voeren. Op dit moment kunnen wij hier nog geen standpunt over innemen omdat er wat De Unie betreft een directe samenhang is met de dagspiegel.
- **Pensioen**. De Unie wil graag kijken naar de (on)mogelijkheden voor een collectieve pensioenregeling in de sector. De cao is mede bedoeld om concurrentie op arbeidsvoorwaarden te voorkomen. Aangezien pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde is willen we voorkomen dat er een voor iedere organisatie gelijkwaardige pensioenregeling komt.

Bovenstaande punten zijn de punten waar De Unie in de nieuwe cao goede afspraken over wil maken om de arbeidsvreugde van de werknemers in de technische groothandel te vergroten. We behouden ons zoals gebruikelijk wel het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken of nieuwe onderwerpen in te brengen. Wij kijken uit naar de komende gesprekken waar we op een constructieve wijze tot een breed gedragen cao kunnen komen.

Mede namens de kadergroep van De Unie,  
met vriendelijke groet,

**De Unie**

Gerard van der Lit  
Belangenbehartiger

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E [INFO@UNIE.NL](mailto:INFO@UNIE.NL) • W [WWW.UNIE.NL](http://WWW.UNIE.NL)

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 4047726

**IN JOUW  
BELANG**