

ONDERWERP

Voorstellen cao Arcadis d.d. 25 februari 2019

DATUM

25 februari 2019

VAN

Marcel Stultiens

AAN

Vakbondsbestuurders

Geachte Vakbondsbestuurders,

Bijgaand het overzicht van de punten die wij als Arcadis willen inbrengen in het cao overleg.

Met vriendelijke groet,

Marcel

VOORSTELLEN ARCADIS T.A.V. CAO 2019 – 2020

ALGEMEEN

1) Voorstel loonruimte 2019

Voor de medewerker telt wat hij/zij elk jaar aan salarisverhoging erbij krijgt. Voor Arcadis telt dat we onze concurrentie positie in de markt moeten bewaken. We willen daarom aansluiten bij de ontwikkelingen van onze rechtstreekse concurrenten in de markt. Met hen moeten wij de strijd om offertes winnen en kunnen we ons niet veroorloven om qua kosten ons uit de markt te prijzen. Wij kijken daarom heel specifiek naar de loonontwikkeling bij onze concurrenten. In een door Hay uitgevoerd onderzoek tijdens de voorbereiding van de overgang van Orba naar Hay is gebleken dat Arcadis aan de bovenkant zit qua vaste en variabele beloning. Ook de recent afgesloten cao's bij Sweco en Movares laten zien dat wij een prima positie hebben qua salaris tov van beide concurrenten. Wat ons betreft is er dan ook geen reden om af te wijken van het bestaande beloningsbeleid.

Individuele loonruimte per 1 jan 2019:

de totale loonruimte die wij besteed hebben aan de individuele verhoging per 1 januari 2019 bedroeg 2,3%. Wij hebben dit conform de verhogings tabel uit de cao vastgesteld. Het kenmerk van die tabel is dat jongeren, lager in de schaal harder groeien dan collega's die verder met hun carrière zijn en hoger in de schaal zitten, dit beleid blijft voor Arcadis een belangrijke pijler van het beloningsbeleid.

Collectieve loonruimte per 1 april 2019

Voor de collectieve verhoging benadrukken wij dat we geen reden zien om af te stappen van het normeringskader. Wij benadrukken dat de collectieve verhoging primair bedoeld is voor de compensatie van de gestegen kosten (conform de overeengekomen "CBS Consumenten Prijs Index Afgeleid") We volgen deze index met plus/min een half procent afwijking, de laatste jaren zat Arcadis aan de bovenkant.

De "CPI afgeleid" over 2018 bedraagt 1,4%.

Arcadis doet op basis hiervan voorstel aan de positieve kant van de 1,4% . Het voorstel zal afhankelijk zijn van de verhoging van de kosten in verband met de nieuwe pensioenregeling 2020.

2) Pensioenregeling 2020

Het voorstel voor een nieuwe regeling zal tijdens de bijeenkomst op 27 februari toegelicht worden.

3) Duurzame inzetbaarheid

In de strategie van Arcadis is 'People & Culture' een belangrijke pijler. Duurzame Inzetbaarheid van onze medewerkers is daarmee in navolging van de afgelopen jaren een belangrijk thema. In de cao- onderhandelingen willen we de volgende punten onder deze noemer aan de orde brengen:

- Loopbaanscan: opnieuw plaats voor 100 medewerkers om de keuzes in hun loopbaan onder de loep te nemen
- Continueren van Workshops op het gebied van Duurzame Inzetbaarheid.

Redactionele punten cao

Artikel PVA

Onder het kopje PVA-gerechtigd moet komen te staan in de nieuwe cao

2017,2018

2019 of 2020

2020 of 2021

Groet,
Marcel Stultiens