

## **Cao Zorg van de Zaak**

### **Concept-voorstellenbrief De Unie**

#### **Looptijd van de cao**

De Unie gaat uit van een cao met de looptijd van 1 jaar.

#### **Salaris**

##### Collectieve salarisverhoging

De salarissen en salarisschalen willen we verhogen met 3,5% Dit percentage is nodig om de koopkracht van de werknemers te behouden.

##### Individuele salarisverhoging

De Unie stelt voor om de tabel die de individuele salarisverhoging regelt aan te passen. De salarisstappen die toegekend kunnen worden aan medewerkers die hoger in de salarisschaal zitten (vanaf 90 RSP) zijn demotiverend klein. De Unie wil hier nieuwe afspraken over maken.

#### **Tijd- en plaatsafhankelijk werken**

Veel leden, uit verschillende onderdelen van de organisatie, geven aan dat zij het belangrijk vinden dat ze zelf invloed kunnen uitoefenen op hun werktijden. En dat ze een deel van hun werk vanuit huis willen kunnen doen.

De Unie kiest ervoor om in deze cao-onderhandelingen thuiswerken op de agenda te zetten. We willen een faciliteitenregeling voor thuiswerken overeenkomen en we willen in de cao opnemen hoe medewerkers en leidinggevenden afspraken maken over thuiswerken.

#### **Opleiding**

De Unie vindt het belangrijk dat Zorg van de Zaak medewerkers in staat stelt om opleidingen te volgen. De opleidingen die medewerkers moeten volgen om ontwikkelingen in hun vakgebied te kunnen volgen, behoren vergoed te worden. Daarnaast stelt De Unie voor dat medewerkers jaarlijks een budget van tenminste 500 euro ter beschikking wordt gesteld, waaruit zij hun persoonlijke ontwikkelbehoefte kunnen financieren. Daarnaast willen wij graag een jaarlijks studieverlof van drie dagen afspreken.

#### **Leaseregeling**

De Unie is van mening dat medewerkers die een ambulante functie uitoefenen in principe een leaseauto ter beschikking wordt gesteld. Daarnaast willen onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de service binnen het huidige contract met de leasemaatschappij te verbeteren.

#### **Derde WW-jaar**

De Unie wil graag onderzoeken of de meerderheid van de medewerkers de private reparatie van de Werkloosheidswet belangrijk vindt.

#### **Vaderschapsverlof**

De Unie is voorstander van een volledig betaald vaderschapsverlof van tweemaal de wekelijkse arbeidsduur.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.