

Inkomen

1. De Unie stelt voor om de lonen gedurende de voorgestelde looptijd, jaarlijks met een percentage, ruim boven het inflatieniveau te verhogen.

Duurzame inzetbaarheid

2. Medewerkers hebben op verzoek recht op een loopbaancheck.
3. Afspraken maken over een recht op het "generatiepact".
4. Voor de medewerkers uit de sector komt een persoonlijk financieel advies beschikbaar. Dit advies moet medewerkers mede helpen om beslissingen rond minder werken of het generatiepact mogelijk te maken. Financiering vanuit SVUM of de scholingsfondsen.
5. Afspraken maken over een pilot van een leeftijdsafhankelijk generatiepact. Medewerkers kunnen te maken krijgen met een tijdelijke behoefte om minder te gaan werken (mantelzorg, studie). Met deze maatregel regelen we ruimte om deze behoefte tijdelijk in te vullen.
6. Een persoonlijk opleidingsbudget voor iedere werknemer dat naar eigen inzicht voor scholing ingezet kan worden, is naar onze mening de meest optimale manier van het stimuleren van ontwikkeling. Wij beseffen dat dit wellicht een onevenredig beslag kan gaan leggen op middelen. De Unie is van mening dat scholingsvouchers structureel moeten worden aangeboden. Middelen dienen dan ook structureel beschikbaar te zijn via de verschillende O & O fondsen.
7. Mantelzorg. Door de terugtrekkende overheid merken wij dat steeds meer werknemers, ook in de Metaal en Techniek, te maken krijgen met mantelzorg. De Unie heeft ruime ervaring met mantelzorg in relatie tot werk. De Unie stelt voor om in de cao expliciet aandacht te vragen voor mantelzorg. Omdat dit onderwerp is blijven liggen de afgelopen periode stelt De Unie voor dit op te pakken tijdens de looptijd van deze cao.
8. De Unie stelt voor om de ouders en de ouders van de levenspartner toe te voegen aan artikel 61 onder a van de cao.
9. De bijdragen voor de verschillende O & O fondsen uit de sector continueren en een verhoging bespreekbaar maken.
10. In de cao opnemen dat voor de medewerker van 66 jaar en ouder, 50 uur extra verlof beschikbaar is.

Arbeidsmarkt

11. Om medewerkers zoveel mogelijk te behouden voor de Metaal en Techniek stelt De Unie voor om een aantal instrumenten van de O&O fondsen tot 6 maanden na uitdiensttreding beschikbaar te houden. Middelen komen beschikbaar na tussenkomst van een loopbaancoach van één van de vakbonden en na overlegging van een POP.
12. De Unie stelt voor om vanuit SVUM 1 miljoen beschikbaar te stellen, om op basis van cofinanciering de gecertificeerde scholingspools in de gelegenheid te stellen om te investeren in innovatieve productiemiddelen.

Overige punten

13. Looptijd van de cao 24 maanden.
14. 5 mei opnemen als officiële vrije dag.

15. Techniek promotiedag. Iedere medewerker kan zich 1 dag per jaar per met behoud van salaris inzetten voor de promotie van werken in de technische sectoren.
16. Praktijkbegeleiders hebben minimaal recht op 1 dag scholing per jaar.
17. Toepassen van de "hertaalde" cao, zo snel als mogelijk.
18. Wij houden ons het recht voor indien nodig aanvullende voorstellen te doen.