

Overzicht correctieproces

Je denkt dat je niet goed bent geplot en geeft dit aan bij je manager

FASE 1 Inventarisatie

Gesprek manager en teamlid

Jij en je manager hebben een constructief gesprek over de plotting en ondertekenen beide het gespreksverslag.

Uitkomst gesprek

1.1 Manager ziet geen reden om plotting te laten herbeoordelen en, na het gesprek, ben jij het hiermee eens. Het proces stopt hier.

1.2 Manager ziet geen reden om plotting te laten herbeoordelen. Je bent het hier niet mee eens en vraagt gesprek met HR Commissie aan.

1.3 Jij en je manager zien beiden reden(en) om plotting te laten herbeoordelen.

FASE 2 HR Commissie (bestaande uit HR BP's/adviseurs)

Je hebt een gesprek met iemand van de HR Commissies. De uitkomst van het gesprek wordt vastgelegd.

Uitkomst gesprek

2.1 HR Commissie ziet geen reden om plotting te laten herbeoordelen. *

2.2 HR Commissie ziet wel een reden op plotting te laten herbeoordelen.

FASE 3 Herbeoordelingsproces

Uitkomst

3.1 Externe functiewaarderingspecialisten kunnen jou of je managers uitnodigen voor interview om een beter beeld van het verzoek te krijgen.

3.2 Verzoeken worden beoordeeld door in- en externe functiewaardering-specialisten (incl specialisten van de vakorganisaties) en alle correcties worden gekalibreerd. Het totaal wordt als advies aan de stuurgroep voorgelegd.

3.3 Stuurgroep beslist over alle verzoeken en informeert managers over besluit per teamlid.

FASE 4 Communicatie over besluit

Jouw manager informeert jou over het besluit dat genomen is door de stuurgroep.

* NN en specialisten van de vakorganisaties kijken naar afgewezen verzoeken en beoordelen of uitzonderlijke omstandigheden van toepassing zijn waardoor verzoek toch wordt toegelaten tot herbeoordelingsproces.

Tijdslijn

Indienen kan t/m 26 maart

27,28 en 29 maart

April en mei*

Eind mei of juni*

* De definitieve tijdslijn is afhankelijk van het aantal verzoeken.