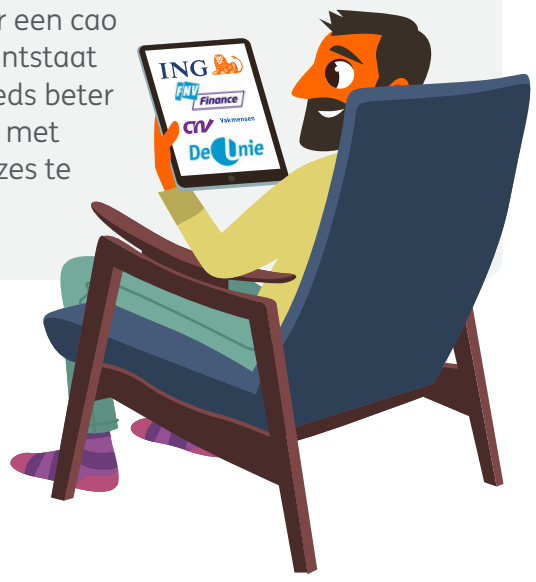
Cao 2019-2020: Vakmanschap en werkgeluk in agile cao

ING en de vakorganisaties CNV Vakmensen, FNV Finance en De Unie, hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over een cao voor 2019 en 2020. Hiermee willen wij als cao-partijen een bijdrage leveren aan jouw werkgeluk. Dat is het gevoel dat ontstaat als jouw purpose en die van ING elkaar versterken, als je lol hebt in je werk, als je je gewaardeerd voelt en daardoor steeds beter wordt in wat je doet. Maar wij kunnen niet bepalen waar jij gelukkig van wordt. Daarom bieden wij arbeidsvoorwaarden met minder regels en meer principes. Principes die jou in staat stellen om - in overleg met je manager en collega's - díe keuzes te maken die het beste bij jou passen. Zodat je zelf regie hebt om elke dag het beste uit jezelf te halen, je vakmanschap te blijven ontwikkelen en je vitaal te voelen. En een maatschappelijke rol te vervullen, als je dat wilt.



Cao-afspraken voor 2019-2020

Vakmanschap & inzetbaarheid

- We brengen beter in kaart welke competenties we nodig hebben nu en in de toekomst, zodat jij weet welke koers je moet kiezen.
- Moeite met het opstellen van Mijn Koersplan? We willen intern opgeleide coaches vragen jou daarbij te helpen!
- We nemen deel aan de pilot 'fiscale behandeling private leerrekeningen', waardoor jij je vakmanschap ook bij een andere werkgever kunt blijven ontwikkelen.

Tijd & werkdruk

- Je krijgt meer ruimte om langer dan drie weken aaneengesloten verlof op te nemen, want soms heb je wat langer vakantie nodig om er daarna weer vol voor te gaan.
- We houden een pilot 'ongelimiteerde vakantiedagen' binnen 3 à 4 tribes, want zelf beslissen over je vrije dagen is pas echt vrijheid.
- Heb jij last van werkdruk? Je kunt een persoonlijke werkdrukmeting laten uitvoeren en aan de slag met het bijbehorende plan van aanpak.
- We stellen je in staat te experimenteren met jouw innovatieve ideeën t.a.v. tijd en werkdruk.

Belonen & waarderen

- Jouw loon stijgt met 3% per 1 september 2019 en met 3% per 1 september 2020.
- In april 2020 en april 2021 kun je een eenmalige uitkering krijgen als ING het commercieel, maatschappelijk en op het gebied van duurzaamheid goed heeft gedaan.
- We koppelen de automatische structurele salarisverhoging los van performance management, zodat jij en je manager continu een goed gesprek kunnen hebben over je prestatie en ontwikkeling.

Maatschappelijke relevantie

- We vinden het belangrijk dat je er voor je naasten kunt zijn, dus als zij dat nodig hebben kun jij betaald zorgverlof opnemen en coaching aanvragen.
- We willen (boventallige) medewerkers meer begeleiden van ING naar het onderwijs of de zorg.
- Heb jij een eigen woning? We verzorgen gratis advies zodat jij je huis kunt verduurzamen.

Iedereen doet mee

- We leggen meer nadruk op werkgelegenheid en baanzekerheid voor medewerkers met een arbeidsbeperking, o.m. door de inzet van collega-buddy's.
- We begeleiden medewerkers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn en vrijwillig uit dienst gaan van werk naar werk.
- We waarderen en belonen iedereen gelijk.

Eerste cao die agile principes omarmt

De nieuwe cao wordt door ons op een agile manier uitgewerkt en continu vernieuwd op basis van wensen uit de organisatie. Daarom stellen we een squad samen van vertegenwoordigers van ING en de vakorganisaties met verschillende disciplines, die jou zullen betrekken waar dat kan. ING's cao is de eerste in Nederland die de agile principes omarmt.

Met dit onderhandelingsresultaat laten wij opnieuw zien de meest innovatieve arbeidsverhoudingen na te streven. Het geeft bouwstenen die passen bij ING's purpose en Accelerated Think Forward-strategie. Maar bovenal zijn het jóuw bouwstenen. Jouw ideeën hebben deze cao mede vormgegeven. Zet deze bouwstenen dan ook in zoals het jou het beste uitkomt. Zodat ze bijdragen aan jouw werkgeluk.

Dit onderhandelingsresultaat wordt positief voorgelegd aan de leden van de vakorganisaties. Als zij instemmen worden de afspraken definitief per 1 januari 2019.

Voor meer informatie over de vakorganisaties, kijk op **cnvvakmensen.nl**, **fnv.nl** en **unie.nl**. Via One Intranet houden we je op de hoogte van de voortgang van het cao-traject.

ING